NORMALISATION NEWS n° 29
Septembre 2023

Bulletin de veille normative dans le domaine des Ressources Humaines à l'attention des membres de l'IAS (Institut International de l'Audit Social), de l'AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines) et de l'Académie de l'Éthique

++++++++++++++

Sommaire

- ✓ 1 – L'essentiel à retenir
- ✓ 2 – Les normes du domaine RH récemment publiées
- ✓ 3 – L'inventaire des normes du domaine RH (parues et en cours d'élaboration)
- ✓ 4 - Les normes de domaines connexes à la fonction RH
- ✓ 5 - Quelques informations diverses

++++++++++++++

1 – L'ESSENTIEL À RETENIR

Les travaux d'élaboration de la norme internationale ISO 30201 – Systèmes de management des ressources humaines – Exigences se poursuivent selon un rythme très soutenu (deux réunions par mois)

A signaler l'apparition de nouveaux thèmes de normes internationales relatifs au bien-être au travail et à l'égalité femmes / hommes

À ce jour, spécifiquement dédiées à la gestion des ressources humaines (cf. § 3) :
30 normes ont été publiées (dont 7 d'entre elles en cours de révision)
9 normes ou projets de normes sont en attente ou en cours d'élaboration
5 normes ont été annulées

Il est à noter que parmi ces 30 normes internationales, 18 normes concernent la métrique de la fonction RH (coûts, mesures d'impact, indicateurs de mesure, …)

++++++++++++++

2 – LES NORMES DU DOMAINE RH PUBLIÉES EN 2023

Numéro	Titre et résumé	Date de parution
ISO 30400	**Management des ressources humaines - Vocabulaire**	**janvier 2023**
ISO 30405	**Management des ressources humaines - Lignes directrices relatives au recrutement**	**juin 2023**
ISO 30434	**Management des ressources humaines - Allocation de la main d'œuvre**	**juin 2023**
ISO 30435	**Gestion des ressources humaines – Qualité des données sur la main d'œuvre**	**juillet 2023**

++++++++++++++

3 – L'INVENTAIRE DES NORMES DU DOMAINE RH (parues et en cours d'élaboration)

Les évolutions par rapport au bulletin de veille normative précédent sont indiquées en rouge

Numéro	Titre et résumé	Statut actuel
ISO 10015	**Management de la qualité - Lignes directrices pour la gestion des compétences et le développement des personnes**	Publiée en 2019
	« *Le présent document fournit des recommandations afin que les organismes établissent, mettent en œuvre, maintiennent et améliorent des systèmes de gestion des compétences et de développement des personnes qui influent de manière positive sur la conformité des produits et des services proposés par un organisme et sur les besoins et attentes des parties prenantes concernées* »	
ISO 10018	**Management de la qualité - Recommandations pour l'engagement du personnel**	Publiée en 2020
	« *Le présent document fournit des lignes directrices relatives à l'engagement du personnel dans le système de management de la qualité d'un organisme, ainsi qu'à l'amélioration de son implication et de ses compétences au sein dudit organisme* »»	
ISO 10667 Partie 1	**Livraison d'un service d'évaluation - Modes opératoires et méthodes d'évaluation des personnes au travail et des paramètres organisationnels - Partie 1 : Exigences pour le client**	Publiée en 2020 (Non traduite en français)
	« *Ce document établit les exigences et les lignes directrices pour les clients qui travaillent avec un ou plusieurs fournisseurs de services pour effectuer l'évaluation d'un individu, d'un groupe ou*	

	d'une organisation à des fins liées au travail. Ce document permet au client de fonder ses décisions sur des résultats d'évaluation solides »	
ISO 10667 Partie 2	**Livraison d'un service d'évaluation - Modes opératoires et méthodes d'évaluation des personnes au travail et des paramètres organisationnels - Partie 2 : Exigences pour les fournisseurs de services** « *Ce document établit les exigences et les lignes directrices pour les clients qui travaillent avec un ou plusieurs fournisseurs de services pour effectuer l'évaluation d'un individu, d'un groupe ou d'une organisation à des fins liées au travail. Ce document permet aux fournisseurs de services de fonder ses décisions sur des résultats d'évaluation solides* »	Publiée en 2020 (Non traduite en français)
ISO 23326	**Management des ressources humaines - Engagement des employés - Lignes directrices** « *Ce document fournit des conseils sur la création d'un environnement mutuellement bénéfique qui encourage chacun à être connecté aux objectifs, aux buts et aux valeurs de l'organisation et pour que l'organisation soutienne son personnel d'une manière qui offre un travail de qualité et des opportunités de développement et d'épanouissement professionnel* »	Publiée en 05/2022
ISO/TS 24178	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure pour la culture d'entreprise** « *Le présent document décrit les éléments composant la culture organisationnelle et indique des formules permettant de produire des mesures comparables en vue de l'établissement de rapports internes et externes* »	Publiée en 2021
ISO/TS 24179	**Management des ressources humaines – Mesures de la santé et de la sécurité au travail - Spécifications techniques** « *Le présent document traite spécifiquement du groupe de métriques dans le domaine de la santé, de la sécurité et du bien-être au sein de l'organisme documenté dans l'ISO 30414 :2018, § 4.7.7 ; il vient compléter ces informations et ajouter du contexte* »	Publiée en 2020 - En révision systématique
ISO 30201	**Systèmes de management des ressources humaines – Exigences** Il s'agit d'une norme d'exigences permettant tout type de certification et de déclaration	En cours d'élaboration
ISO 30400	**Management des ressources humaines - Vocabulaire** « *Cette norme a été élaborée en vue de contribuer à une interprétation commune et à garantir la cohérence du vocabulaire fondamental des ressources humaines utilisé dans les normes de management des ressources humaines* »	Publiée en 01/2023

ISO 30401	**Systèmes de management des connaissances - Exigences** « *Le présent document établit des exigences et fournit des lignes directrices pour instaurer, mettre en œuvre, maintenir, réviser et améliorer un système efficace de management des connaissances dans un organisme* »	Publiée en 2018 - Amendement 1 en cours (18/02)
ISO 30405	**Management des ressources humaines - Lignes directrices relatives au recrutement** « *L'ISO 30405 :2016 fournit des lignes directrices concernant la manière d'attirer, rechercher, évaluer et recruter du personnel. Elle est axée sur les processus et les pratiques clés* »	Publiée en juin 2023
ISO/TR 30406	**Management des ressources humaines - Gestion de l'employabilité durable des employés** « *L'ISO/TR 30406 :2017 donne des principes directeurs pour le développement et la mise en œuvre de politiques d'employabilité durable. L'employabilité durable s'applique à différents niveaux : gouvernemental, organisationnel et individuel. Le présent document se concentre exclusivement sur le niveau organisationnel* »	Publiée en 2017
ISO/TS 30407	**Management des ressources humaines - Coût du recrutement** « *Le coût par recrutement (CPR) a pour objet de mesurer la valeur économique de l'effort déployé pour pourvoir un poste vacant au sein d'une organisation. L'ISO/TS 30407 :2017 décrit les mesures à prendre lors du calcul du CPR afin de maintenir la qualité et la transparence, y compris la création d'une catégorie de données représentatives, en utilisant une source transparente de données, en limitant au minimum les erreurs dans les données et en veillant que des audits périodiques de processus soient effectués sur les données d'entrée* »	Publiée en 2017
ISO 30408	**Management des ressources humaines - Lignes directrices sur la gouvernance humaine** « *L'ISO 30408 :2016 fournit des lignes directrices et propose de mettre en place des outils, processus et pratiques destinés à favoriser le développement et l'amélioration continue d'une gouvernance humaine efficace au sein d'une organisation* »	Publiée en 2016 (En cours de révision)
ISO 30409	**Management des ressources humaines - Gestion prévisionnelle de la main d'œuvre** « *Le présent document fournit des lignes directrices et un cadre à la gestion prévisionnelle de la main d'œuvre qui peuvent être adaptés aux besoins de toute organisation, quels que soient la taille, l'industrie ou le secteur d'activité* »	Publiée en 2016 (En révision)

ISO/TS 30410	**Management des ressources humaines - Mesure de l'impact du recrutement** « *Le présent document identifie les principes permettant de déterminer les postes clés au moyen des approches de segmentation de la main d'œuvre (cf. ISO 30409), les mesures permettant de déterminer l'impact des postes clés et de la performance des personnes recrutées à ces postes, sur la création de valeur et la performance de l'organisation* »	Publiée en 2018 (En révision)
ISO/TS 30411	**Management des ressources humaines - Indicateur de la qualité du recrutement** « *Le présent document fournit un éventail d'options pour mesurer la qualité du recrutement qui peuvent être mises en correspondance avec plusieurs conditions commerciales et organisationnelles. La structure de l'indicateur de la qualité du recrutement inclut la finalité, la formule, la définition et la méthode d'utilisation de l'indicateur (les utilisateurs cibles, les facteurs contextuels pour interprétation)* »	Publiée en 2018 (En révision)
ISO 30414	**Management des ressources humaines - Lignes directrices sur le bilan du capital humain interne et externe** « *Le présent document fournit des lignes directrices concernant le bilan du capital humain (BCH) interne et externe. L'objectif est d'étudier et de rendre transparente la contribution du capital humain à l'organisme afin de soutenir l'employabilité de la main d'œuvre* »	Publiée en 2018 (En cours de révision)
ISO 30415	**Management des ressources humaines - Diversité et inclusion** « *Le présent document aide les organisations à intégrer la diversité et l'inclusion sur leur lieu de travail en leur fournissant des recommandations et des méthodes concernant les conditions préalables pour démontrer un engagement connu en matière de diversité et d'inclusion, les redevabilités et les responsabilités en matière de diversité et d'inclusion, les approches visant à favoriser la diversité et à favoriser le développement d'un lieu de travail inclusif et l'identification des objectifs, des opportunités et des risques, des actions, des mesures, des résultats et des impacts en matière de diversité et d'inclusion* »	Publiée en 2021
ISO 30416	**Management des ressources humaines - Gestion des effectifs**	Norme supprimée
ISO 30417	**Management des ressources humaines - Cadre des compétences professionnelles**	Norme supprimée
ISO 30418	**Management des ressources humaines - Norme pour la mise en œuvre de stratégies et de tactiques d'engagement pour encourager la participation proactive des employés,**	Norme supprimée

	essentielle à la réalisation des objectifs organisationnels clés sur une base durable	
ISO 30419	**Human management resources - Guidelines for ensuring a positive candidate experience during the recruitment process**	Norme supprimée
ISO/TS 30421	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure pour le renouvellement et la rétention** « *Ce document met en évidence les problèmes qui doivent être pris en compte lors de l'interprétation des données sur le renouvellement et la rétention, en particulier lors de la prise d'une décision appropriée en interne et lors d'une déclaration aux parties prenantes externes (par exemple organismes de régulation, investisseurs)* »	Publiée en 2021 (Non traduite en français)
ISO 30422	**Management des ressources humaines - Développement des compétences** *« Le présent document fournit des recommandations pour l'organisation pour le développement de compétences dans le cadre de l'activité professionnelle » (voir § 5)*	Publiée en 05/2022 (sera reprise dans la collection de normes françaises)
ISO/TS 30423	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure pour la conformité et l'éthique** « *Le présent document indique des formules permettant de produire des mesures comparables en vue de l'établissement de rapports internes et externes* »	Publiée en 2021
ISO/AWI 30424	**Knowledge management - Vocabulary** Informations non disponibles à ce jour	AWI en cours
ISO/TS 30425	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure de la disponibilité de la main d'œuvre** « *La gestion de la main d'œuvre constitue un enjeu majeur pour tous les types d'organismes… Il convient que les mesures relatives à la mesure de la disponibilité de la main d'œuvre soient calculées à un niveau suffisamment fin au sein des organismes et agrégées entre les organismes et/ou les lieux afin d'obtenir une compréhension globale de chaque mesure à tous les niveaux* »	Publiée en 2021
ISO/AWI 30426	**Human resources management - Compensation systems** Informations non disponibles à ce jour	Sujet annulé en 09/2022
ISO/TS 30427	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure des coûts** « *Ce document décrit les éléments de coûts de la main d'œuvre organisationnelle. Ce document fournit la formule pour des mesures comparables pour les rapports internes et externes* »	Publiée en 2021 (Non traduite en français)
ISO/TS 30428	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure pour les compétences et les aptitudes**	Publiée en 2021

	« *Ce document décrit et définit les cinq mesures des compétences et des aptitudes. Ce document fournit également la formule pour chaque métrique et décrit les métriques communes qui utilisent ces cinq métriques* »	
ISO/AWI TS 30429	**Human resources management - Workforce productivity metrics cluster** Informations non disponibles à ce jour	AWI en cours
ISO/TS 30430	**Human resources management - Recruitment metrics cluster** « *Ce document décrit les éléments de recrutement dans le pôle recrutement, mobilité et turn-over* »	Publiée en 2021
ISO/TS 30431	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure du leadership** Informations non disponibles à ce jour	Publiée en 2021 (Non traduite en français)
ISO/TS 30432	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure de la productivité de la main d'œuvre** Informations non disponibles à ce jour	Publiée en 2021 (Non traduite en français)
ISO 30433	**Management des ressources humaines - Indicateurs de mesure pour la planification de la relève** Informations non disponibles à ce jour	Publiée en 2021
ISO 30434	**Management des ressources humaines - Allocation de la main d'œuvre** Informations non disponibles à ce jour	Publiée en juin 2023
ISO 30435	**Gestion des ressources humaines – Qualité des données sur la main d'œuvre** Informations non disponibles à ce jour	Publiée en juillet 2023
ISO/AWI TS 30436	**Management des ressources humaines – Spécification technique relative aux indicateurs de mesure de la diversité et de l'inclusion** "In this document you will find the description of the internationally accepted metrics and indicators which describes diversity and inclusion in organizations, in alignment with the ISO 30415:2021 - Human resources management - Diversity and inclusion metrics"	CD en cours
ISO/AWI TS 30437	**Management des ressources humaines – Indicateurs de mesure de l'éducation et développement des compétences** "*Cette spécification technique comprend les métriques pour permettre l'adoption réussie de la norme ISO 30422 : Gestion des ressources humaines - Apprentissage et développement. Elle est basée sur le cadre de mesure identifié dans ISO 30422 pour inclure des mesures clés de l'efficience, de l'efficacité et des résultats avec une attention aux résultats de l'apprenant* »	CD en cours
ISO/NP TS 30438	**Management des ressources humaines – Mesure de l'engagement des employés** Cette spécification technique vient soutenir la diffusion de la norme ISO 23326 :2022 –	Sujet en attente de vote

	Management des ressources humaines – Engagement des employés – Lignes directrices	
ISO/NP 30439	**Human resources management – Data privacy** « The scope will include an explanation of the value and importance of privacy in Human Resources Management (HRM) data policies, and practices"	Création de l'ISO/TC260/WG14 (secrétariat : USA)
ISO/NP 30441	**Mieux-être en milieu de travail – Développement et promotion de pratiques pour améliorer le bien-être et l'efficacité** Informations non disponibles à ce jour	Sujet en attente de vote (proposition : Canada) Abstention de la France
PR NF ISO 53800	**Lignes directrices relatives à la promotion et à la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes et de l 'autonomisation des femmes** L'objectif est d'élaborer des lignes directrices sur : - les concepts, termes et définitions, - l'identification des bonnes pratiques existantes , - la définition d'actions, de stratégies, de politiques pour la mise en œuvre de l'égalité entre les femmes et les hommes	DIS en enquête

++++++++++++++

4 – LES NORMES DE DOMAINES CONNEXES À LA FONCTION RH

Numéro	Titre	Statut actuel
AWI 26	**Utilisation de la norme ISO 26000 :2010 dans les systèmes de management**	Publiée en 2017 (non traduite en français)
ISO 17021-13	**Évaluation de la conformité - Exigences pour les organismes procédant à l'audit et à la certification des systèmes de management – Partie 13 : Exigences de compétences pour l'audit et la certification des systèmes de management de la conformité**	Publiée en 01/2021
ISO 19600	**Systèmes de management de la compliance - Lignes directrices**	Publiée en 2014
ISO 24143	**Information et documentation - Gouvernance de l'information - Concepts et principes**	Publiée en 05/2022
ISO 25554	**Ageing societies – Guidelines for promoting wellbeing In local communities and organizations**	Travaux en cours
ISO 26000	**Lignes directrices relatives à la responsabilité sociétale**	Publiée en 2010 **Résolution fin 2021 ISO/TMB : pas de création de TC**
ISO 31000	**Management du risque - Principes et lignes directrices**	Publiée en 2018
ISO 31022	**Management du risque - Lignes directrices relatives au management du risque juridique**	Publiée en 2020

ISO 37000	**Gouvernance des organisations - Recommandations**	Publiée en 2021
ISO 37001	**Systèmes de management anti-corruption - Exigences et recommandations de mise en œuvre** Commentaire : Réunion du WG prévu en octobre 2023	Publiée en 2016 Révision en cours (CD)
ISO 37002	**Systèmes de management des alertes - Lignes directrices**	Publiée en 2021
ISO 37003	**Fraud control management systems - Guidance for organizations managing the risk of fraud** Ne sera pas repris en norme française	CD en cours –
ISO 37004	**Gouvernance des organisations - Modèle de maturité de gouvernance** Commentaire : Passage en norme NF accepté	En cours de publication
ISO 37005	**Governance of organizations – Developing indicators for effective governance** Commentaire : absence d'accord pour reprise en norme française	DIS en cours
ISO 37006	**Gouvernance des organisations - Indicateurs d'une gouvernance organisationnelle efficace - Recommandations**	WD à suivre
ISO 37007	**Gouvernance des organisations - Lignes directrices concernant la mesure de l'efficacité** Commentaire : absence d'accord pour reprise en norme NF	CD.2 en cours
ISO/TS 37008	**Enquêtes internes des organisations – Recommandations –** Non traduite en français	Publiée en juillet 2023 –
ISO 37009	**Conflits d'intérêt** (nouveau sujet proposé par la Chine)	Sujet approuvé Création WG 9 en cours
ISO/PWI 37010	**ESG Disclosure**	Création d'un. Groupe ad 'hoc en cours
ISO/NP 37200	**Lignes directrices pour la prévention, l'identification et réponse au trafic d'humains, au travail forcé et à l'esclavage moderne**	PWI en cours (vote négatif de la France)
ISO/NP 37203	**Gestion de la conformité – Lignes directrices pour la gestion des compétences et le développement du personnel**	Vote en cours
ISO 37301	**Systèmes de management de la conformité - Exigences et recommandations pour la mise en œuvre**	Publiée en 2021 En révision « limitée » pour 09/24
ISO/NP 37302	**Management de la conformité – Évaluation de l'efficacité** (proposition chinoise)	Vote en cours négatif pour la France
ISO 38500	**Technologie de l'information - Gouvernance de l'informatique pour l'organisation**	Publiée en 2015 En cours de révision systématique
ISO 45001	**Systèmes de management de la santé et de la sécurité au travail - Exigences et lignes directrices pour leur utilisation**	Publiée en 2018

ISO 45003	**Management de la santé et de la sécurité au travail - Santé psychologique et sécurité au travail - Lignes directrices pour la gestion des risques psychosociaux**	Publiée en 2021
ISO/PAS 45005	**Management de la santé et de la sécurité au travail - Lignes directrices générales relatives au travail en toute sécurité pendant la pandémie de COVID-19**	Publiée en 2020
NF X60-600	**Médiation sociale - Qualité des activités de médiation sociale - Lignes directrices**	Publiée en 2021
XP Z77-101	**Guide de bonnes pratiques en matière de gouvernance des démarches éthiques au sein des organisations**	Publiée en 2021
NF X30-029	**Responsabilité sociétale – Analyse de matérialité – Priorisation des domaines d'action et des parties prenantes selon les lignes directrices de la norme ISO 26000**	Publiée en 2016
NF X30-042	**Responsabilité sociétale des entreprises – Exigences et lignes directrices pour les organismes réalisant des activités d'évaluation/d'audit RS et de labellisation RS**	Décision de création en attente
FD X50-179	**Outils de management – Détermination des exigences des clients et des autres parties intéressées – Guide de mise en œuvre**	Publiée en 2018
NF X50-784	**Promotion de la diversité – Politique des Ressources Humaines pour la promotion de la diversité et la prévention des discriminations – Critères et engagements**	Publiée en 2016
NF X50-164	**Gouvernance des organisations – Management des conflits d'intérêts au niveau de l'organe de gouvernance – Lignes directrices**	CD en cours
SPEC X30-020	**Égalité entre les femmes et les hommes**	Publiée en 2021

++++++++++++++

5 – QUELQUES INFORMATIONS DIVERSES

Nouveau :

- La norme canadienne CNA/BNQ 9700-800 – Entreprise en santé – Prévention, promotion et pratiques organisationnelles favorables à la santé et au mieux-être en milieu de travail a fait l'objet d'une révision dans le courant du premier semestre 2023.

- La CN Formation, enseignement et compétences a déjà élaboré 2 normes sur le thème de la compétence :
    - NF X50-774 – Formation professionnelle – Réussir un projet de développement de compétences (publiée en 2019)
    - NF X50-124 – Inclusion et performance dans les organisations – Piloter les compétences pour faire face aux transitions – Outil pour mesurer les performances et décrire les besoins de compétences de son organisation (en

cours)

- Suite à un vote favorable, la décision de création (proposée par le Danemark) d'une structure pour l'élaboration d'une norme relative aux systèmes de management des ODD (Objectifs du développement durable des Nations Unies) a été différée

- Suite à la proposition de la Chine et après consultation de ses membres, l'ISO vient de créer un nouveau comité technique relatif au conseil en management. Le secrétariat de ce comité sera assuré par le SAC (organisme de normalisation chinois)

- A titre d'information, il est important de signaler l'édition des premières normes internationales relatives à l'intelligence artificielle ; en l'occurrence la parution de la norme ISO/CEI 22989 :2022 – Technologies de l'information – Intelligence artificielle – Concepts et terminologie relatifs à l'intelligence artificielle

Rappels :

- L'organisme de normalisation allemand, le DIN, a soumis au CEN une proposition de création d'un nouveau comité technique européen relatif à la confiance pour les activités de la finance pour les ménages privés afin « *d'harmoniser les normes, intégrer les objectifs de l'UE en matière de développement durable, inspirer la confiance des investisseurs, exercer une influence mondiale, stimuler le développement du marché et soutenir une réglementation efficace* »

- L'organisme chinois de normalisation (SAC) a préparé une proposition de norme ISO relative au conflit d'intérêt (ISO 37009). Sur la demande du TC 309 le SAC doit revoir cette demande. Il est à noter que la CN française est en train de rédiger une norme française sur les conflits d'intérêts (PR norme NF X50-164), différente du projet ISO 37009 initié par la Chine ; le projet français concerne la gestion des conflits d'intérêts rattachée aussi à la problématique de gouvernance (ignorée par le projet ISO 37009).

- L'organisme de normalisation chinois a proposé à l'ISO la création d'un PWI sur le thème Governance of Organizations – General principles for ESG Disclosure

- Le gouvernement du Québec a demandé au BNQ (Bureau de normalisation du Québec) d'élaborer une norme canadienne relative à la performance des organisations en matière de développement durable et de facteurs ESG ; cette norme soutiendra un processus de certification sur 5 niveaux.

- Le CEN (Comité européen de normalisation) a lancé une enquête relative aux besoins en normalisation sur l'inégalité sociale et de revenus.

- Un groupe de travail au sein de la commission de normalisation Afnor X563 dédiée au management des ressources humaines a entrepris l'élaboration d'un fascicule de documentation « *Gestion inclusive de l'employabilité comme levier de l'inclusion des personnes dans l'organisation* »

- L'ISO/TC 309 va établir une liaison avec l'ISO/PC 337 relatif à l'égalité femmes-hommes

- L'Arabie Saoudite va initier une proposition de norme internationale relative au bénévolat

- La commission de normalisation X563 propose l'élaboration d'un guide Employabilité & inclusivité – Lignes directrices (en attente de décision)

- L'AFNOR vient de proposer la création d'une CN « Métavers » afin de définir les enjeux, les besoins et les problématiques liés à l'émergence de cette nouvelle technologie. Cette CN permettra de suivre les travaux européens et internationaux

++++++++++++++

Lexique : AHG = Ad'Hoc Group, AWI = Approved Work Item, CD = Committee Draft, CN = Commission de Normalisation, DIS = Draft International Standard, FD = Fascicule de Documentation, FDIS = Final Draft International Standard, IWA = International Workshop Agreement, NP = New Proposal, NWIP = New Work Item Proposal, PAS = Public Available Specification, PC = Programming Committee, PWI = Preliminary Work Item, TR = Technical Report, TS = Technical Specification, WD = Working Draft, XP = Norme expérimentale française

++++++++++++++

L'ensemble des bulletins Normalisation News est disponible sur les sites internet de :
- l'IAS : www.auditsocial.world - rubrique Documentation/Normalisation News
- l'Académie de l'Éthique : www.academie-ethique.org - rubrique Publications / Normalisation News
- l'AGRH : www.agrh.fr - rubrique Publications/Les normes

Bulletin réalisé par Michel JONQUIERES
Le 18 septembre 2023
michel.jonquieres@wanadoo.fr