



## SESSION DE FORMATION A LA PRATIQUE DE L'AUDIT DE CONFORMITE SOCIALE

### **Finalité :**

Délivrée par des praticiens de l'audit et de l'audit social, membres de l'IAS (Institut International de l'Audit Social), cette formation permet aux différents acteurs des fonctions Ressources Humaines, Audit et Contrôle Interne d'acquérir les fondamentaux nécessaires à la pratique de l'audit de conformité sociale.

### **Objectifs pédagogiques :**

Permettre aux participants d'acquérir les éléments majeurs propres à tout audit de conformité sociale (méthodes, techniques, outils, comportements) ainsi que les éléments pratiques nécessaires à la mise en œuvre d'audits de conformité sociale spécifiques aux audits sociaux et à la responsabilité sociale de façon à les rassurer dans leur démarche d'auditeur de conformité sociale.

### **Compétences visées :**

Cette formation conforte le candidat auditeur de conformité sociale dans l'élargissement de son savoir-faire technique, de ses connaissances et des fondamentaux nécessaires à la pratique de l'audit de conformité sociale.

### **Public visé :**

Les différents acteurs de la fonction Ressources Humaines et des fonctions connexes, les auditeurs sociaux et les auditeurs internes en formation, les consultants en ressources humaines,...

Elle concerne également toutes les personnes devant participer à un audit de conformité sociale.

### **Prérequis :**

Connaissance des processus généraux et du vocabulaire relatif à la fonction Ressources Humaines et possédant un niveau baccalauréat.

### **Moyens pédagogiques :**

La formation s'appuie sur des interventions de praticiens experts dans leurs domaines respectifs à partir d'exposés théoriques, d'études de cas, d'exercices et de mises en situations pratiques.

L'ensemble des éléments abordés est fourni à chaque participant par internet.

### **Durée :**

3 jours

Fiche pratique : formation à l'audit de conformité sociale – décembre 2020

**Horaires :**

Généralement de 9h30 à 12h30 et de 14h à 17h (à adapter)

**Lieu de la formation :**

A préciser

**Programme détaillé :**

- Jour 1 (intervenant : Jean-Marie PERETTI)
  - Genèse de l'audit social
  - La fonction Ressources Humaines et l'audit de la fonction Ressources Humaines
  - L'audit des rémunérations
- Jour 2 (intervenant : Jacques IGALENS)
  - La responsabilité sociétale
  - La norme ISO 26000 et cadre légal
  - L'audit de la responsabilité sociétale
- Jour 3 (intervenant : Michel JONQUIÈRES)
  - L'audit : terminologie et principes généraux
  - L'audit : méthodes, outils et techniques
  - L'audit : déontologie et comportements
  - Les apports de la normalisation internationale à la fonction Ressources Humaines
  
- En fin de dernière journée : bilan et évaluation de la session de formation (Michel JONQUIÈRES)

La participation à cette formation donne lieu à la délivrance d'une attestation de participation