



IAS
INSTITUT INTERNATIONAL DE L'AUDIT SOCIAL
INSTITUT
INTERNATIONAL
DE L'AUDIT SOCIAL

Association loi 1901 enregistrée le 27/12/1982 sous le N° 82/3558

ANNUAIRE 2020

Siège social :
42 Rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris

Secrétariat (Toutes correspondances)
IAS - 25 rue du Prieuré 9500 CERGY
Tél : 06 63 53 28 13

auditsocialfrance@gmail.com.
<http://www.auditsocial.world>

SOMMAIRE	2
LE MOT DU PRESIDENT	3
L'IAS pourquoi ?.....	4
Et aussi	4
Nos projets.....	4
Nos Objectifs	5
Venez nous rejoindre.....	5
Cotisation annuelle IAS	5
l'IAS à l'International.....	5
Les Membres du Bureau	7
A.....	9
B.....	17
C	41
D	60
E.....	72
F.....	77
G.....	88
H.....	101
I.....	106
J.....	108
K.....	112
L.....	118
M.....	128
N.....	143
P.....	146
R	153
S.....	157
T.....	166
V.....	170
W	178
Y.....	181
Z.....	183
STATUTS DE L'I.A.S.....	187



L'IAS a déjà une longue histoire puisqu'il a été créé en France en 1982 par Raymond Vatier. Avec la présidence de Jean-Marie Peretti, l'IAS s'est internationalisé, essentiellement dans le monde de la francophonie. Notre dernière université d'été (la vingt et unième) s'est tenue à Genève au mois de mai dernier et, à l'initiative du Dr. Richard Delaye-Habermacher directeur de l'International Management School Geneva, nous avons décidé de structurer et de renforcer notre présence internationale.

Trois raisons ont guidé notre choix :

1. le thème de l'audit social et les pratiques d'audit social rencontrent une demande de plus en plus importante sous l'effet de la mondialisation et notamment dans le cadre des chaînes mondiales d'approvisionnement et de sous-traitance. Les donneurs d'ordre et les clients doivent avoir la certitude que leurs partenaires directs ou indirects (du fait de la chaîne qui les relie) respectent un certain nombre de principes internationaux relevant des droits humains et notamment des principes fondamentaux de droit du travail. Ce devoir de vigilance repose en partie sur des missions d'audit social et souvent les auditeurs sociaux locaux sont sollicités pour les réaliser. Pour cette raison, des IAS locaux apparaissent de plus en plus nécessaires. Ils constituent des lieux de rencontre et d'échange qui peuvent s'appuyer sur l'expérience de l'IAS souche, l'IAS français.
2. l'élargissement de l'audit social aux thèmes et aux enjeux du développement durable et donc de la responsabilité sociétale des organisations, tels qu'ils sont définis par la norme ISO 26000 -2010-, suppose une plus grande articulation entre les commanditaires de l'audit et les entités audités. La contextualisation des pratiques s'impose sans pour autant remettre en cause la pertinence des référentiels. L'amélioration continue des pratiques et des référentiels sera largement favorisée par un dialogue entre tous les membres du réseau international de l'IAS.
3. l'IAS a toujours consacré une grande partie de ses activités à la recherche et à la diffusion des résultats de cette dernière. Nos actes des Universités d'été et de printemps en portent le témoignage puisqu'ils contiennent environ mille articles scientifiques évalués, présentés publiquement et publiés. Ils constituent une richesse que l'IAS doit mettre à disposition de toutes les parties prenantes des audits sociaux. Nous espérons que la création du réseau international de l'IAS sera l'occasion de diffuser ces connaissances scientifiques notamment sur des thèmes fréquemment abordés tels que les indicateurs de performance, la transformation des organisations, les conditions de convergence entre performance économique et performance sociale, etc.

En inaugurant ce nouveau site dédié au réseau international de l'IAS, je forme le vœu qu'il soit un lien et un lieu d'échange pour tous ceux qui souhaitent que l'activité des organisations soit toujours plus humaine car comme le disait déjà un siècle avant notre ère le grand philosophe Terence : » *humani nihil a me alienum puto* », ce pourrait être notre devise.

« Je considère que rien de ce qui est humain ne m'est étranger »

Jacques IGALENS

Professeur émérite de l'Université de Toulouse Capitole
Président de l'Institut International de l'Audit Social

L'IAS POURQUOI ?

Parce que nos organisations évoluent dans un monde d'incertitudes et de complexité croissante, caractérisé par de nombreuses contradictions,

- la prolifération de procédures, de règles et de normes en opposition aux logiques d'autonomie et aux appels à la créativité,
- la primauté de fait de l'économie et de la mesure financière sur la ressource humaine, et sur l'environnement,

L'IAS a été créé en 1982 pour développer et appliquer dans le champ du « social », à l'usage des décideurs, des approches rigoureuses, basées sur des faits et sur la mesure, afin d'apporter un regard objectif sur des domaines trop souvent marqués par les représentations, les opinions ou les idéologies.

NOS ACTIVITES

Organiser des échanges en France et à l'International

- Une **Université de Printemps**, organisée chaque année par les membres du réseau IAS à l'étranger (par exemple : Tunisie, Algérie, Maroc, Liban, Syrie, Sénégal et une **Université d'Eté** (traditionnellement fin août, en France ou en Europe) permettent à plusieurs centaines de participants d'échanger sur des travaux de recherche, d'étude et de réflexion ou des réalisations sur le terrain social
- Des **manifestations trimestrielles** donnant la parole à une personnalité éminente dans un domaine concernant l'institut : les "**jeudis de l'IAS**".
- **Des groupes de travail**, qui, grâce à une diversité des thèmes et des expertises rassemblées, favorisent l'approfondissement de nouveaux domaines.
- Le **développement et le maintien de nombreux contacts et échanges avec les pays francophones** et leurs organisations locales réunissant de nombreux responsables et acteurs dans les domaines des Ressources Humaines pour développer la dimension internationale des travaux (*Canada Luxembourg, Belgique*). Outre l'Afrique du Nord, des liens existent avec les associations moyen-orientales (*Syrie, Liban, Jordanie*) et africaines (*Côte d'Ivoire, Sénégal, Burkina Faso, Cameroun*) Des catalans, italiens, québécois, luxembourgeois, suisses, belges ont également une participation active

ET AUSSI ...

- Favoriser le **développement d'un réseau d'auditeurs spécialisés**, compétents, présentant toutes les garanties de professionnalisme.
- **Outiller les entreprises** et les aider à adopter de bonnes pratiques.
- **Proposer en matière de Ressources Humaines des critères de mesure** communs et transparents de la performance et de la valeur ajoutée et des méthodes de travail.
- **Définir et certifier les compétences des auditeurs sociaux** en liaison avec la Certification CCIAS.
- Participer à l'élaboration de méthodes de vérification et d'attestation des valeurs, des processus et des résultats dans le domaine de la **Responsabilité Sociale de l'Entreprise (RSE)**

NOS PROJETS

- Avoir une démarche prospective sur l'audit social à moyen et long terme.
- Enrichir la communication externe sur l'audit social et l'IAS via le site internet, la lettre IAS etc.
- Après enquête sur l'image de l'audit social, conforter la présence de l'IAS en tant qu'acteur essentiel.
- Elaborer une charte du réseau international IAS. Mener une réflexion européenne et enrichir les convergences Euro-méditerranéen et Euro-Afrique.
- A partir du référentiel de compétences des auditeurs décrivant les compétences que doit avoir un auditeur social du point de vue de l'IAS, développer des programmes de formation d'auditeurs sociaux.
- Développer le réseau IAS et ses liens avec de nombreux partenaires.

**DE MANIERE GENERALE,
L'I.A.S. ENCOURAGE ET SOUTIENT,
EN FONCTION DE SES MOYENS,
TOUT PROJET POUVANT ALIMENTER LA REFLEXION DANS SON DOMAINE**

NOS OBJECTIFS

- Permettre aux spécialistes de l'audit social et des organisations de réfléchir ensemble à leur pratique professionnelle, d'en approfondir les approches et méthodologies spécifiques et d'en établir les cohérences nationales, européennes et internationales.
- Faire mieux connaître les principes et méthodes de l'audit social dans les entreprises et dans l'enseignement afin d'en promouvoir la notoriété.
- Encourager recherches, travaux et actions propres à faire progresser le concept, les méthodes et l'application de l'audit social et des organisations.
- Faire connaître tous travaux qui peuvent contribuer à une appréhension plus rigoureuse et plus actuelle, tant dans la réalité sociale et organisationnelle des entreprises et organisations, que des principes, méthodes et outils de l'audit

LETTRE DE L'IAS (4 NUMEROS PAR AN)

Responsables : Hubert LANDIER

Cette lettre publie les informations intéressant la communauté académique RH : Congrès et appel à communication, publications des membres, soutenance de thèses et HDR, nominations, événements RH, recherches, activités de l'association. Elle est alimentée par les nouvelles apportées par les membres.

COLLABORATION INSTITUT DE L'AUDIT SOCIAL (IAS) - AGRH

L'IAS, rassemble les auditeurs sociaux, les enseignants-chercheurs et le D.R.H. concernés par les méthodes et la démarche de l'Audit. L'I.A.S. Tunis, I.A.S. Alger, I.A.S. Luxembourg, I.A.S. Maroc et l'I.A.S. Liban sont organisés en réseau avec l'I.A.S.

L'AGRH s'associe aux deux universités de l'Audit Social organisées chaque année par l'IAS en France et à l'étranger. Elle a participé activement aux Universités de printemps d'Hammamet (1999), Marrakech (2000), Alger (2001), Beyrouth (2002), Corte (2003), à Hammamet (2004), Marrakech (2005) et Dakar (2006) et aux Universités d'été à Aix-en-Provence (jusqu'en 2000), Toulouse (2001), Bordeaux (2002 et 2003), Lille (2004), Marseille (2005).

VEZ NOUS REJOINDRE

Membre actif : vous vous enrichirez au plan personnel et professionnel, par la qualité des contacts que vous trouverez au sein de l'IAS.

Membre associé : vous nous aiderez à développer les valeurs propres à la bonne gestion des ressources humaines dans les entreprises.

*Pour en savoir plus, contactez notre **secrétariat** :*
Christiane Deshais - ESSEC – BP 50105 - 95021 Cergy Pontoise
*ou adressez simplement adhésion et participation à notre **trésorier** :*
Roger-Pierre Hermont -1, rue Pommard – 75012 PARIS

COTISATION ANNUELLE IAS

Les demandes d'adhésion sont à adresser au secrétariat de IAS : 25 rue du Prieuré 95000 CERGY.

La cotisation annuelle est de :

Etudiant : 40 €.

Membre individuel : 80 €

Entreprise : 250 €

L'IAS A L'INTERNATIONAL

L'IAS souhaite aussi faire connaître à l'International les travaux de recherche et les développements pédagogiques assurés par ses membres. Ces principales missions sont de :

- Représenter l'IAS dans des associations professionnelles homologues.
- Favoriser la participation des membres de ces associations ou de leurs instances à nos Universités, à nos travaux ou aux groupes thématiques.
- Assurer une information ou une veille sur les associations, centres de recherche ou revues scientifiques proches de notre discipline dans la zone géographique ou linguistique concernée.

Nom	Fonction	Adresse	Téléphone	Mail
Yassine FOUDAD	Président IAS Alger	B.P.272 Poste de Ben Aknoun 16000 Alger - Algérie		foudady@yahoo.fr
Elie BASBOUS	Président CLERH Liban	BP 116 5225 Beyrouth - Liban	+ 961 3 18 08 18 + 961 3 61 17 18 + 961 3 23 54 07	sec@clerh.org
Bouchaïb SERHANI	Président IAS Maroc	6 bd Félix Houphouët Boigny 2000 Casablanca - Maroc	212 22 29 54 84 212 22 29 54 85	b.serhani@gesperservices.com
Mohamed ENNACEU R	Président IAS Tunisie	10 rue du Mali 1002 Tunis Belvédère - Tunisie	00 216 71 84 84 39	social.consult@planet.tn
Roger MELMER	Président IAS Luxembourg	Chambre des employés privés 13 rue de Bragance L 1255 Luxembourg	44 40 91-1	roger.melmer@cepl.lu
Hicham ZOUANAT	Président AGEF	12 Bd Yacoub El Mansour 20100 Casablanca - Maroc	022.98.58.39	hzouanat@centralelaitiere.com
Ahmed MANA	Président ALGRH	Lotissement 6 n° 37 16000 Alger - Algérie	(+213) 072 98 13 49 Fx (+213) 021 91 85 29	algrh_alger@hotmail.com
Zeineb MAHJOUR	Présidente ARFORGHE	3 Av. de Ahmed Tlili El Menzeh V - 2037 Tunis - Tunisie		arforghe@planet.tn
Pierre-Yves POULAIN	Président ANDRH	Maison des RH 91 rue de Miromesnil 75008 Paris	01 56 88 18 20/28 Fx 01 56 88 18 29	pypoulain@andrh.fr

LES MEMBRES DU BUREAU 2018-2019

Igalens Jacques – Président
Peretti Jean-Marie – Président d'Honneur
Fray Anne Marie – Secrétaire générale
Hermont Roger-Pierre – Trésorier
Boyer Luc – Vice-président (Prospective de l'Audit social)
Hamelin Anne Françoise – Vice Présidente (Formation)
Hemingway Geneviève – Vice-présidente (Formation et membership, club Audit Social, coordination des groupes thématiques)
Brunet Sylvie – Vice-présidente (Développement, Partenariats CESE et ANDRH)
Delaye Richard – Vice-président (Développement)
de Vaivre Anne-Marie – Vice-présidente (Prospective des RP et prix IAS-AINF)
de Bry Françoise – Vice-présidente (AS et Ethique, partenariat Académie de l'éthique)
Duport Michelle – Vice-présidente (Prix Raymond VATIER, Altérité, Complexité)
Forasacco Corinne – Vice-présidente (Manifestations et Communication)
Guillard Alexandre – Vice-président (Audit du changement)
Jonquières Michel – Vice-président (Référentiels et certifications)
Landier Hubert – Vice-président (Audit et Risques Sociaux, Club Audit Social)
Scouarnec Aline – Vice-présidente (Prospective)
Silva François – Vice-Président (Partenariats internationaux)

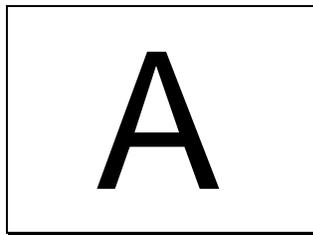
Secrétariat:

Deshais Christiane – Secrétaire

Commissions et groupes thématiques

Adami Philippe – Co-Président Référentiels
Bachelard Olivier – Co-président Audit Santé, Sécurité au travail
Beck Emmanuel – Co-Président Guide Pratique AS
Ben Lahouel Bechir –
Benrais Leila – Co-présidente Audit du stress et des RPS
Besseyre des Horts Charles-Henri – Président AS et Stratégie RH et relations avec l'AGRH
Boucher Paul Raymond – Co président Université de printemps 2018
Brouillet Jacques – Co-président IAS et droit social
Bruna Maria-Giuseppina – Co-présidente Audit de la diversité,
Cadin Loïc –
Cappelletti Laurent – Co-Président AS et Tétranormalisation
Cuevas Fernando – Président AS et management
Dambon Patrick – Président Relations IEAM
Dyaby Kadidiaou – Relations IAS Afrique
Dupuy Alexandre – Co-président Guide Pratique AS
Doutrebente Raphaël – Président Audit du stress et des RPS
Drillon Dominique – Co-Président Audit social, Intelligence(s) et Entrepreneuriat
Dupont Claire – Co-Président AS en Belgique
Duyck Jean-Yves – Co-Président AS et Spiritualité
Estève Jean Marie – Co-Président Audit Social et PME
Eyraud Patrice – Président Analytique RH et Université printemps 2018
Ferar Idris –
Frimousse Soufyane – Président Audit de la diversité, Univ. de printemps 2017 Maroc
Gavand Alain – Président Audit du recrutement
Germond Anita – Présidente IAS Océan Indien
Giuliano Romina – Co-présidente AS en Belgique
Guyard-Meyer Delphine – Présidente Enquêtes sociales et ANDRH
Kabbara Lina –
Khyat Assya – Présidente Audit de la GRH
Leroux Erick – Président Audit et DD

Lugrezi Yanne – Co-présidente AS, droit social et dialogue social
Louart Pierre – Co-président Recherches
Mahé de Boislandelle Henri – Co-Président Audit Social et PME
Mouillot Philippe – Co-Président Audit social, Intelligence(s) et Entrepreneuriat
Montargot Nathalie – Co-Président AS secteur public
Montet Benoit – Afrique
Merck Bernard – Co-Président Enquêtes sociales
Nuissier Sonya – Présidente IAS Caraïbes
Pertinant Guillaume –
Plane Jean-Michel – Président Afrique
Renaud Stéphane – Président AS au Québec
Saboune Khaled – Co-président Audit social secteur public
Savall Henri – Président Audit socio-économique
Tahassain Loubna –
Traouré Amadou – Co-président AS en Afrique
Tchankam Jean-Paul – Co-Président AS en Afrique
Van Hoorebeke Delphine – Présidente AS et DD
Vatteville Eric – Co-président Recherches
Voynet-Fourboul Catherine – Co-président As et spiritualité
Wiedemann-Goiran – Thierry Présidente AS et ISR
Williams Marylin – Présidente Reporting social
Wu Shiwei – Président Audit social en Chine
Xu Ming – Co-président Formations Audit social
Zardet Véronique – Présidente AS et Tétra normalisation





EMMANUEL ABORD DE CHATILLON

Né le 13 juillet 1964

Fonction : Maître de Conférences.

Responsabilités : Responsable Equipe de recherche IREGE Management. Animateur GRH AGRH Santé et Sécurité au travail.

Adresse personnelle :

60, Chemin de l'Ouche - 74370 NAVES-PARMELAN - France
Tél. 04 50 64 97 53 – Portable 06 07 62 41 90 Fax 04 50 09 23 37

Adresse professionnelle :

IUT ANNECY & IREGE
9, rue de l'Arc-en-ciel - BP 240 - 74942 ANNECY-LE-VIEUX CEDEX - France
Tél. 04 50 09 23 38 - Fax 04 50 09 23 37

abord@univ-savoie.fr

Dernières Publications :

• « La prévention des risques professionnels » (avec O. Bachelard), in Y.F. Livian (Dir.): Les conditions de travail : analyse et actions, Editions de l'ANACT, 2006. • « Les conditions de travail et leurs conséquences sur la santé et la sécurité des européens » (avec Jean Moscarola), Revue Performances, Nov. 2005 • « Management de la santé et de la sécurité du travail », (avec Olivier Bachelard (Dirs.), Ed. de l'Harmattan, 455 pages. (Introduction, conclusion et deux chapitres), Oct. 2005. • « Je pollue, tu payes : un usage bien particulier du principe pollueur payeur dans le champ de la SST (avec O.Bachelard), 16è congrès de l'AGRH, Univ. de Paris Dauphine, 15 et 16 sept. 2005 • « PME : un management spécifique de la santé et de la sécurité au travail » (avec O. Bachelard), in P. Louart et M.A. Villette (coord.), GRH en PME, Vuibert, collection AGRH.

Formation :

Ecole Normale Supérieure de Cachan. Agrégation Economie et Gestion. DEA• Doctorat nouveau régime. • Thèse de doctorat nouveau régime de Sciences de Gestion

Domaines de recherche :

Mgtt de la santé et de la sécurité au travail, Management des équipes. Conditions de travail

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Occupational Health and Safety Management, Working Conditions

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Formation méthode SOLVE

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

National Facilitator du programme SOLVE pour la France, supervision de la traduction française de la méthode, Bureau International du Travail, Safeworks, Genève.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées : Suisse (BIT), Sénégal, Italie, Canada et Maroc (IRH)

ALAIN AKANI

Né le 16 juin 1961

Fonction : Maître de conférences

Adresse personnelle :

BP 1708 - DAKAR – Sénégal -Tél. 221 824 48 30

Adresse professionnelle :

Université Cheikh Anta Diop de Dakar

Faculté de Sciences Economiques et de Gestion – DAKAR - Sénégal

Tél. 221 824 60 29 - Fax 221 824 60 31

akanial@yahoo.fr

Formation :

Agrégé en Sciences de gestion.

Dernières Publications :

Culture et Gestion d'entreprise au Sénégal, Thèse de Doctorat. Différents articles sur l'entreprise en Afrique.

Domaines de Recherche :

Entrepreneuriat. Culture d'entreprise. Ressources Humaines.

Appartenance à différentes associations :

Membre du réseau Entrepreneuriat de l'AUF.



DAVID ALIS

Né le 7 mars 1968

Fonction : Professeur des Universités.

Responsabilités : Premier Vice-Président de l'Université de Rennes 1, Directeur du Service Orientation Insertion Entreprise

Adresse personnelle :

89, rue Jean Guehenno - 35700 RENNES - France

Tél. 02 99 63 41 36

Adresse professionnelle :

INSTITUT de GESTION de RENNES - IGR - IAE - 11, rue Jean Macé - BP 1997 - 35019 RENNES -

Tél. 02 23 23 77 71 Portable : 06 08 97 80 97

david.alis@univ-rennes1.fr

Les Principales Publications :

• « *Risques et souffrances au travail* (en collaboration avec M. Dumas et G. Poilpot-Rocaboy), éditions Dunod 2009 • « Tous leaders : Le leadership au quotidien des directeurs d'hôpital » (en collaboration avec L. Laude) in *Tous Leaders* (dir. J.M. Peretti, éditions d'organisation, 2011. • « Travail émotionnel, dissonance émotionnelle et contrefaçon de l'intimité » in *Politiques de l'intime : des utopies sociales d'hier au monde du travail d'aujourd'hui* (dir. I. Berrebi-Hoffmann", Editions La Découverte 2009. • « HRM in France : exceptions and paradox, HR academia : research topics and methods » (with F. Bournois) in *Human Resource Management in Europe : comparative analysis and contextual understanding* (edited by C. Scholz and H. Böhm", Routledge, London and New York, 2008. • « Le talent de développer ses collaborateurs » (en collaboration avec C. Ruiller) in *Tous talentueux*, (Peretti J.M. dir.) Editions Eyrolles, 2008. • « Le personnel en contact avec la clientèle – de la nécessité de sortir des exigences paradoxales » in *Comportement et ressources humaines – la GRH en kaleidoscope* (coord. M. Brasseur et A. Mendez), Vuibert, collection AGRH, 2008.

Formation :

Professeur agrégé des Universités en Sciences de Gestion, IGR-IAE de Rennes, Université de Rennes 1. Maître de Conférences en Sciences de Gestion, IGR-IAE de Rennes, Université de Rennes 1. Doctorat en sciences de gestion, IAE d'Aix-en-Provence, Université d'Aix-Marseille III – Doctorat ESSEC : DEA de Sciences de Gestion à l'IAE d'Aix-en-Provence, Université d'Aix-Marseille III. Ecole Supérieure de Commerce (ESCAE) de Tours.

Domaines de Recherche :

Flexibilité du temps de travail , équilibre vie familiale – vie professionnelle, management des émotions au travail, management public.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Working time, flexibility, work-life balance, emotion work, emotional labor, public and new public management.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Membre du bureau de l'AGRH. Co-rédacteur de la lettre de la GRH.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'European Academy of Management (EURAM). Membre de l'Academy of Management (AoM). Membre élu de la Société Française de Management (SFM). Membre du bureau de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH) et co-rédacteur de la Lettre de l'AGRH avec J.M. Peretti (de 2002 à 2004). Membre de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Personnel Review (revue internationale Emerald) - *Finance-Contrôle-Stratégie (FCS)- Management et Avenir* - Relecteur pour les revues *Revue Française de Gestion*, *Relations industrielles*, *Gestion 2000...*

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de Groningen (Pays-Bas), Université de Nottingham Trent (Grande-Bretagne), Université de Kiel (Allemagne).

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Pologne (Université de Poznan) Maroc (IGA, Casablanca).

SIHEM ANNE ESSAYAH

Née le 27 février 1950

Fonction : Cadre GRH à la Sécurité Sociale et Professeur Associé à l'IUT de Reims

Adresse personnelle :

3 rue Alexandre Dumas 51100 REIMS - France

Portable 06 63 94 39 03

Adresse professionnelle :

sihem.anne@univ-reims.fr

Principales Principales Publications :

En Français :

• «Gestion des seniors et RSE à la Sécurité Sociale », CEDIMES GREMID (UCAM Maroc), novembre 2008.

Formation :

Doctorat en Gestion

Domaines de Recherche :

RSE – Management et GRH – Aide au Développement.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

CEDIMES France

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

IUT Reims – MFR Gestion à Reims Management School

MARC ARBOUCHE

Fonction : Professeur

Adresse professionnelle :

ESCEM Campus de Tours – 1 rue Léo Delibes – 37205 TOURS CEDEX - France

Principales Principales Publications :

• « Développement des compétences éthiques. Une approche par l'éthique des vertus ». *Management & Avenir*, 12/2008, n°20, pp. 115-128 • « Le développement durable des enjeux renouvelés pour le management des ressources humaines ». *Vie et Sciences Economiques*, 12/2008, n°179-180, pp.94-110 • « Développement durable et management des ressources humaines vers une démarche éthique réaliste ». In : *3èmes Journées NEPTUNE de l'université du SUD Toulon Var: "Réalités et Perspectives du Développement Durable organisationnel"* 13-14 novembre 2008, Toulon, France. 17 p.

Formation :

DEA Sociologie politique Doctorat Sociologie. Doctorat Philosophie morale

Domaines de Recherche :

HR Management

THIERRY ARDOUIN

Né le 12 novembre 1959

Fonction : Maître de Conférences.

Responsabilités : Responsable pédagogique Master Ingénierie et Conseil en Formation (à distance).

Adresse Personnelle :

128 bis, rue du renard – 76000 ROUEN - France

Tél. 02 32 10 04 54

Adresse Professionnelle :

Université de Rouen, Département des Sciences de l'Education -

Rue Lavoissier – 76821 MONT-SAINT-AIGNAN CEDEX - France

Tél. 02 35 14 61 07 - Fax 02 35 14 61 07

thierry.ardouin@univ-rouen.fr

Principales Publications :

• « Audit de formation », Paris, Dunod, 2005 • « Ingénierie de formation pour l'entreprise », Paris, Dunod, 2003. « Où en est l'ingénierie de la formation », Education permanente, n°157, décembre 2003.

Formation :

Doctorat Sciences de l'Education, Paris 8, 1994.

Domaines de Recherche :

Formation et organisation, Audit et conseil en formation, Alternance, Compétence(s).

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Training, Long Life Learning, Training consultant, Competence.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Accompagnement à l'élaboration d'un observatoire Emploi -Formation pour une direction régionale Jeunesse et Sports.

Réalisation de référentiels métiers-compétences (secteur formation, distribution, conseil)

Ingénierie de formation : Elaboration de dispositifs de formation, professionnalisation, formation à distance -
Audit de structures de formation.

Activités à l'International :

Réalisation de référentiels métiers compétences et ingénierie de formation, secteur de la formation, Maroc.

Elaboration et animation d'une formation professionnalisante pour les inspecteurs enseignement général et professionnel, Mauritanie Conférences ; Cotes d'Ivoire, Mauritanie.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AECSE Association des Enseignants Chercheurs en Sciences de l'Education.

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

UQUAM, département Sciences de l'Education.



GILLES ARNAUD

Né le 4 septembre 1964

Fonction : Professeur de Psychosociologie des Organisations.

Responsabilité : Responsable du mastère spécialisé en management du transport aérien.

Adresse professionnelle :

GROUPE ESC TOULOUSE - 20, boulevard Lascrosses - BP 7010 - 31068 TOULOUSE CEDEX 07 - France

Tél. 05 61 29 49 17 - Fax 05 61 29 49 94

g.arnaud@esc-toulouse.fr

Dernières Publications :

En français : • « GRH et psychanalyse : quelle innovation épistémologique ? » Revue de GRH, No. 50, 77-94, 2003 • Psychanalyse et Organisations, Paris : Armand Colin, 2004 • « Elliott Jaques : la socio-analyse organisationnelle », in Encyclopédie des Ressources Humaines, Paris : Vuibert, 1679-1684, 2006 • « De l'utilisation de la psychanalyse en sciences de la GRH », in Comprendre et Organiser, Paris : L'Harmattan, 91-112, 2007 • « A l'écoute du Désir de travail » (co-auteur : Roland Guinchard), in Le travail, un Défi pour la GRH, Lyon : ANACT, 236-252, 2008 • « Sans outils, hors des modes et contre les modèles : quid de l'approche clinique en GRH », Revue Sciences de Gestion, No. 69, 69-90, 2010.

Autres langues : • « The organization and the symbolic: organizational dynamics viewed from a Lacanian perspective », Human Relations, Vol. 55, No. 6, 691-720, 2002 • « Developing in-company research: a French review of observation strategies », Management Decision, Vol. 40, No. 2, 101-115, 2002 • « A Couch or a Coach ? A Lacanian perspective on executive coaching and consulting », Human Relations, Vol. 56, No. 9, 1131-1154, 2003 • « Power and organizational work: Gérard Mendel's Socio-Psychoanalysis », Organization Studies, Vol. 28, No. 3, 409-428, 2007 • « The division of the subject and the organization: a Lacanian approach to subjectivity at work », (co-auteur : Stijn Vanheule), Journal of Organizational Change Management, Vol. 20, No. 3, 359-369, 2007.

Formation :

Doctorat ès Sciences de Gestion • DESCAF • DEA Sciences des Organisations • CEFAG.

Domaines de Recherche :

Désir & Travail, Psychanalyse & Management, Recherche Clinique, Coaching.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Psychodynamics of Work and Organizations, Qualitative Research Methods.

Appartenance à différentes associations :

Membre du CA du CIRFIP (Centre International de Recherche, Formation et Intervention Psychosociologiques). Membre de l'ISPSO (International Society for the Psychoanalytic Study of Organizations : membre du Board en 2005-07), de l'EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), de l'IAS, de l'ADERSE et de l'Academy of Management (Divisions Organizational Behavior et Critical Management Studies).

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre de l'Editorial Board d'Organization Studies, de Management Decision et du Leadership & Organization Development Journal. Membre du Comité de Rédaction de Gérer & Comprendre et de la Nouvelle Revue de Psychosociologie. Membre du Comité de Lecture permanent de la revue Sciences de Gestion. Reviewer pour Human Relations et pour Organization. Membre du Comité Scientifique d'Entreprise & Personnel.



NEHME AZOURY

Né le 03 Janvier 1965

Fonction : Doyen de la Faculté de Gestion et des Sciences Commerciales

Responsabilités : Administration, Recherche et Enseignement

Adresse Personnelle :

Naccache, Immeuble Sciemma, 6ème étage, Liban

Tél. +961 4 522538 Portable : +961 3 379963

Adresse Professionnelle :

USEK – Kaslik - Liban

Tél. + 961 9 600808 Fax : + 961 9 600801

nehmeazoury@usek.edu.lb

Principales Publications :

• «Détrousse Financière et Gouvernance d'Entreprise, approche empirique » avec SALLOUM C., Revue Libanaise de Gestion et d'Economie, No 1, 2009. • «La gouvernance moderne des universités au Liban », avec SALLOUM C. Colloque sur la Gouvernance Universitaire, Université Saint-Esprit de Kaslik, Février 2009. • «Evaluation du Secteur des Transports au Liban », avec SALLOUM C., étude soumise à l'UNIMED, 2008

Formation :

Marketing

Domaine de recherche :

Gouvernance, détresse financière, management organisationnel, gestion du patrimoine

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

EFMD. Eduniversal. AACSB. UNIMED

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

HEC Montréal – Canada - Université de Liège – Belgique - Université de Corse – France - Université Robert Schuman – France- Euromed-Management – France - EDHEC Business School – France Université Paris – Sud 11 – France - Haute Ecole Spécialisé de Suisse Occidentale – Suisse - Le Cordon Bleu – Australie

B



OLIVIER BACHELARD

Né le 29 mai 1965

Fonction : Professeur

Responsabilités : Directeur des relations institutionnelles, campus Saint Etienne ; co-responsable du M2 Etudes et recherche en management co-délivré par emlyon business school, avec l'IAE de Lyon et IAE de Saint Etienne

Adresse Personnelle : 145 lotissement le Bellevue, 43330 Saint Ferreol d'Auroure

Tél. 04 77 35 86 99 Portable : 06 87 42 51 24

Adresse Professionnelle : emlyon business school, 51 cours Fauriel, 42009 Saint Etienne cedex 2

Tél. 07 88 00 56 45

obachelard@em-lyon.com

Publications, mes trois derniers ouvrages :

- [1] Bachelard O., Espagno D., (Dir), *La formation professionnelle continue : nouveaux enjeux, nouvelles pratiques*, préface de Vincent Potier, presses de l'EHSP, octobre 2019, 180 pages.
- [2] Bachelard O., (dir), *Le bien-être au travail*, collection cadre service public, préface de Nathalie Loiseau, Presses de l'EHESP, 2017, 200 pages, **labélisé FNEGE et best seller par l'éditeur**.
- [3] Bachelard O., Normand R., (dir), *Vers un leadership au service du management public. Favoriser l'émergence de compétences collectives*, collection profession cadre service public, 2014, scéren édition, 255 pages.

Formation :

13 mai 2008 : Habilitation à Diriger des Recherches, Université PANTHEON-ASSAS Paris II.

21 novembre 2002 : Doctorat en Sciences de Gestion Université PANTHEON-ASSAS Paris II.

1993 : DEA de Gestion Socio-Economique, Université Lyon II.

1990 : DESS de Psychologie du travail, Université Lyon II.

Domaine de recherche :

La gestion des ressources humaines, le management des hommes et la Santé Sécurité au Travail avec une prédilection d'application dans le secteur public. Ces trois dimensions se retrouvent aussi bien dans mes travaux de recherche que dans mes enseignements.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) : AGRH, AGERA (Alliance des Grandes Ecoles Auvergne Rhône-Alpes)

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

- *IAE de Lyon* : Encadrement de 3 doctorants, laboratoire Magellan (ED-SEG 486), (EA 3713) Université Lyon 3 et co-responsable du M2 Etudes et Recherche en Management avec I Royer,
- *IAE de Saint Etienne* : co-responsable du M2 Etudes et Recherche en Management avec O Chanut.



NICOLE BARTHE

Née en 1952

Fonction : Professeur. Directrice du Master 2 Economie Gestion

Adresse personnelle :

109, cal de Spagnol - 06200 - NICE - France

Tél. 04 93 21 02 20 - Portable 06 03 83 42 41 - Fax 04 93 21 02 20

Adresse professionnelle :

UNIVERSITE DE NICE-SOPHIA ANTIPOLIS

Laboratoire RODIGE - URA-CNRS 1527 7 - Av. Robert Schuman - 06050 NICE CEDEX 01 - France

Tél. 04 97 25 82 33 - Fax 04 97 25 83 29

barthe@unice.fr

Principales Principales Publications :

- Management et motivation : étude d'une population de cadres et dirigeants d'une multinationale, Revue des Sciences de Gestion 2001/2002
- « Mirage ou innovation de la gestion par les compétences », 18e Université d'été de l'I.A.S., Aix en Provence, Août 2000
- « Approche du profil d'un manager de start-up », 4e colloque CIMRE, « Réseaux et compétences », Corte, Septembre 2000
- « Développement des compétences dans une institution financière », 4e colloque CIMRE, Corte, Septembre 2000
- « Récits de vie et Directeurs des Ressources Humaines », in Revue Personnel, Juin 2001
- « L'âge dans l'entreprise : une charge ou une valeur ? », Colloque franco-italien AIDP-ANDCP, Turin, Octobre 2001.

Formation :

Doctorat en Psychologie • Formation post-doctorale en GRH • Habilitation à diriger des recherches en gestion.



CORDULA BARZANTNY

Née le 03 Dec 1965

Fonction et principales responsabilités:

Professeur de Management International & Interculturel,

In charge of AeroSpace Management Programmes

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

TOULOUSE BUSINESS SCHOOL

20 bd Lascrosses BP 7010

31068 TOULOUSE Cedex 9

Principales formations

Docteur ès Sciences de Gestion, Toulouse I

Principaux enseignements

People Management & Global Leadership, Gestion internationale des Ressources Humaines,

Cross-Cultural Management & Diversity

Principales publications et mots clés de la recherche

“Psychological Contracts across Cultures: Perceptions and Responses to Violations.” *Organization Studies*, Vol. 31 (11): 1437-1458, D. C. Thomas with S. R. Fitzsimmons, E. C. Ravlin, K. Au, B. Z. Ekelund & C. Barzantny, 2010.

“*Performance Management Systems. A Global Perspective*”, Edited by Arup Varma, Pawan S. Budhwar & Angelo DeNisi, London & New York: Routledge, chapter 10, pp. 147-167 with M. Festing: Chapter on *Performance Management in France & Germany*, 2008..

« L'entreprise et l'internationalisation : Les clés de la réussite d'un projet international. », *Personnel ANDCP*, No. 433, Octobre 2002, pp. 13-17.

Cross-cultural management, Global Leadership, European & International HRM, Corporate Culture and Control, Knowledge in Organisations; Culture & Diversity, Leadership & Business Ethics, Corporate Social Responsibility.

Activités dans le monde professionnel des RH

International People Management in the AeroSpace Sector

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AOM, AIB, SFM, EIBA, EURAM, IAS, SHRM, SIETAR, ATRS, AAAF, LMP, CAFA

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Editorial Board member of *Journal of General Management*, *IJCCM*

Reviewer for *International Business Review*, *Journal of World Business*, *MRR*, *JCCM*, *JMP*

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Europe, the Americas, China & the World



ELIE BASBOUS

Né le 19 juillet 1953

Fonction : Professeur

Responsabilités : Directeur de la Recherche

Adresse Personnelle :

B.P. 116 / 5225, Beyrouth - Liban

Tél. : +9613180818 Fax : +9611614043

Adresse Professionnelle :

USEK – Faculté de Gestion et des Sciences Commerciales, B.P. 446 – JOUNIEH - Liban

Tél. : +9619600810 Fax : +9619600801

ebasbous@usek.edu.lb

Principales Publications :

• « Gouvernance et résilience organisationnelle », USEK, 2007. • « Outils de gestion associative », (en arabe), Editions CLERH 2007. • « Gestion du Changement », (en arabe), Editions CLERH 2004. • « Gestion Prévisionnelle des Ressources Humaines », (en arabe), Editions CLERH 2004. • « Le Médiateur de la République au Liban », (en arabe), Editions CLERH 2003

Formation :

Doctorat + HDR en Sciences de Gestion (IAE de Corte, Université de Corse)

Domaine de recherche :

Théorie des organisations, « Corporate Governance », GRH, Economie Sociale

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones :

Président fondateur de l'IAS Liban, CLERH (Conseil Libanais des Experts en Ressources Humaines). AGRH. Fédération Arabe des Facultés de Gestion

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Université Saint-Esprit de Kaslik – Faculté de Gestion et des Sciences Commerciales, Liban. Université Libanaise, Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, Section 2. Université La Sagesse, Faculté de Gestion et de Finance, Liban. Université de Corse, IAE de Corte. Université de Liège, Ecole de Gestion. Université Paul Cézanne, Aix-Marseille 3, GREFI. Université de Bourgogne, Laboratoire D'Economie et de Gestion (LEG). Université Panthéon Assas, Paris 2, IUP Management et Nouvelles Technologies

MOHAMED BAYAD

Né en 1958

Fonction : Directeur IAE de Nancy.

Adresse professionnelle :

GROUPE ICN ET IAE DE METZ UNIVERSITE NANCY II

Pôle Lorrain de Gestion - 13, rue M. Ney C.O. no 75 - 54037 NANCY CEDEX - France

Tél. 03 83 39 64 09 - Fax 03 83 39 64 80

Principales Principales Publications :

Gestion des effectifs et caractéristiques de la PME (R.I. PME no 2, V4, 1991) • Spécificités des problématiques de GRH en PME (Gestion 2000, n°1, 1995) • Les préoccupations de GRH des dirigeants de PME (Revue Sciences de Gestion, Economie et Sociétés, N°22,1996.

Formation :

Doctorat Analyse Eco • HDR en Sciences de gestion.

FRANÇOIS BEAUJOLIN

Né le 8 juillet 1945

Fonction : Président de la Fondation des Droits de l'Homme au Travail (fondée et animée depuis 1998)

www.fdht.org

Président du CCIAS (centre de certification internationale des auditeurs spécialisés (depuis 2006)

www.ccias.org)

Adresse personnelle :

30 rue des Envierges – 75020 PARIS – France

Tél. 01 47 63 20 94 Portable : 06 72 85 45 15

2, av des Sardiniers 56680 Gâvres

02 97 82 51 43

beaujolin@fdht.org ; f.beaujolin@ccias.org

Formation

HEC/IEP/Sciences Po/Doctorat Gestion

Domaines de Recherche :

Apprentissage organisationnel

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ADERSE - CCIAS

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Paris 12



RACHEL BEAUJOLIN-BELLET

Née le 24 février 1970

Fonction : Professeur.

Adresse professionnelle :

REIMS MANAGEMENT SCHOOL

59, rue Pierre Taittinger - BP 302 - 51061 REIMS CEDEX - France

Tél. 03 26 77 47 14

rachel.beaujolin@reims-ms.fr

Dernières Publications :

• « Transitions professionnelles à l'issue de plans sociaux : des parcours chaotiques ? », avec Beaujolin-Bellet R., Bobbio M., Moulin Y., *Education Permanente*, n°181, décembre 2009. • « *Restructurations d'entreprises : des recherches pour l'action*, avec Schmidt G. (sous la coordination de), Vuibert, collection AGRH, 2008, ouvrage nominé pour le Prix 2009 Le Monde – Sciences Po – Syntec de l'ouvrage RH. • « Le territoire, laboratoire d'innovations en matière de gestion des conséquences des restructurations », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, oct-nov-déc., 2008. • « L'anticipation partagée des restructurations à l'épreuve des faits », avec Cornolti C., Kuhn A., Moulin Y., *Travail et Emploi*, janvier-mars 2007. • « *Les vertiges de l'emploi, l'entreprise face aux réductions d'effectifs*, Ed. Grasset / Le Monde, 1999.

Formation :

Habilitation à diriger des recherches, IAE de Paris-Université Paris Sorbonne, juillet 2006. Doctorat en Sciences de Gestion, Ecole Polytechnique, sous la direction de M. Berry, juin 1998

Domaine de recherche :

Restructurations, suppressions d'emploi, trajectoires professionnelles, relations sociales

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Downsizing, redundancies, industrial relations, careers

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

1993-2000 : consultante en gestion des relations sociales (Cabinet Henri Vacquin). 2000-2002 : chargée de mission à la DARES (Ministère du travail)

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Vice-Présidente de l'AGRH en charge des groupes de recherche thématiques, Membre du comité scientifique de l'ANACT

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre du comité de rédaction de *Gérer et Comprendre* ; membre du comité de rédaction de *Management & Avenir*

Appartenance à des associations académiques internationales

Membre de EURAM



PATRICIA BEAUSSET-BOISSEVAL

Née le 4 Août 1967

Adresse professionnelle :

7 boulevard Haussman - 75009 Paris- France

Tél. 01 58 38 75 89 Portable : 06 25 88 08 51

pbeausset-boisseval@generali.com

Formation :

DESS Gestion des Entreprises. MBA Stratégie Internationale

Domaine de recherche :

Restructurations, suppressions d'emploi, trajectoires professionnelles, relations sociales

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

EM Lyon

EMMANUEL BECK

Fonction : Maître de Conférences

Adresse Personnelle :

3 allée du Haut Gavel 69530 BRIGNAIS - France

Adresse Professionnelle :

Université Jean Moulin Lyon3 - 1 rue de l'Université - 69003 LYON - France

ISEOR -15 chemin du Petit Bois 69130 ECULLY – France

Portable : 06 83 83 72 51

beck.ej@wanadoo.fr

Principales Publications :

- « Equilibration formation – emploi et changement de structure en milieu industriel », 1980, Lyon 2

Formation :

Ingénieur CESI – Doctorat Sciences de Gestion

Domaines de recherche :

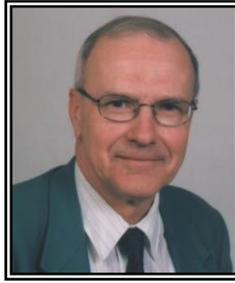
Contrôle de gestion – Tétranormalisation – Management socio-économique

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ISEOR

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université Jean Moulin Lyon 3 – IAE Lyon



DANIEL BELET

Né le 1er Juillet 1946

Fonction : Professeur au Groupe Sup de Co La Rochelle - Conseiller d'entreprise et coach indépendant

Responsabilités : Enseignement, recherche appliquée, activités chaire d'entreprises

Adresse Professionnelle :

BP. 800.16 –33652 LA BREDE CEDEX - France

Tél. 05 56 20 21 56 Portable : 06 21 09 36 07 Fax : 05 56 20 24 72

drbelet@wanadoo.fr

Dernières Principales Publications :

• « Education Managériale : pour apprendre et pratiquer un nouveau métier de manager »-Editions l'Harmattan-Paris 1998. • « Devenir une vraie entreprise apprenante » - Editions d'Organisation – Paris 2002

Formation :

Doctorat d'Etat ès sciences économiques – Doctorat en économie et administration des entreprises. Master of Science in Management – Kellogg School of Management – Northwestern University (USA). Diplômé de l'Institut d'Etudes Politiques et de l'Institut d'Administration des Entreprises de Bordeaux

Domaine de recherche :

Management des hommes et des organisations – Leadership – Pratiques organisationnelles et managériales « apprenantes » – formation/pédagogie du management des hommes et des organisations – Ethique managériale et management responsable.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Leadership – learning organization and leadership – management development – people management ethics – sustainable people management and leadership.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Enseignement – recherche appliquée – séminaires et formation continue – consulting – coaching – conférences.

Activités à l'International :

Conférences – séminaires -colloques

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

European Consortium for the Learning Organization (ECLO). Society for Organizational Learning (SOL-France)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Canada, Belgique, Grande Bretagne, Hollande, Inde, Maroc, Suède



ESSAID BELLAL

Né le 3 mai 1954

Fonction : Directeur Général – Consultant international.

Responsabilités :

Gestion et développement d'un cabinet de conseil en RH.

Adresse professionnelle :

DIORH

14, rue Al Moutarda - Quartier Palmiers - CASABLANCA - Maroc

Tél. 212 22 98 35 32 - Fax 212 22 23 78 01

essaid@diorh.com

Principales Principales Publications :

Plusieurs articles et conférences sur la GRH au Maghreb.

Formation :

DEA en Economie des ressources humaines. Auditeur social certifié.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Past président de l'AGEF Maroc.

Appartenance à différentes associations francophones :

AGRH – Vice président de l'IAS.

Pays étrangers où des activités sont réalisées :

France – Suisse – Tunisie – Algérie - Maroc.

Etablissements d'enseignement étrangers où des activités d'enseignement ou de recherche sont réalisées :

IRH : Maroc – ISCAE : Maroc - Université Mohamed V : Rabat Maroc.

LAILA BENRAISS

Née le 22 Septembre 1974

Fonction : Maître de conférences

Responsabilités : Responsable Pédagogique du M2 Gestion Ressources Humaines.

Adresse professionnelle :

I.A.E. - 35, place Pey Berland - 33000 BORDEAUX- France

Tél. 05 56 00 45 61 - Fax 05 56 51 73 38

benraiss@u-bordeaux4.fr

Principales Principales Publications :

• « L'entreprise équitable : reconnaissance du besoin de justice », co-auteur Jean-Marie Peretti in Tous reconnus, ouvrage collectif sous la direction de J. M. Peretti, Ed. d'Organisation, Septembre 2005. • « TIC et Performance des salariés : quel rôle pour la responsabilité sociale de l'entreprise », co-auteurs Boujena O. et Tahssain L Revue Internationale sur le Travail et la Société, Vol. 3, N° 2 pp. 915 – 933, Octobre 2005. • « Les sources intrinsèques de diversité des individus et des entreprises face à l'adoption des TIC » co-auteur Boujena O., Communication dans le cadre des premières rencontres sur la diversité, les défis de la diversité, les 6, 7 et 8 octobre, Corté 2005. • « Proposition d'une échelle de mesure multidimensionnelle de la confiance du salarié à l'égard de son entreprise: vers la réconciliation entre l'économique et le social ? », co-auteur Messonnier R., Communication dans le cadre du 16ème Congrès de l'AGRH, Réconcilier l'économique et le social, les 15 et 16 septembre, Paris 2005. • « Aux fondements de l'audit social : Howard R. BOWEN et les églises protestantes » co-auteur Igalens J. Communication dans le cadre de la 23ème Université d'été de l'IAS, Les fondements de l'audit social, les 1er et 2 septembre, Lille 2005. • « TIC et performance des salariés : quel rôle pour la responsabilité sociale de l'entreprise ? » co-auteurs Tahssain L. & Boujena O., 3ème Congrès de l'Association Internationale de la Recherche sur le Travail et l'Organisation (AIRTO), L'organisation face à la mondialisation : compétitivité, emploi, ressources humaines, 15 et 16 juin 2005. Montpellier 2005. • « Réflexion critique sur l'Impact des Nouvelles Technologies de l'Information et de la Communication sur la performance à l'heure de la responsabilité sociale de l'entreprise » co-auteurs Tahssain L. & Boujena O., Communication dans le cadre de la 7ème Université de printemps de l'Institut International de l'Audit Social (IAS) – 4, 5 et 6 Mai 2005, Marrakech (Maroc).

Formation :

Doctorat ès Sciences de Gestion à l'IAE d'Aix-en-Provence.

Domaine de Recherche :

Les différentes pratiques de gestion des ressources humaines au sein des entreprises et les attitudes et comportements au travail.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Maroc et Bulgarie



CHARLES-HENRI BESSEYRE des HORTS

Né en 1953

Fonction : Professeur Associé.

Adresse personnelle :

16, rue René BEON

78100 - St GERMAIN en LAYE - France - Tél. 01 39 21 75 33 –

Fax 01 39 21 75 33

Adresse professionnelle :

GROUPE HEC - Département MRH

78351 - JOUY EN JOSAS - France

Tél. 01 39 67 94 56 - Fax 01 39 67 70 88 - besseyre@hec.fr ou besseyre@wanadoo.fr

Dernières Publications :

• Gérer les ressources humaines : concepts et outils, Editions d'Organisation, 1988 • Vers une gestion stratégique des Ressources Humaines, Editions d'Organisation, 1988, Grand Prix de l'Institut ADIA • « La gestion des ressources humaines en Europe : une divergence des pratiques ? » (RFG, Janvier-Février 1998) en co-auteur. • « Avoir une vision stratégique des ressources humaines » in Tous DRH : pratique de gestion des ressources humaines à l'usage des dirigeants et superviseurs, J.M. Peretti (Ed.), Editions d'Organisation, 1996 • La maîtrise du redéploiement, Dunod, 1993 (en coll. Avec F. Vidal et R.B. Chapman

Formation :

Doctorat 3e Cycle IAE Aix-en-Provence • Ph.D-University of California, Los Angeles.

LAURENCE BESSONNET

Fonction et principales responsabilités:

Expert Comptable

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

1 impasse de Compère 47520 LE PASSAGE

Tél : 06 82 84 94 35

lbessonnet@agde-audencia.com

Principales formations :

Diplôme d'Expert Comptable – Commissaire aux comptes – D.V. de Gestion Sociale

Formation à l'Audit Social :

Audit de la paie et des rémunérations : de la conformité à l'efficacité (CEECA Bordeaux)

Auditer le cycle social (CEECA Bordeaux)

Définir la stratégie d'audit (CEECA Bordeaux)

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Audencia

PATRICK BEZIER

Né en 1953

Fonction : Directeur Général

Responsabilités : Economie sociale (Groupe Audiens) – 800 salariés

Adresse personnelle :

28 rue ranelagh 75016 Paris

Portable 06 07 56 60 90

Adresse professionnelle :

AUDIENS - 74 rue Bleuzen – 92177 VANVES CEDEX. France

Tél. 01 73 17 30 01 Fax : 01 73 17 30 12

patrick.bezier@audiens.org

Publications :

Co auteur de « Tous DRH » et « Tous Reconnus » Editions d'Organisation. Co auteur « Face au deuil » histoires de famille » et de Deuil et Vieillessement » Editions Jacob –Duvernet. « Audiens, le chemin des étoiles et de « Les coulisses de l'histoire » Editions Jacob Duvernet.

Formation :

Licence Droit Public (Paris II – Assas). Diplôme de l'IEP (Service Public) et DEA sociologie électorale.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Délégué général de l'ANDRH (Ex ANDCP). DRH de la Cinq. Directeur Administratif et RH de Radio Monte Carlo. Cadre supérieur d'administration de Radio France.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles)

Secrétaire Général de la FMRH (Fédération Méditerranéenne des Ressources Humaines).

Appartenance à des comités de lectures de revues francophone et non francophones :

Revue Personnel (ANDRH)



MARC BONNET

Né le 17 juillet 1954

Fonction : Professeur, Directeur Adjoint de l'ISEOR (IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3)

Responsabilités : Président en exercice de l'AGRH

Adresse Personnelle : 145 C Montée de Choulans – 69005 LYON - France

Tél. 04 72 38 24 13 Portable : 06 07 23 14 23 Fax : 04 78 33 16 61

Adresse Professionnelle : ISEOR, 15 Chemin du Petit Bois, 69300 ECULLY

Tél. 04 78 33 09 66 Fax : 04 78 33 16 61

bonnet@iseor.com

Dernières Publications :

• « Libérer les performances cachées par un management socio-économique » (en col. Avec H. Savall et V. Zardet) ISEOR-BIT, 2^{ème} édition, 2008 ; ouvrage publié également en anglais et en espagnol. • « Prospective RH : à quoi peuvent servir des recherches en GRH » (en col. avec D. Retour), Revue RHM, 2008. • « Illettrisme et emploi » in Encyclopédie de GRH (coord. J. Allouche), 2000. • « Arbitrage entre autonomie et contrôle » (en col. avec V. Zardet), Revue de Gestion des Ressources Humaines, 1999. • « Le recrutement » in Encyclopédie Dalloz (coord. M. Jobard), 1995.

Formation :

Diplôme de l'EM Lyon, Doctorat d'Etat ès Sciences de Gestion, Agrégation de Sciences de Gestion

Domaines de recherche :

Management socio-économique, recherche-intervention

Mots clefs anglais caractérisant les domaines de recherche :

Socio-economic approach to management, action research, intervention research, organizational development

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Recherches-interventions

Activités à l'International :

Chair, MCD, Academy of Management (Etats-Unis), Convenor (depuis 2000), Sanding Working Group, EGOS (Europe)

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDRH

Appartenance à des associations académiques internationales

AOM, EGOS, IIRA

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Etats-Unis



ISABELLE BORIES AZEAU

Née le 13 août 1960

Fonction et principales responsabilités :

Co-Directrice du Master 2 Management public territorial – UFR AES – Université Montpellier 1

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) (3 lignes)

UFR AES – Espace Richter – Avenue Raymond Dugrand – CS 59640 – 34960 MONTPELLIER cedex 2

Domaine Grange basse – 34350 VENDRES

bories-azeau@wanadoo.fr

Principales formations

Maîtrise de droit public – Licence de droit privé- Doctorat en sciences de gestion

Principaux enseignements

Management public - GRH

Principales publications et mots clés de la recherche

Loubès A., Bories-Azeau I., Faillenot P., Commeiras N., « Gestion des compétences à l'échelle d'un territoire : une illustration », *Echanges du Céreq, Collection Relief*, N° 35, juillet 2011, p. 47-60

Bories-Azeau I., Fabre C. et Loubès A., « Le capital social dans un réseau communautaire de PME : un rôle-clé pour l'émergence et l'institutionnalisation du réseau », *Management International*, Vol. 15 - N°3, Printemps 2011, pp. 29-44

Bories-Azeau I., Loubès A., « Analyse de la contribution des Maisons de l'Emploi à l'émergence d'une gestion territoriale des ressources humaines », *Echanges du Céreq, Collection Relief*, N°33, janvier 2011, pp. 61-78

Loubès A., Bories-Azeau I., « Les réseaux territorialisés de PME : Quels effets sur la formation professionnelle continue des salariés ? », *Management & Avenir*, N° 39, Cahier 1 « GRH, PME et entrepreneuriat : regards croisés » (Messeghem K., Noguera F. et Sammut S., coord.), novembre 2010, pp. 163-175

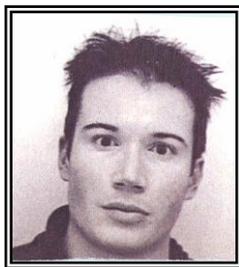
Bories-Azeau I., Chaudat P., « La perception des discriminations salariales entre hommes et femmes : le cas du bénéficiaire de l'assurance maladie pour les expatriés – Un risque pour l'entreprise ? », *Management & Sciences sociales* N° 5, 2008, pp. 145-163

Montcho G., Bories-Azeau I., « Innovations managériales et responsabilisation des acteurs de la Fonction Publique », *Les cahiers du management territorial*, N° 33, juin-juillet-août 2008, pp. 7-34

Bories-Azeau I., Loubès A., Fabre C., « Emergence d'un acteur collectif territorial et réseau d'entreprises : l'exemple de CAMDIB », *Gestion et Management Public*, octobre 2007 17 p.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AIRMAP



GREGOR BOUVILLE

Né le 17 août 1977

Fonction et principales responsabilités :

Maître de conférences en sciences de gestion

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Paris-Dauphine

Place du Maréchal de Lattre de Tassigny- 75775 Paris Cedex 16

Tél. : 01 44 05 49 11

gregor.bouville@dauphine.fr

Principales formations

Doctorat en sciences de gestion. DEA en sociologie Paris-X Nanterre. Agrégation d'économie et de gestion option marketing. Ecole Normale Supérieure de Cachan. Maîtrise de sciences économiques

Principaux enseignements

GRH, comportement organisationnel, santé au travail et risques professionnels, méthodes quantitatives

Principales publications et mots clés de la recherche

«L'absentéisme au travail : un révélateur d'un mal-organisationnel » dans L'Etat des entreprises 2012, coordonné par A. Pezet et G. Nogatchewski (2011), La Découverte.

« Women and absenteeism : a smokescreen relationship », 28th EGOS Colloquium « Design? », Aalto University & Hanken School of Economics, 5-7 juillet 2012, Helsinki.

«Les déterminants organisationnels des formes d'absentéisme : une analyse comparative entre les jeunes et les seniors», La gestion des âges: un autre regard, Université de Liège, 8-9 décembre 2011, Liège.

«Les déterminants organisationnels d'une GRH 'anti-bienveillante' : le cas du harcèlement moral », XXII^e Congrès de l'AGRH « Vers une GRH bienveillante », Euromed Marrakech, 26-28 octobre 2011, Marrakech, en collaboration avec Eric Campoy.

« Organizational factors and patterns of sickness absence: an occupational-specific relationship? », 29th ILPC Conference, « Work Matters », Université de Leeds, 5-7 avril 2011, Leeds.

« La présence d'une instance représentative du personnel en matière de santé et de sécurité : quelle influence sur la santé au travail, les attitudes au travail et les comportements organisationnels ? », 47^{ème} Congrès de l'ACRI, 16-18 juin 2010, Québec.

« L'absentéisme : une relation à l'âge modérée par l'implication », dans En âge de travailler. Recherches sur les âges au travail sous la direction de Stéphane Bellini et Jean-Yves Duyck (2009), collection « Recherche » de l'AGRH, Vuibert.

Mots clés de la recherche : Absentéisme, comportement organisationnel, organisation du travail, conditions de travail, santé au travail, gestion des âges, politiques et pratiques de GRH.

Activités dans le monde professionnel des RH

Audit de l'absentéisme des éboueurs pour le Service Propreté de La Ville de Paris (2005). Audit de l'absentéisme pour la Direction Courrier Bretagne de La Poste (2003). Audit d'un changement organisationnel dans un établissement de maintenance industrielle de la SNCF. Intervention à l'ISSTO de l'Université de Rennes 2 sur le thème de la santé au travail (2009).

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Institut International d'Audit Social (IAS), European Group for Organizational Studies (EGOS), European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM), EuroMed Academy of Business (EMAB).

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Canada (Québec)



Xavier BOUZIAT

Date de naissance : 16 octobre 1948

Fonction et principales responsabilités:

Professeur émérite de G.R.H. et de comportement dans les organisations à Audencia Nantes

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

48, place du vieux four, village du Pé Bardou, 44430 Le Loroux Bottereau

tel : 02 40 33 82 90 / 06 22 47 11 63 xbouziat@aol.com

Principales formations

Maitrise en droit privé et DES de Doctorat des sciences politiques

Principaux enseignements

Relations sociales, négociation, leadership, comportements dans les organisations

Principales publications et mots clés de la recherche

« Caractéristiques d'un profil européen des cadres » AGRH Lille nov.1992 . »les enseignements transversaux, culture, société, et entreprise » 4eme forum des innovations pédagogiques dans les formations au management Amiens Mars 1994. « Coach, instructor, falicitator, mentor » 6emes journées internationales d'études de l'Institut Psychanalyse et Management Nantes Mai 1996 . »La relation de conseil et le transfert » 7eme journées d'études de l'Institut Psychanalyse et Management Toulouse Mai 1997. Le cas « Disposelec ,une PME pas comme les autres » prix du meilleur pédagogique francophone AGRH Montpellier 1994. Le cas « Crédit Rural » prix du meilleur cas francophone AGRH Liege 2001 . CD ROM sur le syndicalisme en France Février 2001. 50 fiches pour aborder la gestion stratégiques des ressources humaines aux éditions Bréal octobre 2003.

Activités dans le monde professionnel des RH

Ancien responsable du développement des RH au Crédit Agricole .Consultant en relations sociales et audit social. Formateur-consultant en management

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

I.A.S. (Audit social) et IPM (psychanalyse et management)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

La revue du management technologique aux P.U.F.de Grenoble.

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Maroc, Liban, Benin



LUC BOYER

Né le 2 juin 1933

Fonction et principales responsabilités :

Directeur de Recherches : Université Paris Dauphine et IAE de Caen
Président –Fondateur de la Revue académique Management et Avenir
Directeur de Collections (2 éditeurs)
Président du Groupe Vision
Directeur Scientifique de Propedia
Professeur et membre du Conseil Scientifique de l'ESSCA
Membre du Conseil Scientifique de l'ECE et Président de la Commission prospective de l'IAS

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

41 bis rue du 4 septembre, 92500, Rueil Malmaison - lucboyer@orange.fr

Principales formations (1lignes)

Docteur d'Etat en Sciences de gestion, Ingénieur diplômé de l'Université de Lyon, Maitrise d'Economie (Panthéon Sorbonne)

Principaux enseignements

IAE de Caen, Université de Dauphine, ESSEC, Nombreuses Universités étrangères (Maroc, Congo, Tunisie, Liban...)

Principales publications et mots clés de la recherche

- Histoire du management (avec N.Equibey), EO 1990
- Les Nouveaux marchands (avec A. Scouarnec) EMS 1999
- Management et Métier (coordonné par A.Scouarnec)EMS 2010
- Tous leaders (coordonné par J.M.Peretti) Eyrolles 2011
- Le marketing avancé (avec D.Burgaud) E.O.2000
- Management des hommes, E.O. 2006
- Le marketing : quelle utilité pour le consommateur, (avec M.Forest) EMS, 2004
- 50 ans de management des organisations, EO., 2005
- Organisation, théories et applications, EO, 2003
- Précis d'organisation et de gestion de la production, E.O. 1986
- Le vade mecum du DRH(avec N.Equibey), EMS, 1999
- Le marché demain (ccordonné par P.Auregan) , EMS 2000
- La prospective des métiers (avec A .Scouarnec) EMS 2009
- L'observatoire des métiers (avec A.Scouarnec) EMS 2005
- Tous responsables (coordonné par J.Igalens) , E.O. 20004-
- L'exportation des connaissances et la vente de projets industriels, E.O. 1977
- Stratégie d'incertitude (coordonné par R.Cova et S.Wickham) Economica, 1996
- L'encyclopédie des diversités (direction J.M.Peretti) EMS 2012
- Tous leaders (direction J.M.Peretti) Eyrolles, 2011
- Citations (7 ouvrages dont l'un avec M.Marchesnay E.O. 1995-5005
- Compétition internationale et redéploiement géographique (collectif), Masson 1978

Activités dans le monde professionnelles

AGRH, IAS (Vice –Président), IHEDN...

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

RFG, Management et Avenir, Cadres (CFDT), Revue française de marketing...

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées (2 lignes)

Maroc, Algérie, Tunisie, République démocratique du Congo, République du Congo, Suisse, Belgique,

Espagne, Liban, UK, Canada, USA...



MARTINE BRASSEUR

Date de naissance: 22 décembre 1958

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des Universités en Sciences de Gestion ;
Responsable de la spécialité de 2^{ème} année de Master Ethique et Organisations,
Rédactrice en chef de la revue Humanisme et Entreprise

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Paris Descartes, CEDAG, 10 avenue Pierre Larousse, 92 240 Malakoff
martine.brasseur@univ-paris5.fr

Principales formations

HDR en Sciences de Gestion ; Docteur du CELSA

Principaux enseignements

Comportement organisationnel ; management des équipes professionnelles ; GRH

Principales publications et mots clés de la recherche

Brasseur M., Coord. (2010), *Entrepreneuriat et Insertion*, Bruylant

Brasseur M. (2009), *Le coaching professionnel*, Dunod, Collection Topo

Brasseur M. (2009), Vers une gestion de la diversité des genres : Une approche par le sentiment identitaire,
Management & Avenir, N°28, p. 383-394

Brasseur M. et Mendez A., Coord., (2008), *Comportement et Ressource Humaine : La GRH au kaléidoscope*,
Vuibert, Collection AGRH

Brasseur M. (2008), Le rôle des stéréotypes dans le management de la diversité culturelle, le cas de
l'Afrique, *La Revue des Sciences de Gestion*, Direction et Gestion, 230, p. 61-67

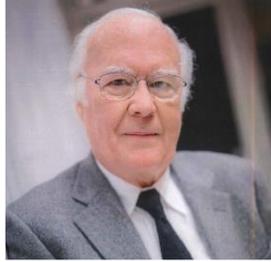
Ethique et Management, Accompagnement du changement individuel et collectif

Activités dans le monde professionnel des RH

Coach certifiée par la Fédération Internationale de Coaching

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

ARIME, Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises
ADRIPS



JACQUES BROUILLET

Née le 15 octobre 1943

Fonction : Avocat au barreau de Paris

Adresse Personnelle :

Portable : 06 07 16 78 52

j.brouillet@acd.fr

Principales Publications :

Participation plusieurs ouvrages collectifs des « Tous » et nombreuses chroniques juridiques

Formation :

Juridique

Domaines de recherche :

Relations individuelles et collectives – Droit du Travail – Droit Social Européen

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

ESSEC - IEAM



GEORGE-AXELLE BROUSSILLON

Née le 9 juin 1982

Fonction : Responsable Diversité

Responsabilités : En charge de projets de mesure et d'évaluation de la diversité au niveau international à L'Oréal et des projets de communication sur la diversité

Adresse Personnelle :

78 rue Gay Lussac, 75 005 PARIS - France

Portable : 0681214369

Adresse Professionnelle :

L'Oréal, 41 rue Martre, 92117 CLICHY - France

Tél. 0147568470

gabroussillon@hotmail.fr

Principales Publications :

• « Vers une certification de la diversité dans les entreprises en France ? », Co-auteur de Management et Avenir, n° 14, 2007; • «The Figure of "Diversity Manager" in French Business – Towards a Typology, Effective Executive, IFCAI University Press India, Vol. XI, n°10, October 2008; • «Lutte contre les discriminations, promotion de la diversité en entreprise et limites à la diffusion de « bonnes pratiques ». • «Regards croisés entre la France et le Maroc », Critique Economique, numéro 22, Printemps 2008.

Formation :

Diplômée en sociologie et philosophie, diplômée du CELSA et de l'ESCP Europe, doctorante au CNAM (LIPSOR)

Domaine de recherche :

Gestion de la diversité, mesure et évaluation des politiques de diversité

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

CNAM, IGS, IAE de Corte

ADRIANA BURLEA SCHIOPOIU

Née le 20 septembre 1967

Fonction : Professeur des universités

Responsabilités : Management des ressources humaines

Adresse Personnelle :

B-dul Decebal, Bloc 18, Ap.5, 200549, Craiova, Dolj, Roumanie

Portable : +40.721.195.174

Adresse Professionnelle :

Universite de Craiova, 13, Rue A.I. Cuza, 200585, Craiova, Dolj, Roumanie

Tél. +40.251.411.411 Fax : : +40.251.411.688

aburlea2000@yahoo.it

Principales Publications : 9 Livres (2 en collaboration et 7 auteurs) Management des ressources humaines. Theorie et pratique, Ed. Universitaria Craiova, 2004 (unique auteur) 80 articles - dans le domaine du Management des Ressources humaines.

- « La relation entre les forces de travail en Europe et la sécurité sociale », La Tribune CASIM, nr. 4/2002, pp. 16-19
- « Knowledge Management in Multicultural Organisations », Economy Informatics, 1/2002, pp. 20-25
- « Cultural Barriers - An Obstacle in Multicultural » Organisation , ECODEX - LUXEMBURG, 2002, pp. 1-9
- « The Corporate Social Responsibility Practice in the World Bank's Private Sector Development, Global Conference on Public Policy and Corporate Social Responsibility of the World Bank Institute », Washington, 7-25 July 2003
- « La stratégie européenne pour la sécurité sociale », Annuaire de l'Academie Roumaine, No.4/2003, pp.379-386
- « L'impacte de la capitale intellectuel sur la performance d'entreprise », Informatique Economique, 1/2003, pp. 119-123
- « The type of Manager that Manages the Intellectual Capital in Organisation », Economy Informatics, 1/2003, pp. 41-45
- « Implementing the Monterrey Consensus: Governance Roles of Public, private and Advocacy Stakeholders, Financing for Development Office of the United Nations Department of Economic and Social Affairs and the Private Sector Development » Program of the World Bank Institute, Washington, 29 September - 10 october 2003
- « Approche franco-roumaine de la GRH en PME : Des particularités nationales à un modèle convergeant, Audit social, responsabilité sociale et développement durable: vers une convergence européenne, IAS Luxembourg, 27-28 Août 2004, pp.208-226
- « Particularités de la Gestion des Ressources Humaines en Roumanie, Les 13èmes Journées Africaines des R.H., Tunisie, 7-9 Oct, 2004
- « L'innovation – source de l'avantage compétitif », Informatique Economique, No. 2/2004, pp. 91-95

Formation :

Faculté de Sciences Economiques, (1990)

Docteur en Sciences Economiques (1996)

Faculté de Droit (2001)

Domaine de recherche :

Management des Ressources Humaines

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre EUROSCIENCE. Membre Leadership Learning Community KM-GC-MONTREAL Knowledge Community Consultant al Confédération Générale de la Loire, Saint –Etienne, France. Expert évaluateur au niveau national pour les projets nationaux et internationaux -

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de Craiova – Roumanie. Académie de Sciences Economiques - Bucarest – Roumanie. Ecole Supérieure de Commerce - Saint Etienne – France et autres universités d'Espagne, Italie, France



SYLVIE BRUNET

Née le 12 mars 1959

Fonction : Directrice des Affaires Sociales

Responsabilités : Coordination Politiques Sociales du Groupe Onet

Adresse Personnelle :

Villa bel Abri 38 avenue de la Viguerie 13260 CASSIS - France

Tél. 04 42 01 27 44 Portable : 06 07 66 57 00 Fax : 04 42 01 27 44

Adresse Professionnelle :

36 Bvd de l'Océan 13009 MARSEILLE - France

Tél. 04 91 23 87 40 Fax : 04 91 23 22 14

sbrunet@onet

Principales Publications :

Participation à l'ouvrage « Tous talentueux » sous la direction de Jean-Marie PERETTI.

Formation :

Droit + DESS en Gestion des Ressources Humaines (IAE de Bordeaux)

Domaines de recherche :

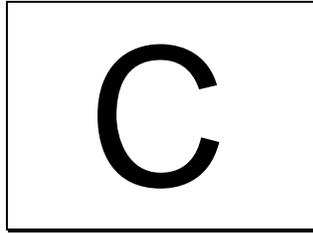
Audit Social, responsabilité sociale de l'entreprise.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDRH

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

EUROMED (MARSEILLE)





Patrice CAILLEBA

Date de Naissance : 12/11/1975

Fonction : Professeur

Responsabilités : Directeur des accréditations

Adresse Professionnelle :

ESC Pau Business School 3, rue saint John Perse CS17512 64075 Pau

Tél. : 06 87 86 63 04

patrice.cailleba@esc-pau.fr

Publications : http://www.esc-pau.fr/cvtheque/cv_dr_patrice_cailleba.pdf

Cailleba P. & Charreire Petit S. (2018), « The whistleblower as the personification of a double paradox / Le lanceur d'alerte ou l'incarnation d'un double paradoxe », *M@n@gement*, p. XX-XX, (HCERES A ; CNRS 2 ; FNEGE 2) (à paraître).

Cailleba P. (2017), « Lanceur d'alerte et silence organisationnel », *Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels*, été, n°56, p. 309-335 (HCERES C ; CNRS 4 ; FNEGE 4).

Cailleba P. (2016), « Le lanceur d'alerte : entre loyauté et liberté », *[Im]pertinences*, Revue de l'Académie de l'Éthique, n°6, été 2016, p.37-50.

Cailleba P. et Cuevas F. (2015), « Analyse de la différence entre éthique et morale », *[Im]pertinences*, Revue de l'Académie de l'Éthique, Numéro 5, été 2015, p.19-28.

Cailleba P. et Castéran H. (2010), "Do Ethical Values work? A Quantitative Study on the impact of Fair Trade Coffee on Consumer Behavior", *Journal of Business Ethics*, vol. 97, issue 4, p.613-628. (HCERES: A; FNEGE: 2; CNRS: 2)

Cailleba P. et Castéran H. (2009), "A Quantitative Study on the Fair Trade Coffee Consumer", *Journal of Applied Business Research*, Nov/Dec, vol. 25, n°6, pp.31-46 (HCERES:B; CNRS:3).

Cailleba P. et Cuevas F. (2009), "Retour d'expériences sur le management de la diversité dans 250 entreprises françaises", *Revue Management et Avenir*, sept., n°28, pp.132-145. (HCERES: C; FNEGE: 3; CNRS: 4)

Cailleba P. (2009), "L'entreprise face au risque de réputation", *Responsabilité et Environnement*, Série trimestrielle des Annales des Mines, Juillet, n°55, p.9-14.

Formation :

IHEDN (2015), Doctorat de philosophie (Sorbonne, 2004), ESCP Europe (PGE, 1998)

Domaine de recherche :

Ethique des affaires, comportement organisationnel (organisational behavior)

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AOM, IPSA, AFSP, SPSG, Académie de l'éthique

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Groupe ESC Pau



LAURENT CAPPELLETTI

Né le 14 novembre 1968

Fonction et principales responsabilités :

Professeur titulaire de chaire au Conservatoire National des Arts et Métiers (Cnam). Directeur délégué au développement de l'Ecole Management et Société du Cnam. Directeur de Programmes à l'Iséor.

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Conservatoire National des Arts et Métiers, Département CCA, Chaire CCG, 40 rue des Jeuneurs, 75002 PARIS

cappelletti@iseor.com

Principales formations

EDHEC (1991), Docteur en sciences de gestion (1998), Habilité à diriger des recherches (2006)

Principaux enseignements

Audit, contrôle de gestion, contrôle interne et management au Cnam, ainsi que des séminaires pour l'Université Paris Dauphine, l'IAE de Lyon, l'Institut Paul Bocuse, l'Université Montpellier 3 et Skema Business School.

Principales publications et mots clés de la recherche

Recherches en contrôle de gestion socio-économique et pilotage du capital humain.

2012. « Mesurer la diversité : principes, méthodes et outils », *Revue Economie et Management*, éditions CNDP, 142 : 32-37

2011. *Audit, contrôle et performance*, SCEREN CNDP, collection Economie et Management

2010. *Normes : origines et conséquences des crises*, avec Bessire D. et Pigé B., *Economica*

2010. « Vers un modèle socio-économique de mesure du capital humain ? », *Revue Française de Gestion*, 36(207) : 140-152

2009. « Performing an internal control function to sustain SOX 404 and improve risk management: Evidence from Europe », *Management Accounting Quarterly*, 10(4): 17-27

Activités dans le monde professionnel des RH

Recherches-interventions socio-économiques auprès d'entreprises et organisations de tout secteur. Conseil et ingénierie pédagogique auprès d'Universités d'entreprises.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Association francophone de comptabilité (AFC), Institut International d'Audit Social (IAS), Academy Of Management (AOM), American Accounting Association (AAA)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Management et Avenir, *Revue Sciences de Gestion*, Finance-Contrôle-Stratégie, *Economie et Management*

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées (2 lignes)

Etats-Unis dans le cadre de partenariats scientifiques avec l'AOM (MC division) et l'AAA (MA section)

MARCO CAMELLI

Né le 28 septembre 1976

Fonction : Professeur/Chercheur

Adresse Professionnelle :

31 Quai de la Seine, 75019 PARIS - France

Tél. 0142099917 Fax : 0142056361

mcaramelli@groupeinseec.com

Principales Publications :

En Français

• « L'Actionnariat Salarié : ses effets sur la performance des entreprises et les attitudes des salariés au travail dans le contexte des grands groupes », Domont : Aumage Editions, 2008. • « L'Actionnariat Salarié vecteur de Performance ? Eléments d'explication. » Personnel, N°486, Janvier 2008

Autres Langues

• « Employee Share Ownership and Job Attitudes: Does Culture Matter? » avec BRIOLE A. Human Resource Management Review, Vol.17, No 3, pp.290-304, 2007

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion, Université Montpellier II, avec les félicitations du jury.

Domaine de recherche

Actionnariat salarié, Management interculturel, Méthodes de Recherche

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche

Employee stock ownership, Cross-cultural management, Research Methods

Activités à l'International

Chercheur Visitant à Rutgers University, New Jersey, Mars à Mai 2008

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Fédération Européenne de l'Actionnariat Salarié. Fédération Française des Associations d'Actionnaires Salariés

Appartenance à des associations académiques internationales :

International Association for Cross-Cultural Psychology. Academy of Management

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des

relations sont entretenues :

School of Management & Labor Relations, Rutgers University, US. SDA Bocconi, Italy. Tilburg University,

The Netherlands. FH Wien, University of Applied Science, Vienna, Austria

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Etats-Unis, Pays-Bas, Italie, Autriche



ANNE CARBONNEL

Née le 18 octobre 1962

Fonction : Maître de conférences

Responsabilités : Formation continue, département TC, IUT de Metz

Adresse Professionnelle :

IUT de Metz, Département TC, Ile du Saulcy, 57045 METZ CEDEX - France

Tél. 03.87.31.37.84

anne.carbonnel@univ-metz.fr

Dernières Publications :

• « RSE et souffrance au travail : quelle mémoire des discours et de la réalité ? », in Souffrance au travail et RSE, Allouche J., Bardelli P. (dirs.), 2010. • « Le rôle de l'encadrement dans l'apprentissage organisationnel réflexif », en coll. avec Roux K., in Les compétences managériales, enjeux et réalités, Dupuich-Rabasse F. (dir.), Editions l'Harmattan, 2007. • « L'engagement, un statut positif pour l'erreur dans l'apprentissage organisationnel réflexif », en coll. avec Roux K., Revue Internationale de Psychologie, vol. 12, 2006. • « Mémoire des échecs et droit à l'erreur dans les organisations », in Ethique et mémoire, des préalables à l'évaluation et à la démarche qualité, Meyer J. (dir), Editions Les Etudes Hospitalières, pp. 39-51, 2006. • « Apprentissage organisationnel réflexif et création de connaissances : la fertilité des situations difficiles », avec Roux K. Revue Internationale sur le travail et la société, octobre, pp. 272-294, 2005 • « Un travail vecteur d'identité professionnelle », Economie et Humanisme, n° 370, octobre, pp. 41-42, 2004

Formation :

Doctorat en Sciences de gestion, (2003)

Domaine de recherche :

Gestion des connaissances et des compétences, Apprentissage organisationnel, Responsabilité sociale des entreprises

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Knowledge management, Skill-base management, Organizational learning, corporate social responsibility

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Démarche compétences (Assurance mutuelle des motards) ; organisation du travail des ateliers techniques municipaux, (Mairie de St Jean de Védas-(Hérault) ; enjeux, limites et risques du changement de statut des assistantes maternelles (Conseil Général de l'Aude) ; analyse des conditions de travail et prévention des risques du travail dans les caves coopératives, Mutualité Sociale Agricole de l'Hérault

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre régulier du comité de lecture de l'AIMS (Association Internationale de Management Stratégique).

Membre ponctuel du comité de lecture de la revue Management International

Appartenance à des associations académiques internationales

Partenaire du Comité Scientifique du GEPSO (Groupe National des Etablissements et Services Publics Sociaux)

NICOLE CHARPENTIER

Fonction : Consultante en RH ex DRH

Responsabilités : Maitre de Conférences Associée - Rennes

Adresse Personnelle :

La Villa Amie – 35630 La CHAPELLE CHAUSSEE - France

Principales Publications :

« Le développement des compétences managériales » avec Gwennaëlle Polpot Rocaboy, Reims. Co responsable du DU Développement Compétences Managériales

Formation :

DESS RH IAE Rennes – Mastère ESSES – Management Général – Master en coaching HEC

Domaines de recherche :

Enseignement sur l’Audit Social, la négociation sociale. Recherche en développement compétences managériales

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDRH – ESSEC et HEC

Etablissements d’enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues:
IAE Rennes – HEC Paris



STEPHANIE CARPENTIER

Née le 22 avril 1975

Fonction : Enseignant chercheur et Consultant

Adresse Professionnelle :

ESC Saint Etienne, 51-53 cours Fauriel, B.P. 29, 42009 SAINT-ETIENNE CEDEX 2. - France

Tel: 04 77 49 24 50 Portable : 06 15 52 38 41 Fax : 04 77 49 24 51.

st.carpentier@sfr.fr, stephanie_carpentier@esc-saint-etienne.fr

Dernières Publications :

• « Audit social et qualité de vie au travail », Revue Management et Avenir, avec Bachelard O. et Peretti J.M. (coord.) Cahier spécial, n°38, Juillet-Août 2010, pp. 13-111. • « Audit social et qualité de vie au travail », avec Bachelard O. et Peretti J.M Revue Management et Avenir, Introduction au Cahier spécial, n°38, Juillet-Août 2010, pp. 14-18. • « Importance de la logique d'audit social en matière de prévention de la santé au travail : l'incidence des choix de l'Assurance Maladie Française », Revue Management et Avenir, Cahier spécial, n°38, Juillet-Août 2010, pp.19-32. • «Le poids des Technologies de l'Information et de la Communication dans la GRH des PME-PMI » in Louart P. et Vilette M.A. (coord.) (2010), La GRH en PME, Vuibert, collection Recherche AGRH, chapitre 4, pp. 89-102. • « Les difficultés d'appréhension du management de la santé et de la sécurité au travail dans les PME-PMI : la nécessaire instrumentation de gestion » avec Bachelard O., in Abord de Chatillon E. et Bachelard O. (coord.) (2010), Santé et sécurité du travail : un enjeu crucial pour la GRH, Vuibert, collection Recherche AGRH, à paraître, 13 pages. Egalement communications notamment dans plusieurs congrès de l'AGRH (2010, Rennes Saint-Malo ; 2009, Toulouse ; 2004, Montréal ; 2001 Liège), ateliers de l'AGRH (Management santé et sécurité au travail : 2007, St Etienne ; 2005, Annecy et E-RH : 2005, Paris), universités de l'IAS (2010, Pau et Liban ; 2009, Saint-Etienne et Algérie ; 2008, Poitiers ; 2007, Paris ; 2004, Luxembourg et Tunis ; 2002, Bordeaux) et congrès de l'ADERSE (2009, Pau).

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion (Lyon 3), DEA de gestion socio-économique (Lyon 2), ESC Saint-Etienne.

Domaine de recherche :

Management de la santé et de la sécurité au travail, management des ressources humaines en PME, audit social.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Management of Health and Safety at Work, Human Resource Management in SMEs, social audit.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

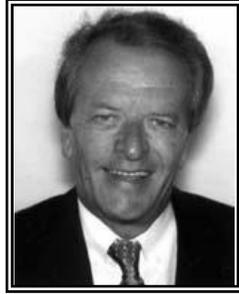
Expertise recherche avec plusieurs grands groupes français, Consulting avec des PME-PMI

Activités à l'International :

Membre actif du Réseau Francophone de Formation à la Santé au Travail

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS, SEPL



JEAN-CLAUDE CASTAGNOS

Né en 1944

Fonction : Directeur de recherche au CNRS.

Responsabilités : Directeur du DEA en Sciences de Gestion. Directeur Adjoint du Centre d'Etudes et de Recherches Appliquées à la Gestion (CERAG). Responsable de l'axe de recherche en management du CERAE.

Adresse professionnelle :

Centre d'Etudes et de Recherches appliquées à la gestion (CERAG)

Université Pierre Mendès France – Grenoble 2 - BP 47 – 38040 GRENOBLE CEDEX 9 - France

jean-claude.castagnos@esa.upmf-grenoble.fr

Principales Publications :

• « La gestion des hommes en entreprises» (Presses Universitaires de Grenoble, 2003). • « La gestion des hommes dans l'entreprise. Défis stratégiques et outils de décision (en collaboration avec M Le Berre), Presses Universitaires de Grenoble, Collection La gestion en Plus, Grenoble, juillet 2003, 286 p. • « Le salaire minimum : une contrainte de gestion ? » (en collaboration avec M Le Berre), in Encyclopédie des Ressources Humaines (sous la direction de José Allouche), Vuibert, Paris, septembre 2003, p. 1350 - 1362 • « Le management des achats » (Presses Universitaires de Grenoble, 2002) • « Le management des achats », Sous la direction de J-C Castagnos et D Retour, Presses Universitaires de Grenoble, 2002, 215 p. •

Autres Langues : • « Environmental scanning of weak signals : recommending upon a model of competitive intelligence », (en collaboration avec H Lesca), Revista Economia e Gestão, V. 4, n° 7, jun 2004, p. 15-34

Formation :

Docteur d'Etat en Sciences Economiques.

Domaine de recherche :

Stratégie, Entrepreneuriat, GRH.

Activités à l'International :

Expert auprès de ministères techniques et d'institutions internationales.

DIDIER CAZAL

Né le 10 février 1958

Fonction : Professeur à l'IAE de Lille

Responsabilités : Responsable de l'équipe de recherche SMOG (Stratégie, management, organisation, GRH)

Adresse Professionnelle :

IAE Lille – 104 avenue du peuple belge – 59043 Lille cedex

Tél. 03 20 12 24 96 Fax : 03 20 12 34 00

didier.cazal@iae.univ-lille1.fr, dcazal@iaelille.fr

Principales Publications :

• « GRH et Mondialisation – Nouveaux contextes, nouveaux enjeux, éd. Vuibert , coord., avec E. Davoine, P. Louart, F. Chevalier), 2011. • « La Responsabilité sociale et environnementale : une analyse critique, Lille : Presses du Septentrion, (coord. Postel N., Sobel R. Cazal D., Chavy F.), Presses du Septentrion, 2011. • « Théorie des parties prenantes : quelles perspectives pour la RSE ? », Revue de la Régulation, n°9, 2011 (regulation.revues.org). • « Porter un regard critique sur la gestion internationale des ressources humaines, un défi impossible ? » in Taskin L., de Nanteuil M. (coord.) Le Management...une science critique ?, Bruxelles : De Boek (à paraître, 2011) • « Le culturalisme en management international : critique et ouvertures » in D. Cazal, E. Davoine, F. Chevalier, P. Louart (coord.) GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux, Paris : Vuibert. 2011, p. 123-155. • « GRH internationale : structures, limites et nouvelles perspectives de recherche » in D. Cazal, E. Davoine, F. Chevalier, P. Louart (coord.) GRH et mondialisation : nouveaux contextes, nouveaux enjeux, Paris : Vuibert. (2011), p. 243-269. • « Approches critiques de la RSE », coordination du dossier Revue de l'Organisation Responsable, n°1, vol.5, juillet 2010.

Formation :

Agrégation des universités en sciences de gestion (2002), HDR en sciences de gestion (2000), doctorat ès sciences économiques (1982)

Domaines de recherche :

GRH et management internationaux, responsabilité sociétale de l'entreprise, relations connaissances-pratiques, approches alternatives du management (CMS, ANT...)

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

International HRM and management, corporate social responsibility, interactions between knowledge and practice, alternative approaches to management (CMS, ANT...)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Revue Française de Socio-Economie



JEAN-LUC CERDIN

Fonction : Professeur.

Adresse personnelle :

6 rue de la Digue 78600 MAISONS-LAFFITTE - France

Adresse professionnelle :

ESSEC - Département Sciences Humaines

Avenue Bernard Hirsch - BP 50105 CERGY - 95021 CERGY-PONTOISE CEDEX - France

Tél. 01 34 43 30 25 - Fax 01 34 43 36 90

cerdin@essec.fr

<http://cerdin.blogspot.com/>

Dernières Publications :

Ouvrages : 7 ouvrages comme auteur, co-auteur ou editeur. Exemple: S'expatrier en toute connaissance de cause. 2007. Paris, Eyrolles.

Chapitres d'ouvrages : Exemple : La gestion internationale des ressources humaines. In J. Igalens and A. Roger, Master en Ressources Humaines, Editions ESKA. (forthcoming)

Articles académiques dans Revue de Gestion des Ressources Humaines, Gestion 2000, Revue Management & Avenir et Revue Française de Gestion. Exemple : Expatriation et responsabilité sociale de l'entreprise : une approche psychanalytique, Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2005, 55, pp. 36-56 (avec M. Dubouloy).

Autres Langues

Chapitres d'ouvrages : Exemple : Careers in a Global Context. In M. Harris (Eds.), Handbook of Research in International Human Resources, Lawrence Erlbaum Associates, Inc., Publishers. 2008 (with Alan Bird).

Articles académiques dans Journal of International Business Studies, Human Resource Management, Human Relations, Journal of Organizational Behavior, International Journal of Cross-Cultural Management, Thunderbird International Business Review, Journal of Management Development, International Journal of Manpower, Career Development International, Beta Scandinavian Journal of Business Research.

Domaine de recherche :

Expatriation et mobilité internationale. Gestion internationale des Ressources Humaines. Gestion des carrières. Management international

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Expatriation and International Mobility. International Human Resource Management. Career Management. International Management

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Conseil, Chroniqueur Rhinfo.com

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Chartered Institute of Personnel and Development – Chartered MCIPD – UK

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Journal of Managerial Psychology (since 2008). Cross Cultural Management: An International Journal (since 2007). The Open Management Journal (since 2007). Management Revue: The International Review of Management Studies (since 2003). Revue Management et Avenir (since 2004). Gestion 2000 (since 2005). Revue Multidisciplinaire sur l'Emploi, le Syndicalisme et le Travail (since 2005). Revue de Gestion des Ressources Humaines (since 2006)

Appartenance à des associations académiques internationales

Academy of Management (AOM) – USA. Academy of International Business (AIB) – USA. Chartered Institute of Personnel and Development – Chartered MCIPD – UK. EGOS. European Academy of Management – (EURAM)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

A été Visiting Professor à: Rutgers University (USA) - University of Missouri, St. Louis (USA). A été Visiting Scholar à Wharton (USA)



ALAIN CHAMAK

Né le 24 août 1947

Fonction : Associé, commissaire aux comptes, expert-comptable

Responsabilités : Directeur régional KPMG

Adresse Personnelle :

19, chemin de Montauban – 69005 LYON - France

Tél. : 00.33.4.78.27.74.65 Portable : 00.33.6.823.823

Adresse Professionnelle :

51, rue de St Cyr – CP 409 – 69 338 Lyon Cedex 09 - France

Tél. 00.33.4.37.64.75.10 Fax : 00.33.4.37.64.75.09

achamak@kpmg.fr

Principales Publications :

• « Capital humain et tableaux de bord stratégiques : état des lieux et proposition », co-auteur Fromage C, actes de la 9^e université de printemps de l'Audit Social, Moscou 2007. • « Le Capital Humain », Co-auteur Fromage C, Editions Liaisons 2006.

Formation :

Maîtrise de Sciences Economiques - Diplôme d'expertise comptable

Domaine de recherche :

Le Capital Humain



JEAN-PIERRE CHEVILLOT

Né le 21 septembre 1946

Fonction : Consultant

Responsabilités :

Conseil de direction

Adresse Personnelle :

164, quai Louis Blériot – ESC.C Boîte n°17 – 75016 Paris

Tél. 06 44 98 16 19

jean.pierre.chevillot@gmail.com

Formation :

Diplômé d'expertise comptable – CNAM - IHEDN

Domaine de recherche :

Ingénierie pédagogique

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AIDONS – Association Internationale pour le Développement des Opportunités NORD - SUD

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

CNAM



Mireille CHIDIAC EL HAJJ

Date de Naissance : 30/03/1962

Fonction : Professeur

Responsabilités : Représentante des enseignants à l'Université Libanaise

Adresse Personnelle : Achkout -Rue principale- Imm 44- Mont Liban-Liban
Tél. 9619951585 Portable : 9613933236

Adresse Professionnelle : Achrafieh-Karm El Zeitoun- Beyrouth-Liban
Tél. 9611339564

mireillehajj@hotmail.com, mireille.chidiac1@ul.edu.lb

- **Publication :**

Articles :

1. Collaborative governance against corruption.

Chidiac El Hajj, M. (2019). Collaborative governance against corruption. In S. Esposito De Falco, F. Alvino, & A. Kostyuk (Eds.), *New challenges in corporate governance: Theory and practice* (pp. 114-127)

2. Digital Media and Freedom of expression: Experiences, challenges and resolutions.

Chidiac, M. and Chidiac El Hajj, M.(2019). *Global Media Journal*, 17 (32), 185-195 Retrieved from: www.globalmediajournal.com/ArchiveGMJ/currentissue-global-media-journal.php

3. A closer look at the corporate governance in Lebanon: A call for a Bottom-up reform.

Chidiac El Hajj, M.
Corporate Governance and Sustainability Review, 2 (2), 48-61

<http://doi.org/10.22495/cgsrv2i2p5>

4. Top management diversity: A survey of Lebanese journalists in top Media teams.

Chidiac, M. et Chidiac El Hajj, M. (2018)
Corporate Ownership & Control, 16(1), 40-49.

<http://doi.org/10.22495/cocv16i1art5>

5. Integration of Knowledge and performance: An empirical study.

Chidiac El Hajj, M.
Review of Economics and Business Administration, September (2018), 2(2), 11-41

6. Eco entrepreneurial Intention: The “Trigger” approach.

Chidiac El Hajj, M., Abou Moussa, R. et Chidiac, M.
Review of Economics and Business Administration, March 2018, 2(1), 99-131

7. Board gender diversity and CSR in Lebanese Banks: Rhetoric or Action?

Chidiac El Hajj, M., Abou Moussa, R. et Chidiac, M (2017)
Corporate Ownership & Control journal /
(Virtus Interpress) Volume 15, Issue 1, Fall 2017 Continued – 1. p.161-173

8. Environmental sustainability out of the loop in Lebanese universities

Chidiac El Hajj, M., Abou Moussa, R., et Chidiac, M. (2017).
[In *Journal of International Education in Business*, Emerald publication, Volume 10, N 1, p.49-67](http://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/JIEB-01-2017-0005)
<https://www.emeraldinsight.com/doi/abs/10.1108/JIEB-01-2017-0005>

9. Non-Financial Corporate in Lebanon: Who governs? The Governance Myopia.

Chidiac El Hajj, M., Abou Moussa, R., Akiki, M., et Sassine, A.

In *Corporate Ownership and Control journal*, Virtus Interpress, Fall 2016, Volume 14, issue 1, p84-96

10. Change Management beyond adaptability: Emotional Intelligence and Auto learning in NGOs.

"Managerial Innovation and Change" - Paris- September 21, 2016

Abou Moussa, R., Chidiac El Hajj, M. and Chidiac, M. (2016).

"Change Management beyond adaptability: Emotional Intelligence and Auto learning in NGOs".
Questions de management, N 13, p. 87-100

Abou Moussa, R.; Chidiac El Hajj, M. and Chidiac, M. (2016).

Change Management beyond adaptability: Emotional Intelligence and Auto learning in NGOs
In Miscellanées du management : Les grandes évolutions de la gestion du changement sur 5 ans.
Editions EMS :France

On line via Cairn.info :<https://www.cairn.info/revue-questions-de-management-2016-2-page-87.htm>

11. L'ancrage territorial socialement responsable à la lumière des rapports des banques commerciales alpha au Liban.

Actes de la 17 e université de printemps de l'Audit Social :

www.escem.fr/docs/2015-05-22_actes_colloque.pdf

European Journal of Social Sciences. Volume 51 N4 April, 2016. ISSN 1450-2267

12. Pratiques de RSE sociale dans les PME libanaises : une prise de conscience.

Question(s) de management 2015/1 (n° 9)

http://www.cairn.info/resume.php?ID_ARTICLE=QDM_151_0037

Chapitres de livres :

1. Seeds of Sustainability in the Lebanese Universities: An empirical study.

Chidiac El Hajj, M., Abou Moussa, R., et Chidiac, M. (2017).

Springer proceedings in Business and Economics.

Modernizing academic teaching and research in business and economics.

Editors : Jorge Marx Gomez; Marie Abou Jaoude; Khalil Feghali and Tariq Mahmoud.

ISSN 2198-7246 - ISBN 978-3-319-54419-9

2. Building the Responsible Leader in Universities: An integrated model.

Chidiac El Hajj, M., Abou Moussa, R., et Chidiac, M. (2017).

Springer. Leadership, Innovation and Entrepreneurship as Driving Forces of the Global Economy.

Benlamri, Rachid, Sparer, Michael (Eds.)

Springer International Publishing: Switzerland. Volume 14, Issue 1.

ISSN 2198-7246 - ISBN 978-3-319-43433-9

3. Vers une performance durable des PME du secteur de l'informatique au Liban ?

Hal archives : Mireille Chidiac. Vers une performance durable des PME

du secteur de l'informatique au Liban? RIODD 2016, Jul 2016, Saint-Etienne, France.

<hal-01350025>- CNRS

Publié dans : *Les entreprises Libanaises et leur responsabilité sociale*. Editions l'Harmattan : Paris

4. La RSE et le risque dans la PME Libanaise.

Chidiac El Hajj, M.

Actes de la 18eme Université Du Printemps de l'Audit social:

www.auditsocial.net/?page_id=104

Publié dans : *Les entreprises Libanaises et leur responsabilité sociale*.

Editions l'Harmattan : Paris

Projets de recherche à l'Université Libanaise

1. Strengthening signals: enhancing crowdfunding in the Lebanese context- (2019-2020)

2. The new pool of entrepreneurs in Lebanon: Driving change to the future of Business- (2018-2020)

**3. Striking the balance between Leadership and organizational performance:
The case of IT companies in Lebanon-(2016-2018)**

- **Domaine de recherche** : Gouvernance-Responsabilité sociale-Entrepreneuriat social- Economie Institutionnelle
- **Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) - Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :**

CRIISEA-UPJV : Chercheur associé au Centre de recherche sur l'industrie, les institutions, les systèmes économiques (CRIISEA) –Amiens- France.

RRI : Réseau de recherche et d'innovation- France

IAS : Institut International de l'Audit social- France

Virtus Interpress : Membre expert de l' « Enterprise Governance » au Global Repository of the Virtus Interpress. Editeur et Peer Reviewer.

Membre du comité de rédaction de la « Revue Risk Governance and Control ».

Membre du comité de rédaction de l' « International Journal of Innovation and Sustainable Development (IJISD) »

Membre du comité de rédaction de la « Review of Economics and Business Administration » - Revue universitaire libanaise.

Peer reviewer à l' Emerald: à l' Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal- the Journal of International Education in Business.

2019-2020: Membre fondateur du Département de recherche à l'Université libanaise

2017-2019: Responsable des nouveaux programmes de cours de management à la Faculté des sciences économiques et de gestion à l'Université libanaise.



JULIE CHRISTIN

Née le 2 novembre 1978

Fonction : Doctorante Allocataire de recherche

Responsabilités : Vacataire IUT GEA Université Saint Jérôme.

Adresse personnelle :

6, rue André Isaïa 13013 MARSEILLE - France

Tél. 04 91 06 65 83 - Portable 06.10 66 78.90

Adresse professionnelle :

CEROG – IAE Aix en Provence - Clos Guiot – Chemin de la Quille - 13540 PUYRICARD - France

Tél. 04 42 28 09 03

julie.christin@iae-aix.com

Principales Principales Publications :

• « Passer de la vie professionnelle à la retraite. », Cadres CFDT, Journal, Avril, N°424, p.86- 87, 2007. • « Partiront ? Partiront pas ? », Co-auteur Peretti J.-M., Personnel, N° 464, Novembre 2005, 49-54. • «La fidélisation des seniors par la GRH à la carte», co-auteurs Colle, R. Peretti J.-M., 1ères Rencontres sur la Diversité, IAE de Corte, 6-8 Octobre 2005. •«Entreprises socialement responsables et cadres face à la retraite : Réconcilier préoccupations économiques et sociales», Co-auteur Peretti J.-M., XVIIème Congrès de l'AGRH, Paris, 15- 16 Septembre 2005. • « Les déterminants de l'intention de départ à la retraite des cadres français du secteur privé », Co-auteur Peretti J.-M., 1ère Journée de Recherche sur la Gestion des Seniors, Groupe AGRH « Gestion des Ages et des Temps », CEREGE IAE de Poitiers, 12 Mai 2005. • « Individus et organisations face à la retraite : pour une approche duale », Co-auteur Peretti J.-M., VIIème Université de Printemps de l'Audit Social (IAS), Marrakech, Maroc, 5-7 Mai 2005. • « Individus et Organisations face à la Retraite : pour une approche duale », Co-auteur Peretti J.-M., Actes de la 7ème Université de Printemps de l'Audit Social, Marrakech, 2005.

Formation :

Sciences de Gestion (Maitrise, DEA) Spécialité Gestion des Ressources Humaines.

Domaines de Recherche :

Gestion des fins de carrière, attitudes, intentions, prises de décisions. Départ à la retraite.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Intentions, Retirement, Professional workers, Attitudes.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre du groupe Gestion des Ages et des Temps de l'AGRH(Association Francophone Gestion des Ressources Humaines).

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Vacataire IUT GEA de Marseille (Université St Jérôme) et Salon en « Conception et méthodes d'enquête ».



RODOLPHE COLLE

Né le 19 mars 1979

Fonction : Maître de Conférences

Responsabilités : Responsable du Master RH de l'IAE Grenoble (1e et 2e années)

Adresse personnelle :

89, chemin du Corbeau – 38330 ST NAZAIRE LES EYMES - France

Portable : 06-30-10-72-28

Adresse professionnelle :

IAE de Grenoble - Université Pierre Mendès-France - Domaine Universitaire- BP 47 - 38040 GRENOBLE CEDEX 9 - France

Tél. 04-76-82-54-81

rodolphe.colle@iae-grenoble.fr - <http://passionrh.free.fr>

Dernières Publications :

• « Flexible schedules and stress: the role of self-determination », 4th International Conference on Self-Determination Theory, Ghent, Belgique, (2010). • « Les attentes des cadres relatives aux espaces de choix RH », (en collaboration avec J.-M. Peretti et J.-L. Cerdin), Gestion 2000, p.139-164, (2009). • « Partir ou rester : Le rôle du sentiment d'auto-détermination dans la décision de départ à la retraite des cadres quinquas », (en collaboration avec J. Christin), Management & Avenir, n°25, p.79-97, (2009). • « Quelle GRH pour les pôles de compétitivité », (en collaboration avec J.-D. Culié, C. Defélix, F. Hatt et M.-T. Rapiou), Revue Française de Gestion, n°190, p.143-161, (2009). • « Prendre en compte le facteur humain au sein des pôles de compétitivité : la longue marche vers l'innovation sociale », (en collaboration avec C. Defélix et M.-T. Rapiou), Management & Avenir, n°20, p.9-29, (2008). • « La fidélisation des salariés par l'entreprise à la carte », (en collaboration avec J.-M. Peretti et J.-L. Cerdin), Revue de Gestion des Ressources Humaines, n°55, p.2-21, (2005).

Formation :

Doctorat en Sciences de Gestion (2006) ; Maîtrise de Droit des affaires (2001) ; Maîtrise d'Administration Publique (2001) ; CPENS Cachan (1997-1999)

Domaine de recherche :

GRH à la carte ; Théorie de l'auto-détermination ; Aménagement des temps de travail ; Articulation vie privée – vie professionnelle ; Management de la diversité

Mots clés anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Cafeteria HRM; autonomy; self-determination theory; career management; compensations and benefits; working time arrangements; family-friendly policy; diversity

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Formateur et consultant

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS, AIMS, SDT Association

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

REMEST

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Chine, Tunisie



ANNIE CORNET

Née en 1959

Fonction : Professeur

Responsabilités : Responsable Unité de recherche EgiD (Etudes sur le genre et la diversité en gestion)

Adresse personnelle :

Rue Eugène Simonis 14 4020 Liège - Belgique

Tél. 32 3 383 54 74 – 32 494 57 26 13

Adresse professionnelle :

Hec-Ecole de gestion de l'Ulg

EgiD (Etudes sur le genre et la diversité en gestion)

B31, boîte 48, Sart Tilman 4000 Liège - Belgique

Tél. 32 43 66 27 95 - Secrétariat 32 43 66 30 70 - Fax 32 43 66 29 47

annie.cornet@ulg.ac.be

Principales Principales Publications :

• « Leadership et genre : regard croisé de la gestion et de la psychanalyse », (en coll. CADALEN S.), Ouvrage coordonné par Sala F. et Gueret-Talon L. "Hommes, Femmes et Après ? Economie de la connaissance, sexe et diversité dans les organisations"- Paris, ED. L'Harmattan, 2010. • « Diversity policies in Belgium », (en coll. ZANONI P.), (KUL) IN KLARSFELD A. (Ed.), Country Perspectives on Diversity and Equal Treatment, London, Edward Elgar, 2010. • « Le genre et la diversité : les enjeux de l'intersectionnalité et de la transversalité », Nouvelles perspectives en management de la diversité, dans Barth I., Falcoz C., La diversité : questions pour les sciences sociales - Egalité dans l'emploi, Discrimination au travail et Management de la diversité, Editions EMS- Strasbourg, Collection Gestion de la liberté, 2010. • « GRH et gestion de la diversité », avec WARLAND P., Paris, Dunod, coll. Topo, 2008. • « La gestion de la diversité dans les entreprises et les organisations » – manuel à destination des employeurs, avec WARLAND P., Liège, Ed. de l'Ulg, 2008. • « Genre et GRH », Les défis de l'égalité hommes-femmes, avec LAUFER J., BELGHITI S. (Eds.) ouvrage collectif, Paris, Vuibert, 2008.

Formation :

DES en sciences de gestion • Docteur en Sciences de Gestion.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Gender, HRM, diversity management, age management, intercultural management

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Formations, consultance

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Hec Montréal –Hec Paris –Uqam Montréal- Paris Dauphine – Ecole de gestion de Strasbourg – Cnam – CGO (Boston-Usa)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Belgique, France, Luxembourg, Suisse

SIE AZARIA COULIBALY

Né le 9 Août 1977

Fonction : Consultant Formateur en RH

Responsabilités : Directeur de Cabinet

Adresse personnelle :

01 BP 10368 ABDIJAN 01- Côte d'Ivoire

Tél. 225 22 45 19 50 Portable: 225 08 46 18 23

Adresse professionnelle :

01 BP 10368 ABDIJAN 01- Côte d'Ivoire

sacoulibaly@ivoireexpertiseconseils.com, sieazaria@yahoo.fr

Formation :

Maîtrise professionnelle de Gestion des Entreprises et Organisation Option GRH

Domaines de Recherche :

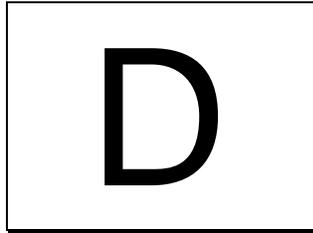
Motivation - Système de Formation

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Ecole de Commerce et de Gestion Abidjan. Centre Africain de Management et de Perfectionnement des cadres.



PATRICK DAMBRON

Fonction : Président de l'Institut des Etudes d'Administration et de Management (SAS)

Adresse Personnelle :

42rue du Faubourg Poissonnière 75010 PARIS - France

Portable : 06 07 48 19 57

patrick.dambbron@ieam-paris.fr

Formation :

Diplômé de l'Essec Executive Education. Master Recherche en Sciences du Management (Université de Corté). Master en relations interculturelles, option « Tourisme, culture, développement » (Université de Paris III – Sorbonne Nouvelle)

Publications :

Les clusters en France. Pourquoi les pôles de compétitivité ? Editions L'Harmattan, Paris 2008. Patrimoine industriel et développement local, Editions Jean Delaville, Paris 2004. Mécénat & Sponsoring, la communication +, Editions d'Organisation, Paris 1993. Sponsoring et politique de marketing, Editions d'Organisations, Paris 1991.

Domaines de recherche :

Marketing Management des Organisations et des Services. Les problématiques de management des clusters et de création de valeurs territoriales. Le Développement territorial.

Appartenance à des associations académiques internationales

IEAM Paris, Université Paris III Sorbonne Nouvelle. Université de Corté. Université de Poitiers. Ecole Supérieure du Commerce Extérieur, Paris

FRANÇOISE DE BRY

Fonction : Maître de conférences HDR, Université de Paris-Sud

Chercheure au GREGOR, IAE de Paris, Université de Paris 1, Panthéon, Sorbonne

Adresse Personnelle :

24 rue du Ranelagh 75016 PARIS - France

Portable : 06 07 48 19 57

fdbry@orange.fr

Formation :

Doctorat d'état en Sciences Économiques - HDR

Principales Publications :

• « Développement durable et entreprise : Les nouvelles missions de la fonction RH : développement durable, RSE, diversité, éthique, gouvernance » avec F. Silva, les Éditions d'Organisation, septembre 2008. • « Faut-il avoir du talent en entreprise ? », « Les femmes et le talent en entreprise », chapitres dans ouvrage collectif de J.M Peretti, « Tous Talentueux », Editions d'Organisation, septembre 2008. • « L'éthique au cœur du management » revue Management et Avenir, mai 2008. • « Les « survivants » à un plan social : de la violation du contrat psychologique à la résilience », juillet 2008, Revue Française de Sciences de Gestion. • « L'incidence de la responsabilité sociale des entreprises sur la gestion des cadres », (juillet) Revue internationale de Psychosociologie, 2008. « L'entreprise et l'éthique, Le Seuil, 2008 avec J. Ballet. • « Les femmes et l'entreprise », Le Seuil, 2008 (avec J. Ballet). • « L'implantation de Wal-Mart aux USA en fonction du droit social de chaque État », colloque de l'Université de Printemps de l'IAS, Tanger, mai 2008. • « Responsabilité, religion et identité : leçons d'interviews e patrons catholiques français », colloque d'EBEN (European Business Ethics Network) France, mai 2008. • « Développement durable, responsabilité sociale des organisations et performances économiques : bilan, enjeux et perspectives », organisé par le GREMID), de la Faculté de Droit de l'Université Cadi Ayyad de Marrakech, novembre 2008.

Domaines de recherche :

Gestion des ressources humaines - Éthiques des Affaires - Responsabilité sociale des Entreprises - Développement Durable – Diversité - Les femmes dans l'entreprise

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Human resources Management, Business Ethics, Corporate Social Responsibility, Sustainable Development, Diversity, Woment and business.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

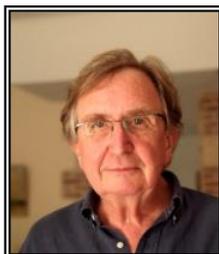
AGRH - IAS - Cercle d'Éthique des Affaires (CEA) - Réseau International des Organisations et du Développement Durable (RIODD)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Entre prise Éthique - Revue des Organisations Responsables – Qualitique - Revue Achats (CDAF)

Appartenance à des associations académiques internationales

Academy of Management (AOM) - Society for Business Ethics (BSE) - European Business Ethics Network (EBEN)



JEAN DE PERSON

Date de naissance : 10 novembre 1941

Fonction et principales responsabilités:

Chercheur en Sciences de Gestion (Universités d'Orléans et de Tours) ; Consultant et formateur en management ; Professeur de management (AFT-IFTIM, Paris ; ERTS, Région Centre)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

7, chemin d'Andillon – 41190, Molineuf – France

Tel. 06 82 39 37 15 ; 02 54 46 40 64

Principales formations :

Sciences Politiques (IEP de Paris) ; Sciences Economiques et Philosophie Economique (DES Université de Paris Panthéon Sorbonne)

Principaux enseignements :

Management organisationnel. Gestion du changement. Mise en œuvre de l'innovation organisationnelle

- «La conduite d'un changement organisationnel au sein d'un établissement médical : une recherche action conduite en appliquant le principe de subsidiarité ». Colloque Prospective des Métiers, ESSEC (10 mars 2011).
- «Prendre en compte la diversité des usagers dans un établissement du secteur médico-social : un management dans la dynamique de la RSE », Colloque Diversité, Regards croisés des chercheurs et des praticiens, ESSEC (10 juin 2010)
- «L'évolution du rôle des managers de proximité dans le Tiers Secteur face à ses nouveaux enjeux : une recherche action dans un foyer d'accueil médicalisé », Colloque La prospective des métiers : quel management demain ? ESSEC (16 mars 2010)
- «Le levier de la RSE au sein de la PME pour favoriser une dynamique de la diversité : une recherche action au sein d'un foyer d'accueil médicalisé », Cinquièmes Rencontres Internationales de la Diversité, IAE de Corse à Corte (1-3 octobre 2009)
- «L'élaboration des normes de son audit de RSE par un acteur de l'économie sociale : un levier pour développer sa responsabilité active sur le Territoire », Université d'Eté de l'Institut International d'Audit Social à Poitiers (28 et 29 août 2008)
- « Appliquer le principe de subsidiarité pour construire l'Audit Social dans une dynamique de changement » 6 septembre 2007, Université d'Eté IAS
- « La Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Condition d'une gouvernance intégrant tous les stakeholders », 21 et 22 mai 2007, International Conference on Corporate Governance, Genève.
- « L'enseignement de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise doit-il devancer les pratiques, et comment ? », 26 et 27 octobre 2006, 4ème Congrès de l'ADERSE, Bordeaux.
- « Une application du principe de subsidiarité pour réaliser le référentiel de l'audit de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise », 31 août et 1er septembre 2006, 24ème Université d'Eté de l'IAS à Marseille.
- « Le principe de subsidiarité : une autre approche du concept de capital humain à travers la Responsabilité Sociale de l'Entreprise », 15 et 16 mai 2006, Colloque Université Strasbourg.
- « Un management fondé sur la subsidiarité pour favoriser le développement de la Responsabilité Sociale de l'entreprise », 20 mars 2006, Colloque GRH ESC, Rouen.
- « Comment enrichir la construction d'un Audit Social dans la dynamique de la Responsabilité Sociale de l'Entreprise », 23ème Université d'Eté de l'Audit Social, IAE de Lille, septembre 2005.
- « Le principe de subsidiarité appliqué au management de l'organisation : un levier pour conjuguer les performances sociales et économiques », mai 2005, Université de Printemps IAS Marrakech

Ouvrages publiés :

Information, connaissance et gouvernance d'entreprise : quelles évolutions, ouvrage collectif du Laboratoire Orléanais de Gestion, Editions L'Harmattan, Paris 2008.

Les compétences managériales : enjeux et réalités, ouvrage collectif coordonné par F. Dupuich-Rabasse, Editions L'Harmattan, Paris 2007.

Organon, l'instrument systémique du manager, Editions Celse, Paris 2001.

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Maroc (Casablanca, Rabat). Roumanie (Université de Craiova)



MARTINE DE LA CÔDRE

Née le 16 février 1950

Fonction : Gérante de la société DRH Conseil (Audit Social – Développement des RH - Coaching)

Responsabilités : Dirigeante

Adresse Personnelle :

31 rue de Bourgogne, 75007 Paris

Portable : (33) 0.85.22.86.40

Adresse Professionnelle :

31 rue de Bourgogne, 75007 Paris

Tél. (33)1.43.48.73.35

martine.de.la.codre@mcdrhconseil.com

Site : www.mcdrhconseil.com

Principales Publications :

• « Un référentiel métier mis en place dans le logement social » – Revue Personnel –février 2001- • « Sous un même vocable un emploi recouvre d'une agence à l'autre des contenus différents, des positionnements dans la classification différents : problème d'équité, de gestion des carrières, d'organisation de la formation, de définition des profils à recruter. » • « Définition du tronc commun d'activités dans le même emploi et mise en œuvre d'une politique de gestion RH de ces collaborateurs » Les Jeunes et l'Entreprise - les Cahiers du DRH n° – février 2005 – • «L'expérience de la relation à l'entreprise de Benjamin, jeune diplômé à la recherche de son premier emploi et bientôt confronté aux difficultés d'intégration et de compréhension des fonctionnements à l'intérieur de l'entreprise. » Enquête d'Image de l'Audit social – La lettre de l'Audit Social n° 3 – mai 2005 – • « Un résumé de l'enquête faite par l'Institut International de l'Audit Social auprès de DRH, responsables syndicaux, responsables de RSE et ONG sur l'image de l'audit social :le terme d'audit social a une image ambivalente souvent associée à difficulté mais aussi à la notion de progrès, de regard extérieur, de transparence » Comment reconnaître par la formation, la carrière et le statut - • « La formation est un mode de reconnaissance de la société et de l'entreprise, le collaborateur en attend un sésame pour sa vie professionnelle, une amélioration de son statut, l'entreprise en espère des performances meilleures, plus de profitabilité..., attentes divergentes, qui appellent une gestion cohérente de la reconnaissance par le statut et la carrière, satisfaisant le besoin d'équité et adaptée aux organigrammes de plus en plus plats » in « Tous Reconnus », ouvrage dirigé par Jean Marie Peretti - Editions d'Organisation – septembre 2005 – chapitre 30

Formation :

Maîtrise Droit Privé, Certificat d'Etudes Supérieures Notariales, Management Spécialisé Essec

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDCP, ADGE, RH Sans Frontière

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

ESSEC, IGS, ISMQ



RICHARD DELAYE

Né le 4 juin 1971

Fonction : Directeur général

DG PROPEDIA, centre de recherche du Groupe IGS. Directeur de l'Ecole de la Décision (Master programme IGS/Sciences Po-Aix)

Adresse Personnelle :

44, rue de Dunkerque. 75009 PARIS - France

Adresse Professionnelle :

Groupe IGS – 1, rue Jacques Bingen. 75017 PARIS - France

Tél. 33 1 56 79 69 69

rdelaye@groupe-igs.fr

Dernières Publications :

• « L'épuisement professionnel chez le manager de proximité: Le rôle régulateur de l'entreprise dans la prévention du Burnout », avec BOUDRANDI S., Management & Avenir, mars 2010, n°33 (cat. CNRS 3 / AERES rang A, cat. B). • « L'épuisement professionnel chez le manager de proximité : Le rôle régulateur de l'entreprise dans la prévention du Burnout », avec BOUDRANDI S., décembre 2009, Régulation et management, le rôle de l'entreprise, PROPEDIA – Paris. • « Le droit opposable à la réussite, une approche de l'éthique sociale dans les banlieues françaises » avec ENREGLE Y., in Ethique et responsabilité sociale, (2010), 78 experts témoignent, coordonné par Françoise de BRY, Jacques IGALENS et Jean-Marie PERETTI, EMS. • « Vertueux en zone périurbaine, ou la création de liens sociaux utiles, rentables et durables », avec MOISSON P., TOUIL Y. in Tous vertueux, Jean-Marie PERETTI (sous dir.), Editions d'organisation. (2010). • « Détecter puis accueillir les jeunes talentueux dans l'entreprise », avec ADAM P., in Tous Talentueux, Jean-Marie PERETTI (sous dir.), Editions d'organisation, p.117, (2009).

Formation :

Doctorat en sciences de gestion (RH). MBA Reims Management School. ICD (Groupe IGS)

Domaine de recherche :

RSE, liens intergénérationnels, gestion des compétences

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Création de programmes de formation, conférences, enseignement (Sciences Po-Aix, Ecole de l'Air, Université de Corse, Réseau DGC, Groupe IGS). Co-fondateur de l'Observatoire Economique des Banlieues, laboratoire qui mène des réflexions et études sur les questions d'organisation afférentes aux zones périurbaines.

Activités à l'International :

Direction de 3 écoles (Kinshasa, Brazzaville et Pointe-Noire). Co-crédation de l'association des DRH du Congo

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Chercheur associé LIPSOR/CNAM-ED415, AGRH, IAS, ADERSE, ANDRH, RMS Network, Association des Anciens du Prytanée National, Chaîne des Rôtisseurs.

STEPHANIE DELTENRE

Née le 13 mars 1977

Fonction : HR2d Partner

Adresse Personnelle : 111 La Chavée, B-6717 Lottert

Tél + 352 621 322 566

Adresse Professionnelle : 11 rue de l'Industrie, L-8599 Windhof

Tél. + 352 27 409 632

deltenre@hr2d.net

Publications :

Cerdin, J-L., & Deltenre, S. (2012). Employabilité Responsable : De la cogestion des carrières à la performance RSE. In J.M. Peretti, Encyclopédie de l'audit social et de la responsabilité sociétale de l'entreprise, Editions EMS, 309-318

Deltenre, S., Corporate Social Responsibility : Valoriser les actions engagées, Business PaperJam, Janvier 2012

Formation :

MS RH – Essec Executive School (Paris)

Licence en Audit Social et Responsabilité Sociétale des Entreprises – IAE Toulouse

Master RH – HENAC (Belgique)

GRI Certified Training Partner for Benelux countries

Domaine de recherche :

Audit de la fonction RH et Reporting extra-financier

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

GRI Organisation Stakeholder

Expert-vérificateur auprès de l'INDR - Institut National de Développement Durable et RSE

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Intervention RSE, RH et audit social :

- Université de Luxembourg
- ESSEC Executive School – Paris pour le MS II RH
- Luxembourg School for Commerce
- Institut National de Développement Durable et RSE



ANNE DIETRICH

Née en 1953

Fonction : Maître de conférences.

Adresse personnelle :

22, avenue Foch - 59370 MONS-EN-BAROEUL - France

Tél. 03 20 47 59 55

Adresse professionnelle :

IAE LILLE - 104, avenue du Peuple Belge - 59043 LILLE CEDEX - France

Tél. 03 20 12 34 88 - Fax 03.20 12 34 00

Principales Publications :

• « Travail et valeur : quelles problématiques pour la GRH ? », in Valeur, marché, organisations. Coord. J.P. Brechet, XIVE journées nationales des IAE Nantes 98, Presses Académiques de l'Ouest (avec D. Cazal) • « La compétence comme instrument de régulation de l'action organisée », Gérer et comprendre, Annales des Mines, Septembre 97 • « Discours de crise et pratiques de GRH », in « GRH face à la crise : crise de la GRH? M. Tremblay, B. Sire éd. Presses HEC Montréal 97 (avec D. Cazal) • « De l'instrumentalisation de la compétence à son instrumentation gestionnaire : les perspectives d'une recherche », XIIIes journées nationales des IAE, Toulouse 96.

Formation :

Doctorat de l'Université en Sciences de Gestion (IAE LILLE-USTL 1995) • DEA Sciences de gestion (LILLE 1993) • Maîtrise lettres modernes (LILLE 3 1975).

FREDERIC DOLPU

Fonction : DRH

Adresse Personnelle :

33 bis rue Louis Delmas 63200 MOZAC - France

Adresse Professionnelle:

Hôpital du Mont Dore 63530 LE MONT DORE - France

Portable : 06 63 95 32 28

fredericdolpu@aol.com

Formation :

Mastère spécialisé MRH – Droit du Travail - Doctorat

Domaines de recherche :

Prévention des risques professionnels Accompagnement des coaches et dirigeants

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Institut Psychanalyse Management (ESC Montpellier)



DOMINIC DRILLON

Date de naissance : **09/10/1952**

Fonction et principales responsabilités :

Enseignant Chercheur

Adresses (Professionnelle Et/Ou Personnelle) :

Gp Sup de Co, 102, rue de Coureilles,
17024 LA ROCHELLE, CEDEX 1

Tel : 06 25 34 32 38

drillond@excelia-group.com

68, bd de la mer
17440 AYTRE

Principales Formations :

1995, Doctorat, Paris X 2005, HDR, Montpellier

Domaine de recherche :

Toutes les formes d'intelligence (émotionnelle, artificielle, HQI, collective, ...) au travail (aspects positifs -BET- et aussi négatifs -RPS-)

Principales publications et mots clés de la recherche :

DRILLON D., GABARET I., BERTRAND G., (2014). Survie de la jeune entreprise : une étude de cas sur la base des relations interpersonnelles. Revue de l'Entrepreneuriat. ISSN : 1630-7542, (HCERES : B, CNRS : 4, FNEGE : 3). volume : 13/2014. n° : 1.

DRILLON D., BELGHITI-MAHUT S. (2012). Managers en quête d'estime de soi : de quoi dépendent le sens et la valeur qu'on s'attribue à soi-même ? Revue Internationale de Psychosociologie et de Gestion des Comportements Organisationnels (RIPCO). ISSN : 1260-1705, (HCERES : C, FNEGE : 4). volume : 18. n° : 46.

3 axes de recherche :

- * Santé au travail (QVT, BET, ... prévention RPS)
- * Haut Quotient Intellectuel et vie professionnelle
- * Entrepreneuriat

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles)

IP&M, AGRH, ADERSE

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

CEREGE, IAE de Poitiers

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Asie, Russie, prochainement Afrique



LOUIS DUGAS

Né le 13 août 1949

Fonction : Gérant.

Responsabilités : Conseil en stratégie et RH.

Adresse personnelle :

6, rue Robert Frappesauce - 78100 ST-GERMAIN-EN-LAYE

Tél. 01 30 61 41 02 - Portable 06 14 80 64 97 - Fax 01 30 61 41 02

louisdugas@club-internet.fr

Principales Publications :

Participation à l'Encyclopédie de la Dirigeance à paraître sous la direction de Frank Bournois.

Formation :

Interventions ESSEC-EME, HEC ISA, Centrale Paris.

Domaines de Recherche :

Transformation des organisations, développement des hommes, accompagnement des équipes de direction, pilotage du changement, stratégie de motivation et reconnaissance, enjeux et stratégie RH.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

People development, compensation and benefits, strategic, HR

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

ANDCP (Cercle des Paradoxes).

Appartenance à des associations (académiques ou professionnelles) :

Vice Délégué ANDCP.

ALEXANDRE DUPUY

Fonction : Chargé d'Études

Adresse professionnelle :

1 rue Descartes – 75005 MINISTERE EST

Tél : 01 55 55 82 59 - Portable 06 13 75 32 21

Alexandre.dupuy@recherche.gouv.fr, dupuyalc@hotmail.fr

Principales Publications :

Participation à l'Encyclopédie de la Dirigeance à paraître sous la direction de Frank Bournois.

Formation :

Diplômé du Master 2 Audit Social de l'IAE de Lyon depuis 2011 ; Formation initiale audit social

Appartenance à des associations (académiques ou professionnelles) :

Audit et Médiations (A&M)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

IAE de Lyon, Université Jean Moulin ISEOR



JEAN-YVES DUYCK

Né le 19 janvier 1947

Fonction et principales responsabilités :

Professeur de Sciences de Gestion,

AFGRH : GRT Gestion des âges et des temps ; correspondant Liban ; membre élu du CNU (jusqu'en 2011) ;
membre élu du Conseil Scientifique de l'U. La Rochelle ;

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Professionnelle : Institut de Gestion, 39 rue François de Vaux de Foletier, 17024 La Rochelle Cedex - 05 46
50 67 07 ; courriel : jyduyck@univ-lr

Personnelle, 11 place de Reims, 17 000 La Rochelle, 05 46 41 02 03

Principales formations

Doctorat en Economie et Administration des Entreprises (1975), HDR (1999)

Principaux enseignements

GRH, Stratégie et GRH, Epistémologie et Méthodologie en Sciences de Gestion, Traitement statistique des
données textuelles

Principales publications et mots clés de la recherche

Mots clés : GRH, Audit, Diversité, Gestion des âges, Méthodologie

Haro sur la Diversité : de l'usage du sabir anglo-saxon en Sciences de Gestion, *Sciences de Gestion,
Management Sciences, Ciencias de Gestion*, n° 82, 2011 (C Aeres)

L'enjeu de la GRH dans le service aux personnes âgées dépendantes : le cas des établissements d'accueil,
(avec N. Pijoan), *Gérontologie et Société*, n° 135, 2010, (B Aeres)

Audit du stress professionnel et de l'implication organisationnelle dans un contexte de restructuration : le cas
Assuria FC, (avec K. Lahmouz), *Management et Avenir*, n° 38, 2010, (C Aeres)

Communiquer un patrimoine culturel : le cas de la commercialisation de la corderie royale de Rochefort,
(avec J. D. Riondet), *in Management et Avenir*, n°15, 2008, (C Aeres)

Rajeunir le regard sur les seniors? Un essai de typologie des représentations des seniors – le cas de la
CNCE, (avec S. Guérin) *Management et Avenir*, 2006, n°7, (C Aeres).

Activités dans le monde professionnel des RH

Formations auprès d'organismes intra ou interprofessionnels : Banques, ANVIE, EN3S, etc.

Conseil auprès d'organismes publics (hôpitaux, CNED, Région) ou privés (PFG, banques, ...)

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Institut International de l'Audit Social (Bureau)

Association rencontres E. Thil Université Commerce (membre fondateur)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Management et Avenir ; RIHME

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Liban, Maroc, Tunisie, Côte d'Ivoire

E

FRANÇOIS ECOTO

Fonction : Professeur Titulaire au CRESPA et Chercheur ISEOR

Responsabilités : Président de la Commission d'Harmonisation des Corrections de l'UV 3 (Techniques Quantitatives) du DPECF- Membre des Jurys du DPECF, DECF, DESCF. Responsable de l'UV de mathématique de la décision au CNAM de Lyon.

Adresse personnelle :

Le Petit Brotteau - 25, rue Jean Broquin - 69006 LYON - France
Tél. 04 78 65 95 35 - Fax 04 78 65 95 35

Adresse professionnelle :

Université Jean Moulin Lyon 3.
53, Cours Albert Thomas - 69006 LYON - France
Tél. 04 26 29 01 04 - Fax 04 26 29 01 27
d.ecoto.f@wanadoo.fr

Dernières Publications :

• « L'éthique et management : état des lieux et perspectives » Revue internationale des sciences commerciales Market Management n°3 juillet/août/septembre 1999. • « Un centre de Recherches pour PME-PMI : Utopie ou Réalité ? » Cahiers de l'IEREM N° 1, octobre 1997 (pp. 9 à 15) • « La consilg ou Théorie de la Contribution des Soldes Intermédiaires de Gestion pour la compréhension de la compétitivité des entreprises » Cahiers de l'IEREM N°12 mars 1998 • • « Compétitivité et Performance autocentrées » IFSAM, Paris Sorbonne, 8-11 juillet 1996 « Développement autocentré » article publié dans le livre blanc de l'ANDESE intitulé : Quel Système Economique pour le XXe siècle, Revue Vie et Sciences Economique, 1995, p. 178

Formation :

Doctorat ès Sciences de Gestion. Doctorat de Sciences Economiques. Doctorat en Philosophie Appliquée. Agrégé en Sciences Commerciales avec distinction. Diplômé HEC. Diplômé Ecole Supérieure des Sciences Commerciales Appliquées. Ancien Elève de Préparation Aux Grandes Ecoles du Lycée du Parc de Lyon.

Domaines de Recherche :

Critères d'évaluation de la compétitivité et performance d'une entreprise - Performance, gestion des connaissances et des compétences, employabilité - Compétitivité autocentrée - Recherche opérationnelle (Mathématique de la décision).

Formation :

Doctorat ès Sciences de Gestion. Doctorat de Sciences Economiques. Doctorat en Philosophie Appliquée. Agrégé en Sciences Commerciales avec distinction. Diplômé HEC. Diplômé Ecole Supérieure des Sciences Commerciales Appliquées. Ancien Elève de Préparation Aux Grandes Ecoles du Lycée du Parc de Lyon.

Domaines de Recherche :

Critères d'évaluation de la compétitivité et performance d'une entreprise - Performance, gestion des connaissances et des compétences, employabilité - Compétitivité autocentrée - Recherche opérationnelle (Mathématique de la décision).



MOHAMED ENNACEUR

Né le 21 mars 1934

Fonction : Consultant en Droit Social et relations professionnelles. Auditeur Social

Responsabilités :

Président de l'Association Tunisienne de Droit Social

Adresse Personnelle:

15 Rue Othman Kaak SIDI BOU SAID —2026 Tunisie

Tél. 21671 741 127 Portable: 216 (98329288)

Adresse Professionnelle:

10 Rue du Mali— 1002 TUNIS - Tunisie

Tél. 216 71 848 439 Fax : 216 847 943 Email z social.consult@planet.tn

Principales Publications:

L'OIT et l'évolution du Droit Social en Tunisie et en Libye (thèse de Doctorat), nombreux articles et communications sur l'Emploi, les salaires, les Migrations, les Droits de l'homme, la Politique Sociale, la Responsabilité Sociale de l'Entreprise. Directeur de la Revue Tunisienne de Droit Social depuis 1985.

Formation:

Doctorat en Sciences sociales du Travail : option Droit—Université de Paris Panthéon Sorbonne (1966).

Domaines de recherche :

Relations professionnelles — GRH - RSE

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles):

Vice Président de la Société Internationale de Droit du Travail et de la Sécurité Sociale. Membre du CA de l'IAS

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues:

Centre d'Etudes prospectives et Stratégiques (Paris).



CHRISTOPHE ESTAY

Né le 23 juillet 1965

Fonction : Professeur

Responsabilités : Directeur académique et de la recherche

Adresse Personnelle :

3, rue de la garde, 33240 Saint Germain de la Rivière

Tél. 05 56 84 00 00 Portable : 06 80 94 50 54

Adresse Professionnelle :

Bordeaux Ecole de Management

680 cours de la libération, 33405 Talence

Tél. 05 56 84 22 02 Fax : 05 56 84 55 55

estay@bem.edu

Dernières Publications:

• « La relation Etat - PME à travers l'aide publique: d'une logique hiérarchique à une perspective dyadique », Revue Gestion 2000, Janvier-Février, 2007, 83-103 (avec Viviane Ondoua Biwolé). • « TPE et développement économique: du soutien à l'entrepreneuriat à la recherche de la pérennité des structure », Géoéconomie, 34, 2005, 14 1-169. • « Setting Up Businesses in France and the USA: A Cross-cultural Analysis. », European Management Journal, 22,4, 2004, 452-463. • « Les dynamiques de la création d'entreprises en France et aux Etats-Unis: une société du salariat face à un environnement entrepreneurial. », Revue Internationale de la PME 16, 3-4, 2003. • « Essor et déclin de la participation financière au XIXème siècle: leçon historique d'un système de rémunération controversé. », Gérer et Comprendre, Sept., 73, 2003, 36-49.

Formation :

HDR Sciences de Gestion

Domaines de recherche :

Stratégie, Entrepreneuriat, GRH

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Professeur visitant à Canson School of Management, University of Minnesota (Minneapolis, USA).

Professeur visitant à University of Alabama (Alabama, USA)



JEAN-MARIE ESTEVE

Né le 22 novembre 1953

Fonction : President Valor BTP

Adresse Personnelle :

36 rue des chênes verts

Tél. 0033612107746

jm.esteve@meditrag.fr

Publications :

Mai 2017 Article « Importance stratégique du réseautage en petite entreprise : une étude empirique confirmatoire » IAS Marrakech, Maroc, avec Henri Mahé de Boislandelle.

Mai 2016 Article « de l'identification des réseaux personnels du dirigeant de PME à une gestion systématique des parties prenantes de l'entreprise » IAS Sofia, Bulgarie, avec Henri Mahé de Boislandelle.

Novembre 2015 Ouvrage « conduire une transmission en PME » éditions EMS Management et Société ; avec Henri Mahé de Boislandelle.

Août 2015 Article « transmission d'entreprise et transférabilité des réseaux sociaux du cédant au repreneur » IAS Montréal, avec Henri Mahé de Boislandelle.

Mai 2014 Article « la PME incubatrice d'entrepreneurs ? » IAS Pékin avec Henri Mahé de Boislandelle.

Aout 2013 L'intergénérationnel au service du transfert des savoirs ; Revue Internationale de Gestion, HEC Montréal ; Vol 38, été 2013.

Juillet 2013 Colloque AGRH : Leadership : enjeux et mutations ; UM III « Quel(s) leadership(s) pour conduire une grappe d'entreprises ? ».

Mai 2013 IAS, ZADAR, Conduire une grappe d'entreprises par un management responsable avec Henri Mahé de Boislandelle.

Octobre 2011 Montréal, UQUAM, Les opportunités stratégiques de la réhabilitation durable pour une grappe d'entreprises se réclamant de l'éco-construction. Actes du colloque international PME en marche vers le développement durable avec Henri Mahé de Boislandelle.

Formation :

Ingénieur, Docteur En Sciences De Gestion

Domaine de recherche :

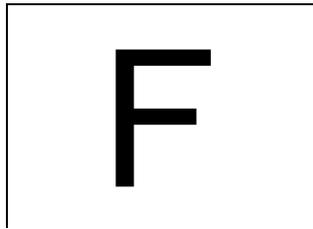
TRANSMISSION, PME, ENTREPRENEURIAT, AUDIT

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH AEI AIRPME MEDEF COBATY

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Montpellier Recherche Management, LABEX Entreprendre





LATIFA FAHSSIS

Née le 10 septembre 1954

Fonction : Enseignant chercheur.

Responsabilité : Enseignement, encadrement des travaux de recherche, recherche, formation continue, consulting en recherche.

Adresse personnelle :

327, bd Brahim Roudani Prolongé App 111 - Maarif 20100 CASABLANCA - Maroc
Tél.212 22 23 59 75 - GSM 212 64 93 48 68 - Fax 212 22 992 793

Adresse professionnelle :

Université Hassan II Ain Chock Casablanca
Ecole Supérieure de Technologie Km
Route d'El Jadida 20100 CASABLANCA - Maroc
Tél. 212 22 23 15 60 ou 65 poste 175 - Fax 212 25 22 45
latifafahssis@yahoo.fr & fassi_la@yahoo.fr

Dernières Publications :

- Articles et communications sur la GRH, présentés lors des conférences et colloques nationaux et internationaux sur la gestion et le développement des ressources humaines.

Formation :

Licence en sciences économiques. Master ès Artes en Administration des Affaires (Université de Montréal)
En cours Habilitation.

Domaines de Recherche :

Formation et développement des RH. Le management et le comportement organisationnel. L'audit social. La responsabilité sociale et le développement durable.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Training, Human resources development. HR management research.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Enseignement, recherche, encadrement des travaux de recherche, formation continue, consulting en entreprise. En cours projet de recherche avec Université Al Akhawayn à Ifrane sur la pratique du Développement des ressources humaines dans les entreprises privées au Maroc. Animation de conférences, participation à des colloques et congrès, recherche : La GRH dans les entreprises marocaines, Université de Reines II (France) ; Quelle GRH dans le contexte de la mondialisation ? TUNISIE 1998 ; Les nouvelles tendances de la GRH, Damas, SYRIE juillet 2001, - La démarche de la communication fonctionnelle pour la certification des entreprises à haut taux d'analphabétisme, Québec 2001. La communication dans le contexte de la certification Boumrdès ALGERIE avril 2002 La communication fonctionnelle dans les entreprises à haut taux d'analphabétisme Yaoundé (Cameroun) novembre 2002.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Association des gestionnaires et formateurs du personnel (AGEF) - Les diplômés de l'Université de Montréal - L'Association des Economistes Marocains.

AGRH (Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines).

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Revue de l'Association des gestionnaires et formateurs du personnel (AGEF). Livre de recherche de l'Université Hassan II de Casablanca. Association Internationale de la Pédagogie Universitaire (AIPU).

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Réseau des IUT français, HEC Montréal, IUP Colmar.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Algérie, Canada, Cameroun, France, Syrie, Tunisie.

SYLVIE FAUGERAS

Née le 10 août 1963

Fonction : Directrice de l'ISMQ (BEM)

Adresse personnelle :

73, avenue des Prades 33450 IZON. France

Portable : 06 65 48 57 22

Adresse professionnelle :

BEM 680, cours de la libération 33400 TALENCE. France

sylvie.faugeras@bem.edu

Principales Principales Publications :

- « L'évaluation de la satisfaction des usagers, Paroles d'usagers et démarches qualité » Editions Sarlan, Mars 2007.

Formation :

Doctorat Anthropologie Sociale et Culturelle

Domaines de Recherche :

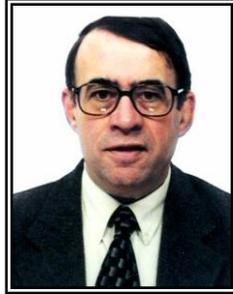
Démarche qualité/Evaluation des pratiques professionnelles. Ecoute Client

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Société Française d'Evaluation (SFE). ANESM/MFQ/AFNOR

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

BEM (Bordeaux Ecole de Management)



CHRISTIAN FAVRE

Né le 23 décembre 1949

Fonction : Auditeur Social

Responsabilités :

Président Organismes paritaires & structures syndicales

Adresse personnelle :

BP 77. 17003 LA ROCHELLE CEDEX - France

Portable : 06 08 56 76 27

Adresse professionnelle :

BP 77. 17003 LA ROCHELLE CEDEX - France

Tél. 05 46 28 34 84 Fax : 05 46 28 34 84

cfavre.pro@wanadoo.fr

Formation :

CNAM Paris – IDCE Angers

Domaines de Recherche :

Dialogue social & Gestion participative.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Institut Montaigne – Fondact – Mediation-Net – Groupe RH & M

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université La Rochelle – Sup de Co LR – IDCE Angers

CORINNE FORASACCO

Née en 1958

Adresse personnelle :

38, rue du Temple - 75004 PARIS - France

Portable 06 20 87 34 29

Adresse professionnelle :

CNCE

50 Avenue Pierre Mendès France - 75201 Paris Cedex 13 - France

Tél. 01 58 40 43 33 - Fax 01 58 40 50 51

Tél. 01 58 40 43 33 - Fax 01 58 40 50 51

corinne.forasacco@cnce.caisse-epargne.fr

Formation :

DESS GRH. Executive MBA ESSEC.

Domaines de Recherche :

E-learning ; Développement des cadres dirigeants.

Appartenance à différentes associations :

AGRH - ANDCP.



LOUIS FORGET

Né en 1937

Fonction : Professeur à l'ESSEC Management Education - PARIS. Professeur à l'Ecole de Psychologues Praticiens (Institut Catholique de PARIS). Professeur à l'Ecole Supérieure de Chimie Organique et Minérale (ESCOM – Cergy) Consultant en Management. Intervenant en Entreprise.

Fonction : Secrétaire Général IAS.

Adresse personnelle :

15, rue du Fossé - 78600 MAISONS-LAFFITTE - France

Tél. 33 1 39 62 96 90 Portable : 06 87 54 91 71

Adresse professionnelle :

L.F. CONSEIL

15, rue du fossé - 78600 MAISONS-LAFFITTE - France

Tél. 01 39 62 00 75

l-forget@wanadoo.fr

Dernières Publications :

Coauteur (2001 à 2008) : Tous DRH, Tous Reconnus, Tous Différents, Tous Talentueux, sous la direction de J-M. PERETTI. Les Editions d'Organisation • « La Responsabilité Sociale : Formation et Développement des Compétences » ALGRH, Université d'automne, ALGER. 2003 • « La responsabilité sociale : formation et développement des compétences. L'élévation des niveaux de formation initiale, quelles stratégies pour l'entreprise ? IAS, IAE de Corte, Université Pascal Paoli, Corte, 2003. • « e-learning, un nouveau rôle pour les managers », 2002. • « Les décisions d'actions formation sont-elles pertinentes ? » XIIe Journées Africaines de Ressources Humaines, Yaoundé, 2002. • « Méthodologie d'audit social par analyse des couples entre 4 principaux composants du système entreprise », ARFORGHE - IAS, Hammamet 2001 .

Formation :

Ingénieur H.E.I. - Membre agréé IAS - Auditeur certifié IAS. a occupé précédemment différentes fonctions opérationnelles et de Direction des Ressources Humaines dans un grand groupe international

Domaines de recherche

Audit des aptitudes et des parcours vers les savoirs et les compétences. Gestion des emplois et stratégies formation. Evaluation des performances/compétences/potentiels. Les systèmes efficaces de mesure et d'appréciation.



NATHALIE FOREL

Née le 19 mai 1980

Fonction : RRH

Responsabilités : Prévention des RPS, Recrutement

Adresse Personnelle :

105 rue de la Liberté 71000 MACON

Portable : 06 63 44 99 16

Adresse Professionnelle :

France TELECOM ORANGE RUE AMBROISE PARE 71000 MACON

nathalie_forel@yahoo.fr

Formation :

DESS gestion des risques, DU de psychologie de l'homme au travail

Domaine de recherche :

Risques psychosociaux

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDRH



YASSINE FOUDAD

Né le 14 mars 1953

Fonction: Président Association Algérienne d'Audit Social « AASA » (www.aasa-dz.org). Directeur du Cabinet de conseil « TERENCE » (www.terencerh.com)

Responsabilités : Anime et coordonne les activités de l'associatio. Dirige le cabinet et intervient auprès de diverses organisations en G.R.H.,Audit social, **Formation** ,Sélection/Recrutement...

Adresse Personnelle :

B.P. 272 Ben-Aknoun 16306 Alger- ALGERIE

Tél. : +213(0) 21 94 80 98 Portable : +213(0) 550 47 98

Adresse Professionnelle :

Cabinet TERENCE - Cité EPLF des 1016 logements-Bat 6 –Appart 8 –Oued Romane -El achour 16403 ALGER -ALGERIE

B.P. 272 Ben-Aknoun – 16403 Alger - ALGERIE

Tél. .+213(0) 21 94 80 98 Fax : +213(0) 21 94 80 98

Email :foudad.y@gmail.com

Principales Publications :

- « Tous Talentueux » (chapitre 42 sur le cas algérien) ,ouvrage collectif sous la direction de Jean Marie PERETTI (éditions Eyrolles-2008).
- « l'Encyclopédie de la Diversité » (sur la politique du genre & condition féminine en Algérie » ouvrage collectif sous la direction de Jean Marie PERETTI (éditions Eyrolles -2011).
- Divers articles sur la G.R.H. et l'Audit Social

Formation :

Licence en sciences politiques de l'I.E.P. d'Alger(1977. C.A.A.E , D.E.S.S « Ressources Humaines » et DEA « analyse industrielle » (1980/1984) des I.A.E. de Grenoble, Aix-en-Provence et Nice. Auditeur social qualifié à la Norme Sociale « S.A.8000 » de la S.A.I.(2009)

Domaine de recherche :

Gestion des ressources humaines – Audit social -Responsabilité sociétale des entreprises -Normes Sociales (S.A.8000 – I.S.O 26.000) – Gouvernance d'entreprise – Ingénierie de la formation

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS International

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

ISGP ,INT et IAHEF d'Alger



ANNE-MARIE FRAY

Née le 8 août 1956

Fonction : Professeur.

Responsabilités : Responsable du parcours RH, Directrice de Chaire de Management Socialement Responsable

Adresse professionnelle :

ESCEM Campus de Tours - 1, rue Léo Delibes - BP 0535 - 37205 TOURS CEDEX 3 - France

Tél. 02 47 71 71 71 portable : 06 62 48 93 59 - Fax 02 47 71 71 39

amfray@escem.fr

Dernières Principales Publications :

• « L'identité professionnelle : une qualité au travail à prendre en compte », Management et Avenir, n°38, Octobre 2010. • « Nouvelles pratiques de gouvernance dans le milieu hospitalier : conséquences managériales sur les acteurs », Management et Avenir, n°28, septembre 2009. • « L'identité professionnelle : une qualité au travail à prendre en compte », 27^{ème} Université d'été, Institut International d'Audit Social, 27 et 28 Août 2009, St Etienne, France (En collaboration avec S. Picouveau).

Formation :

Doctorat en Sciences de gestion (Tours) - Master 2 de l'IAE de Nancy (Caae) - Maîtrise d'Histoire (Nancy)

Domaine de recherche :

GRH/Management

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH

Vice Présidente de l'IAS

Appartenance à des associations académiques internationales

ASAC (Association des Sciences Administratives du Canada)

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Algérie, Tunisie



SOUFYANE FRIMOUSSE

Fonction et principales responsabilités :

Maître de Conférences, Responsable pédagogique du Master 2 R.H

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

IAE / Université de Corse- BP 52 20250 CORTE- France

frimousse@univ-corse.fr

Principales formations :

Docteur en Sciences de Gestion

Principaux enseignements :

GRH, théories des organisations, management interculturel, développement des aptitudes managériales, comportement organisationnel.

Principales publications et mots clés :

« Autorité et pratiques d'animation des relations humaines des dirigeants de TPE dans un éthos méditerranéen », *Revue internationale PME*, vol.25. n° 1, 2012.

« The hybridization and internationalization of HRM : impact on the commitment and intention to leave of employees of multinational companies in the Maghreb, with Abdelaziz Swalhi. *Cross Cultural Management : an international journal*. Volume 19 issue 2, 2012.

« Pratiques socialement responsables « encadrées » et logiques d'action du dirigeant aventurier : le cas de l'entreprise FROMEX/YACOR. In : *le grand livre de l'économie de la PME*, Gualino éditions. **2012**.

« L'employabilité : quelles influences sur l'implication et la performance au travail ? », avec Abdelaziz Swalhi et Saloua Zghouli, *Revue Sciences de Gestion*, n° 78. **2011**

« Diversité des emplois et perception d'équité », avec Kais Gannouni et J.M. Peretti », *Revue Management et Avenir*, **2010**

« Le leadership des dirigeants des TPE de la région Nord du Maroc », *Revue Management et Avenir*, n°32, **2010**

« RSE et TPE », en collaboration avec Michel Marchesnay, in : *éthique et RSE*, éditions d'organisations, **2010**

➤ « La diversité des formes de performance au travail : le rôle de la justice organisationnelle », en collaboration avec Abdelaziz Swalhi et Jean Marie Peretti, *Revue Management et Avenir*, n°18. **2008**.

➤ « L'émergence d'une gestion des ressources humaines hybride au Maghreb », en collaboration avec Jean Marie PERETTI, *Revue Française de Gestion*, Vol.32. **2006**.

Gestion internationale des ressources humaines, audit social, management interculturel, RSE, Diversité, comportement organisationnel.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Institut International de l'Audit Social

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Maroc, Algérie, Tunisie, Sénégal, Canada, Chine



CELINE FROMAGE

Née le 25 septembre 1973

Fonction : Responsable des ressources humaines

Responsabilités :

Responsable ressources humaines KPMG région Rhône-Alpes

Adresse Personnelle :

560, chemin de la Péronière – 69 250 POLEYMIEUX AU MONT D'OR - France

Portable : 00.33.6.23.06.35.69

Adresse Professionnelle :

51, rue de St Cyr – CP 409 – 69 338 LYON CEDEX 09 - France

Tél. 00.33.4.37.64.75.11 Fax : 00.33.4.37.64.75.09

cfromage@kpmg.fr

Principales Publications :

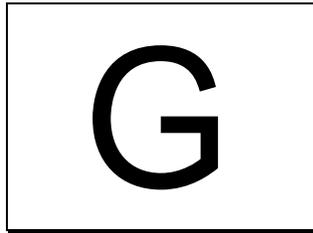
• « Capital humain et tableaux de bord stratégiques : état des lieux et proposition », co-auteur Charmak A., actes de la 9^e université de printemps de l'Audit Social, Moscou 2007. • « Le Capital Humain », Co-auteur Charmak A., Editions Liaisons 2006.

Formation :

Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Lyon. 3^e cycle ressources humaines

Domaine de recherche :

Le Capital Humain





CHIHA GAHA

Né le 9 juin 1951

Fonction : Professeur d'université

Adresse Personnelle :

41, Rue de la Liberté. Bouchoucha. Le Bardo. 2000 TUNIS - Tunisie

Tél. 216 71 588 514 Portable : 97003297 Fax : 216 71 588 487

Adresse Professionnelle :

I.S.G. de Tunis

41, rue de la Liberté. Bouchoucha. LE BARDO. 2000. Tunisie

Tél. 216 71 813 220

gaha.chiha@gmail.com

Principales Principales Publications :

Le contrôle dans les organisations professionnelles.

Formation :

Docteur d'Etat en Gestion.

Domaines de Recherche :

GRH ; organisation ; épistémologie

Appartenance à différentes associations :

ARFORGHE.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Québec, France.

David GARCIA

Née le 18 mai 1976

Fonction : Responsable de projet RH

Adresse personnelle :

17, rue Le Verrier – 75006 PARIS

Portable. 06 19 79 42 01

Adresse professionnelle :

SFR - Tour Sequoia – 1, place Carpeaux – 92915 PARIS LA DEFENSE CEDEX- France

Tél. 01 71 08 91 97

Davgar1805@hotmail.com

Formation :

Diplôme de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris, section Service Public. Certificat d'Etudes Internationales de l'Institut d'Etudes Politiques de Paris. 3^{ème} cycle ISFOGEP-ESSEC « Responsable en gestion des Ressources Humaines »

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Chargé de cours au Master Technique Quantitative et Expertise Economique de l'Université Paris I Panthéon-Sorbonne

Membre du jury du 3^{ème} cycle ISFOGEP – Groupe ESSEC, Responsable en gestion des Ressources Humaines



MARIE AMELIE GARCIA

Née le 30 avril 1977

Fonction : Consultante Formatrice, Doctorante

Responsabilités : Chef d'Entreprise

Adresse personnelle :

Muchitonu 20137 PORTO VECCHIO - France

Tél. 04 95 70 38 42 - Portable 06 10 03 17 83 - Fax 04 95 70 38 42

Adresse professionnelle :

Pentone 20171 MONACCIA D'AULLENE - France

Tél. 06 10 03 17 83

marie-amelie.garcia@wanadoo.fr

Formation :

Psychologue Ergonome – Doctorante en dernier année de l'université de Corte.

Domaines de Recherche :

Management Interculturel

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Intercultural communication, organization

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH:

Audits culturels, audit du management de la sécurité

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones(académiques ou professionnelles) :

Présidente du Pôle Euro méditerranéen de Management (PEM) Corté.

PHILIPPE GERBET

Né en 1955

Fonction : D.R.H.

Adresse personnelle :

7, promenade Vénézia - 78000 VERSAILLES - France

Tél. 01 39 02 01 82

Adresse professionnelle :

3, square Max Hymans - 75748 PARIS CEDEX 15 - France

Tél. 01 40 47 20 53 - Fax 01 40 47 23 23

philippe.gerbet@wanadoo.fr

Formation :

ESC Reims • DESS Développement de la Fonction Personnel - IAE Paris.



FRANÇOIS GEUZE

Fonction : Maître de Conférences Associé.

Adresse personnelle :

70b, rue du Général Leclerc Résidence Barbara 002

59350 - SAINT-ANDRE LEZ LILLE - France

Tél. 03 20 40 66 66 et 06 03 03 09 17

Adresse professionnelle :

Global people maters

50, rue Princesse - 59000 LILLE - France

Tél. 03 20 15 22 19

IAE de Lille

104, avenue du peuple belge - 59000 LILLE - France

f.geuze@e-rh.org

Formation :

DESS MRH Lille. DESS CAAE - Lille. Maîtrise Informatique.

Domaines de Recherche :

NTIC, DECISIONNEL et RH.



MARIEM GHARES

Née le 15 juillet 1984

Fonction : ATER

Adresse Personnelle :

36 rue Charles Gille 37000 TOURS – France

Portable : 06 47 47 14 87

Adresse Professionnelle :

IAE de Tours – Université François RABELAIS 50 avenue Jean Portalis BP 0607 – 37206 TOURS CEDEX
CEDEX 3 - France

mariem.ghares@gmail.com

Publications:

• « The Values' place in the corporate strategy », ICEME décembre 2011 Dubai; • « The links between the leaders Values, Islam and management », IJAS juin 2011 Harvard USA; • « Banques Islamiques et banques mutualistes : Quel convergence ? CIM », novembre 2010 Lyon FRANCE

Formation :

M2 : Recherche en gestion des organisations. Doctorat en management

Domaines de recherche :

La place des valeurs dans la prise de décisions stratégiques



PATRICK GILBERT

Date de naissance: le 18 novembre 1947

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des Universités

Direction des relations avec les entreprises et de la vie étudiante

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

IAE de Paris -21 rue Broca - 75240 PARIS Cedex 05

gilbert.iae@univ-paris1.fr

Principales formations

Doctorat en sciences de gestion. Habilitations à diriger les recherches (gestion et psychologie)

Principaux enseignements

Fonction et métiers RH – Méthodologie d'intervention en RH – Contrôle Audit et approches sociales des outils de gestion – Cognition sociale, organisation et gestion (doctorat)

Principales publications et mots clés de la recherche

La gestion prévisionnelle des ressources humaines, 2^e éd., La Découverte, 2011.

Management des compétences (avec A. Dietrich et F. Pigeyre), 3^e éd. Dunod, 2010.

La gestion comme technologie économique (avec E. Chiapello), in P. Steiner et F. Vatin, Traité de sociologie économique, PUF, 2009.

Le conseil en management (avec A. Lancestre), Dunod, 2008.

Organisations et comportements (dir. , avec F. Guérin, F. Pigeyre), Dunod, 2005.

Psychologie de la ressource humaine, 3^e éd., PUF, 2005.

L'évaluation des compétences (avec J. Aubret), Mardaga, 2003.

Evaluation des compétences et situations de gestion (Avec G. Schmidt), Economica, 1999.

L'instrumentation de gestion, Economica, 1998.

Savoir et pouvoir : les compétences en questions (avec J. Aubret et F. Pigeyre), PUF, 1993.

Mots clés : Instrumentation – Compétences – Gestion prévisionnelle – Intervention.

Activités dans le monde professionnel des RH

Membre du bureau de l'AGRH - Conseiller scientifique à Entreprise et Personnel

A été membre du comité scientifique de l'ANACT et administrateur de l'ANDRH.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

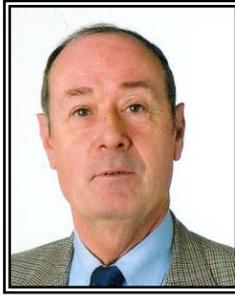
AIPTLF (Association Internationale de Psychologie du Travail de Langue Française)

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Psychologie du Travail et des Organisations - @grh – Risorsa Uomo

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Enseignement en Algérie, Egypte, Maroc, Sénégal et Suisse – Coordination d'un MBA dans l'Océan Indien.



ALAIN GINTRAC

Né en 1941

Fonction : Maître de conférences.

Adresse personnelle :

96, cours Tourny - 33500 LIBOURNE - France

Tél. 05 57 51 05 44 Portable : 06 63 74 05 44

Adresse professionnelle :

I.R.G.A.E. Université Montesquieu Bordeaux IV.

35, place Pey-Berland - 33076 BORDEAUX CEDEX - France

Tél. 05 56 00 45 67 - Fax 05 56 51 73 38

Alain.Gintrac@montesquieu.u-bordeaux.fr

Principales :

• « Le stress au travail, un état des lieux, Management et Avenir, n°41 2011 • « La Crise des vins de Bordeaux : une recherche d'explications, Marketing et communications n°3 septembre 2007. • « S.K.F. France, cas de gestion des ressources humaines à propos de l'affaire des taxis de 1993 », (en collaboration avec F. Cocula et A. Fredy-Planchot), 2000 • « Finance et stratégie : les convergences », Bordeaux, Université Montesquieu Bordeaux IV, (en collaboration avec A. Labourdette), 1999, 58 p

Formation :

Doctorat d'Etat ès Sciences Economiques. DEA Sciences de gestion.

Domaines de Recherche :

Stratégie des ressources humaines ; Stratégie des organisations ; Contrôle de gestion.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Recruitment.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Recrutement, Organisation, Stratégie.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Institut International d'Audit Social. ADERSE

Institut International d'Audit Social.



ERIC GIRAUDIER

Né le 5 novembre 1965

Fonction : Directeur.

Adresse personnelle :

Le Grand Mas d'Assas - Route de Générac - 30900 NIMES - France

Portable 06 11 05 58 64

Adresse professionnelle :

Giraudier Conseil - 11, quai de la Fontaine - 30900 NIMES - France.

Tél. 08 20 02 70 42 - Fax 04 66 76 90 79

eg@giraudierconseil.com

Formation :

DESS CGAE. Mastère MES. DEA Sciences de Gestion (en cours).

Domaines de Recherche :

Processus de recrutement et d'évaluation.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Recruitment.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Recrutement, Organisation, Stratégie.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Institut International d'Audit Social.



FRANÇOIS GONIN

Date de naissance : 09.12.1959

Fonction et principales responsabilités :

Professeur.

Directeur du Master of advanced studies en Human Capital Management

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Haute École d'Ingénierie et de Gestion du Canton de Vaud (HEIG-VD)

Centre St-Roch 20, Av. Sports 1401 Yverdon-les-Bains - Suisse

francois.gonin@heig-vd.ch

Principales formations

Master of Science (MSc) en psychologie sociale, Université de Lausanne

Master of public administration (MPA), Institut de hautes études en administration publique (Idheap), Lausanne

Principaux enseignements

Management des ressources humaines. Intervention en entreprise – Développement humain et organisationnel

Principales publications et mots clés de la recherche

Avec Yves Emery : « Gérer les ressources humaines. Des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité », Presses polytechniques et universitaires romandes, Lausanne, 3e édition revue et augmentée, 2009

Mots-clés :

- Management des performances- Évaluation des performances individuelles et collectives- Politique RH- Processus RH- Audit social

Activités dans le monde professionnel des RH

Membre du Comité de l'Association vaudoise des professionnels des Ressources humaines (HR-Vaud) (2005 – 2011)

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Association vaudoise des professionnels des Ressources humaines (HR-Vaud)

Société suisse de Gestion des ressources humaines (HR-Swiss)

Institut International de l'Audit Social des ressources humaines et des organisations (IAS)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

IAE de Grenoble (Université Pierre Mendès France), Grenoble

ALEXANDRE GUILLARD

Né le 4 janvier 1969

Fonction : Directeur de projets responsable service Organisation - Direction Innovation Organisation – CNP Assurances

Responsabilités : Gestion d'une équipe de consultants internes en organisation. Management de projets de transformation et de missions d'organisation pour le groupe CNP. Responsable de la pratique « conduite du changement ». Responsable module de formation « gestion du changement ». Coaching

Adresse Personnelle :

18 rue de Sèvres – 92100 BOULOGNE - France

Portable : 06 20 45 06 87

Adresse Professionnelle :

4 Place Raoul Dautry 75015 PARIS - France

Tél. 01 42 18 75 11

alexandre.guillard@CNP.fr

Principales Publications :

Une quinzaine d'articles autour du capital humain, du capital organisationnel et de la conduite du changement. Participation à des publications, comme dernièrement « Une nouvelle approche du talent à l'aune du capital humain » in sous la direction de J-P. Peretti Tous Talentueux (2008)

Formation :

Docteur de l'Université de Paris IV Sorbonne. Maîtrise / DEA Philosophie et sciences sociales appliquées Paris IV –Institut des sciences sociales appliquées. Cycle complet Ecole du Paradoxe

Domaines de recherche :

Organisation et comportement organisationnel. Coopération. Capital immatériel (capital humain, capital organisationnel). Conduite du changement. Délocalisation / externalisation dans le secteur de l'assurance

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Afope (vice président, responsable du programme d'étude sur le capital organisationnel). Anvie. Club des pilotes de processus. IBAQ. Association française des docteurs en sciences humaines. Observatoire de l'Immatériel. Association Paradoxe

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Essec. Université Paris Sud - Chaire Européenne de Management de l'Immatériel. European Business School



Delphine GUYARD MEYER

Née le 16 avril 1971

Fonction : Consultante Ressources Humaines

Responsabilités : Présidente & fondatrice d'Equation RH

Cabinet de conseil Ressources Humaines, spécialisé dans la performance et la professionnalisation de la fonction RH : accompagnement et développement de la fonction RH, audit, management de projets, formation, mission de transition...



site web : www.equation-rh.fr

Adresse Personnelle :

9 chemin de Meyzieu 69680 Chassieu

Portable : 06 30 68 90 71

delphine.guyard.meyer@equation-rh.fr

Formation :

DESS Droit et relations sociales dans l'entreprise IETL (Université Lyon 2)

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

IAE Lyon 3



GERALD GRENIER

Né le 17 novembre 1952

Fonction :

Consultant en management (BFR, financement, organisation et GRH, gouvernance)

Dirigeant de Transition (DG, Secrétaire Général, DAF, DRH)

Responsabilités :

Gérer le P/L, adapter et concevoir la stratégie et les modes de gouvernance, optimiser le BFR et le financement, animer et gérer les RH ainsi que conduire le changement dans les organisations

Adresse Professionnelle :

6 Place Jean de Coningham 37550 SAINT AVERTIN (TOURS)

Tél. 02 47 74 10 48

greniergerald@aol.com

Formation :

Analyse de conformité sociale (IEAM/IAS à PARIS) : 2013. DU (Master II Droit du travail) en rémunération, épargne salariale et prévoyance (Université RENNES I) : 2011. DESS de Droit des sociétés commerciales (Université PARIS II Assas) : 1997. MBA des Universités Laval (FSA) à QUEBEC et York (Schulich School) à TORONTO) : 1979. CAAE-DESS de Gestion de l'IAE d'AIX (Université d'AIX MARSEILLE III) : 1977. Maîtrise de Gestion (Université d'AIX MARSEILLE III) : 1976

Autres formations récentes (non diplômantes) et séminaires:

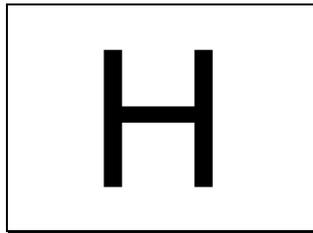
HEC : Principes et bonnes pratiques de gouvernance ; entrepreneuriat ; négociation commerciale. Capite Corpus : Formation de formateurs

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IFA (Institut Français des Administrateurs). HEC Executive Community. IAE d'AIX (Advisory Board du MBA Change and Innovation)

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

IAE d'AIX. Université Laval (FSA)





MOUNIR HADJ MOURI

Fonction : Enseignant-chercheur.

Responsabilités : Responsable du laboratoire TESEE.ortem
(Temps et Echange entre Salariés et Employeur dans l'Entreprise)

Adresse Personnelle :

11, rue du Général Leclerc - 91220 BRETIGNY-SUR-ORGE - France
Tél. 01 60 84 23 17

Adresse professionnelle :

IUT GEA
Château La Fontaine - 91731 BRETIGNY-SUR-ORGE CEDEX - France
Tél. 01 69 47 79 20 - Fax 01 69 47 79 83
m.hadj-mouri@iut.univ-evry.fr

MOHAND HAMOUMOU

Né le 20 janvier 1956

Fonction : Professeur Management des Ressources Humaines.

Responsabilités : Ancien DRH dans des groupes industriels internationaux.

Adresse personnelle :

4, impasse Jacques Prévert - 38290 LA VERPILLIERE - France
Tél. 04 74 94 74 35 - Fax 04 74 94 74 35

Adresse professionnelle :

E. M. Lyon
23, av Guy de Collongue - BP 174 - 69132 LYON ECULLY CEDEX - France
Tél. 04 78 33 79 76 - Fax 04 78 33 79 27
hamoumou@em-lyon.com

Principales Principales Publications :

Ouvrages d'histoire et de sociologie (chez Fayard et Autrement) hors du champ de la GRH.

Formation :

Licence de Droit, DESS de Psychologie clinique, ESSEC, Doctorat de Sociologie (EHESS).

Domaines de Recherche :

Relations sociales.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Formation continue pour DRH.

Activités à l'International :

Formation continue pour DRH. DRH durant 2 ans au Canada.

Appartenance à différentes associations francophones :

Association des sociologues de langue française.

Pays étrangers où des activités sont réalisées :

Maroc.

MANSOUR HELLAL

Né le 5 septembre 1952

Fonction : Directeur de Département.

Adresse personnelle :

34, rue du liban – 1002 TUNIS - Tunisie

Tél. 890 330

Adresse professionnelle :

Institut Supérieur de Gestion

1002 TUNIS - Tunisie

Tél. 261 854 - Fax 568 767

Formation :

3e Cycle Paris I.

Domaines de Recherche :

Aspects juridiques de la GRH.

Appartenance à différentes associations :

ARFORGHE.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Algérie - Maroc.



ROGER-PIERRE HERMONT

Né 25 juillet 1958

Fonction : Directeur Adjoint des Ressources Humaines, Professeur associé des Universités

Responsabilités : Développement RH, Relations sociales, Conduite du changement

Adresse Personnelle :

1 rue de Pommard – 75012 PARIS - France

Adresse Professionnelle :

SACEM – 225 avenue Charles de Gaulle – 92528 NEUILLY SUR SEINE CEDEX - France

roger.pierre.hermont@sacem.fr

Principales Publications :

Intervient dans de nombreuses manifestations professionnelles sur le management, la gestion des ressources humaines et la formation, et est l'auteur de plusieurs publications en ces domaines.

Formation : Diplômé de l'ESSEC et du Conservatoire National des Arts et Métiers

Domaine de recherche : RSE, Audit social, Evolution des métiers, Communication

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS (Trésorier)

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Université Paris 12

OLIVIER HERRBACH

Fonction et principales responsabilités:

Professeur à l'IAE de Bordeaux

Co-directeur du Master MRH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Bordeaux IV - 35 avenue Abadie -33072 Bordeaux Cedex

olivier.herrbach@u-bordeaux4.fr

Principales formations

HEC. Doctorat et agrégation de sciences de gestion

Principaux enseignements

Contrôle de gestion sociale. Théorie des organisations.

Principales publications et mots clés de la recherche

Comportement organisationnel. Attitudes et émotions au travail. Gestion des carrières. Management des réseaux de franchise.

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Rédacteur en chef adjoint, European Journal of Work and Organizational Psychology. Membre de comité de rédaction, Revue de Gestion des Ressources Humaines

THIERRY HUCK

Né le 22 Octobre 1960

Fonction : Directeur Ressources Humaines

Adresse Professionnelle :

SANTE SECURITE Production Electricité – 2 place Samuel de Champlain 92930 Paris La Défense Cedex 9
Thierry.huck@gdfsuez.com

Formation :

Master 2 GRH

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

PERSONNANCE IAE DIJON

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

IAE Dijon



ANNABELLE HULIN

3 avril 1982

Fonction et principales responsabilités:

Maître de conférences Sciences de Gestion

Responsable pédagogique Masters 1 – IAE de Tours

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

IAE de l'Université de Tours – 50 avenue Jean Portalis – BP 0607 – 37206 TOURS Cedex 03

annabelle.hulin@univ-tours.fr

Principales formations

Doctorat Sciences de Gestion

Principaux enseignements

Gestion des ressources humaines – Stratégie – Théorie des Organisations – Analyse de données qualitatives assistées par ordinateur

Principales publications et mots clés de la recherche

(2011), « Embaucher et former le personnel au sein de grappes ou de pôles d'entreprises », avec D. Chabault, *Revue internationale de Gestion*, automne.

(2011), « Les PME font-elles de la prospective des RH ? », avec F. Brillet et P. Coutelle, *Revue sciences de gestion*, n°79, p. 67-84.

(2011), « Les dispositifs de gestion des compétences dans les PME : mythe ou réalité ? Etude auprès de 28 dirigeants de PME », avec J. Abraham, F. Brillet, P. Coutelle, *Revue internationale des PME*, vol. 24, n°2.

(2010), « Vers un renouvellement des dispositifs prévisionnels des ressources humaines : la question de la complémentarité entre prévision et prospective », avec F. Brillet, *Revue Management & Avenir*, vol. 6, n°36, p. 245-262.

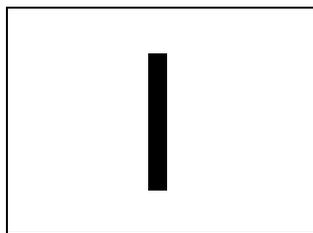
(2011), « L'armée de l'air face à la génération Y, comment gérer la diversité », avec F. Brillet et Colonel F. Landel, in : Peretti J.M., *Encyclopédie de la diversité*, chapitre 79, Editions EMS.

Activités dans le monde professionnel des RH

Pôles de compétitivité, PME, collectivités locales...

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AGRH





JACQUES IGALENS

Né le 23 janvier 1950

Fonction et principales responsabilités :

Professeur des Universités

Directeur de la recherche TBS (Toulouse Business School)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Toulouse Business School

20 Boulevard Lascrosses - BP 7010 - 31068 Toulouse Cedex 7

j.igalens@esc-toulouse.fr

Principales formations

ESSEC & IEP Paris. Docteur en Sciences de Gestion

Principaux enseignements

Méthodologie de recherche

Responsabilité sociétale des Organisations

Principales publications et mots clés de la recherche (12 lignes)

La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (Sous la direction de) Ed d'Organisation 2012

Manager la responsabilité sociale de l'entreprise (avec JP Gond) Ed Pearson 2012

La Responsabilité Sociale de l'Entreprise (avec JP Gond) 3^{ème} ed. PUF Coll. QSJ ? 2012

Les 100 mots des Ressources Humaines ed PUF Coll QSJ ? 2010

Master RH (avec A. Roger) Eska 2^{ème} ed. 2012

Vers une nouvelle gouvernance des entreprises : l'entreprise face à ses parties prenantes (avec S. Point) Ed. Dunod 2009

La sûreté éthique (avec M. Joras) Ed EMS 2010

L'audit Social (avec JM Peretti) Ed d'Organisation 2010

Ethique et responsabilité sociale (avec F. De Bry et JM Peretti) Ed EMS 2010

Activités dans le monde professionnel des RH

Président d'honneur de l'AGRH et de l'IAS

Président du Comité d'éthique et de déontologie de l'AGRH.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Membre du cercle de l'entreprise et du management

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Human Resources Management, Revue de gestion des ressources humaines, @grh, personnel,

Management et Avenir, Revue de l'organisation responsable, Question(s) de management.

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Luxembourg, Maroc, Algérie, Tunisie, Belgique

J

ABDEL-ILAH JENNANE

Né le 26 mai 1966

Fonction : Directeur.

Adresse personnelle :

25, allée Sud Hay Riad - RABAT - Maroc

Tél. 212 63 05 44 98 - Portable 063 05 44 98

Adresse professionnelle :

I.R.H

14, rue Al Mortada - Quartier Palmiers - CASABLANCA - Maroc

Tél. 212 22 25 69 05/25 68 74 - Fax 212 22 25 18 66

Abdel-ilah@diorh.com, abdelilah.jennane@wanadoo.fr

Site Web : www.diorh.com/formation

Formation :

DEA et doctorat en Sciences de Gestion.

Domaines de Recherche :

Théorie de l'agence et management. Composantes culturelles et religieuses dans le comportement.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Maroc. France. Suisse. Etats Unis.



Michel JONQUIERES

Date de naissance : 8 mai 1947

Fonction et principales responsabilités :

Vice-président de l'IAS
Secrétaire et trésorier de l'Académie de l'Ethique
Secrétaire de la commission d'accréditation et de labellisation Référence RH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

26, rue Wilson – 38610 – GIERES

Principales formations :

DEST Génie Mécanique

Principaux enseignements :

Techniques, méthodes et outils de l'audit
L'analyse de conformité sociétale
La normalisation d'usage volontaire

Principales publications et mots clés de la recherche :

- L'audit, une même démarche intelligente pour tous, avec Michel Joras, éditions EMS, 2014
- Glossaire de l'audit social, avec Michel Joras, éditions EMS, 2014
- Manuel de l'audit des systèmes de management, Afnor éditions, 2006
- Réussir les audits de systèmes de management Qualité et Environnement, Afnor éditions, 2003

Activités dans le monde professionnel des RH :

Activités associatives et de recherche dans le monde de l'audit, de l'éthique, de la normalisation et de la responsabilité sociétale

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

IAS
Académie de l'Ethique
Commissions de normalisation internationales et françaises dans les domaines suivants : développement durable & responsabilité sociétale, gestion des ressources humaines, anti-corruption, whistleblowing...

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

IAS

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Maroc



ANNE JOYEAU

Née en 1973

Fonction : Maître de conférences.

Adresse personnelle :

11, rue de Brest - 35000 BREST - France

Adresse professionnelle :

IGR-IE

11, rue Jean Macé - BP 1997 - 35019 RENNES CEDEX - France

Tél. 02 99 84 77 77 - Fax 02 99 84 78 00

Anne.Joyeau@univ-rennes1.fr

Principales Publications :

• « Gestion de la structure organisationnelle et gestion des compétences, l'expérience d'un établissement bancaire de taille moyenne », (en collaboration avec Y. LEREY) 2e Forum de la M.E., Caen, 1998 • « Comment améliorer l'efficacité et l'utilité de la CPEC? », AGRH 1998 • « La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences entre contrôle et autonomie », Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 32, Juillet-Août 1999, pp.127-143 • « Gestion des compétences et gestion de la structure organisationnelle : l'expérience d'un établissement bancaire de taille moyenne », avec Y. Leray, Revue Gestion 2000, n° 6, novembre-décembre 1999, pp. 137-157 • « Style de management et GPEC : une approche en termes d'efficacité et d'utilité », Thèse de doctorat en Sciences de Gestion, Université de Rennes 1, 1999 • « La GPEC entre contrôle et autonomie », avec D. Retour, Revue de GRH, n° 32, Juillet-Août 1999.

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion • DEA « Sciences de Gestion ».

K



MOHAMED KARIM KEFI

Fonction : Docteur en Sciences de Gestion

Responsabilités : Enseignant Chercheur, Consultant Economique.

Adresse Professionnelle :

Laboratoire CERI ISTECH Paris.

Laboratoire PRISM SORBONNE Université Paris 1 (Panthéon Sorbonne) UFR 06, 17, Rue de la Sorbonne
75231 Paris Cedex 05

Laboratoire CEDIMES 45 bis Avenue de la Belle Gabrielle 94736 Nogent sur Marne Cedex Ile de France,
France

karim.kefi@univ-paris1.fr, kefikarim@yahoo.fr, k.kefi@istec.fr

Dernières Publications :

• « Crise du change et leur effets sur les variables macroéconomique : étude empirique de la Thaïlande », Working paper, General Financial Markets, Socionet, décembre 2008.

Autres Langues

• « Impact of the co-operation and competences on the innovating behaviour: an micro-econometric study of the French firms », MPRA (Munich Personal RePEc Archive) Paper n°13254, February 2009. • « The Private Equity effects in innovation: a study of the French industry between 1994 and 2004 (LBO, Venture capital, Growth capital) », Cahier Revue Finance, House of finance university Goethe Frankfurt am Main, n°58, P. 53-59, 12 Janvier 2009. • « Impact of the co-operation and competences on the innovating behaviour: an micro-econometric study of the French firms », Working paper n° 2009-1, Econpapers, Janvier 2009.

Formation :

Docteur en Sciences de Gestion, Université paris 1 Sorbonne (15 Janvier 2008).

Domaine de recherche :

Analyse de risque. Innovation et propriété intellectuelle. Stratégie industrielle. Econométrie appliqué

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Innovative behaviour, innovation (in products, in processes), co-operation, competence, R & D, The Private Equity (LBO, Venture capital, Growth capital), empirical study, econometrics.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH, AEA (association d'économétrie appliquée), PRISM SORBONNE Université Paris 1 (Panthéon Sorbonne), CEDIMES (Paris), ADERSE : Association pour le Développement de l'Enseignement et de la Recherche sur la Responsabilité Sociale de l'Entreprise.



Gabriel KEMJE BATE

Date de naissance : 06 septembre 1976

Fonction et principales responsabilités:

Consultant Ressources humaines et Développement des compétences

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

4, allée de Marigny
86000 Poitiers
bategabriel@gmail.com
Tel : 06 20 43 68 27

Principales formations :

Master Analyse du travail et développement des compétences
DEA Droit des affaires

Recherches et publications en gestion collective du droit d'auteur et des droits voisins.



ASSYA KHIAT

Née le 14 juin 1955

Fonction : Professeur à la retraite

Responsabilités : Responsable du master professionnalisant Ressources Humaines et Communication (RHC) et du doctorat Gestion et Marketing Ressources Humaines (GMRH)

Adresse Personnelle : Cité Monté Carlo, Bâtiment C, Avenue Saïm Mohamed, 31 000 Oran-Algérie

Tél. 00 (213) 41 38 20 42

Portable : 00 (213) 51 28 34 65

Adresse Professionnelle : Université d'Oran 2

assya.khiat@gmail.com

Publications :

KHIAT Assya (2000), Manuel d'économie politique pour étudiants en première année : promanuscripto existe du C.D.E.S.

KHIAT Assya (2001), Guide méthodologique et épistémologique pour étudiant en graduation et post graduation, promanuscripto, C.D.E.S., Oran.

KHIAT Assya (2003), « Lecture, écriture du mémoire », éditions Ibn Khaldûn, Oran.

KHIAT Assya (2003), « Le marketing des services : le cas de la CAAR », polycopie

KHIAT Assya (2003), Misère et pauvreté : point d'ancrage de l'analyse économique. *Revue économie et management : Pauvreté de Coopération* : n°2 : mars 2003.

KHIAT Assya (2005), Economie de la Connaissance en Algérie : entre perspectives et réalités : dans « Gouvernance locale et économie de la connaissance au Maghreb » dirigé par Abdelkader DJEFLAT, 2ditions Dar El Adib.

KHIAT Assya (1992), Manuel de sociologie des organisations en arabe pour les étudiants en troisième année, université d'Oran

trois sites web : www.masterprorhc.com , www.ifrance.com/METHODOLOGIE31, www.akharticles.ifrance.com,

KHIAT Assya (2007), « Méthodologie de la recherche en 10 leçons », Dar El Adib, Oran.

KHIAT Assya (2009), « Analyse économique et GRH : Un audit de la fonction Ressources Humaines dans les entreprises » Dar El Adib, Oran.

KHIAT Assya (2010), « Compétence aux techniques de vente en 20 leçons » Editions Nutriwest, Alger.

KHIAT Assya, (2010), The principe of managing diversity in algerian companies : between vision and reality ! in *RESADDERSE international*, n° 5. Editions du cosmogone, Lyon.

KHIAT Assya, (2010), Polycopié du module de terminologie première année LMD, université d'Oran

KHIAT Assya (2010) « G.R.H : essai de compréhension de 1980 à nos jours », promanuscripto, C.D.E.S., Oran.

KHIAT Assya et FOUDAD Yassine (2011), dans des ouvrages collectifs Contribution à l'ouvrage collectif dirigé par J.M.PERETTI, « Encyclopédie de la DIVERSITE » éditions Eyrolles, Paris.

KHIAT Assya (2012), « GRH : Les DEFIS RH en Algérie », Dar El Adib.

KHIAT Assya & BOULENOUAR Bachir, (2013), le bien fondé de l'audit social pour la bonne gouvernance des universités maghrébines, in La Gouvernance des Universités, Editions Dar El Ghrab, Oran.

KHIAT Assya & RAHMOUNI Leyla, (2013), L'entreprise 2.0 espace de solidarité in le livre « Tous Solidaire », collection sous la direction de Jean Marie Peretti, Paris.

KHIAT Assya, (2014), Tous Peretti, Edition d'Organisations, Paris

KHIAT Assya (2015) : « *Un état de la fonction Ressources Humaines dans le contexte algérien* », Dar El Adib.

KHIAT Assya & MONTARGOT Natahlie, (2015), « *Are there paths towards a new social pact during the month of ramadan ? The specific case of Algerian companies* » Chapitre 9 dans dans l'ouvrage collectif édité par Stefan Cröschl et Regine Bendl, ouvrage intitulé : *Managing religious diversity in the workplace*, Essec business school.

KHIAT Assya (2015), Un état de la fonction Ressources Humaines dans le contexte algérien. Edition Dar El Adib, Oran.

KHIAT Assya (2016) « *Je rédige mes écrits scientifiques aux normes APA* », Dar El Adib, Oran.

KHIAT Assya et MONTARGOT Nathalie (2016), « *The construction of an emerging Tourist destination and its related Human Capital Challenger* », in *Tourism in the city : Towards an integrative agenda on urban tourism*, publié par Nicole Bellini, Cecilia Pasquinelli.

KHIAT Assya et HADJ KADDOUR Nasreddine (2016), « *Employabilité et insertion professionnelle des étudiants* », Dominique BARUEL-BENCHERGUI, Editions ESKA.

KHIAT Assya, BELKADI Lina Jihanne (2016), Le recrutement, élément clé pour la gestion des ressources humaines, *Revue internationale RESADERSE, volume 25*.

KHIAT Assya, REGUIEG ISSAD Driss, KHABOUZA Faïza (2016), Ethics in business, towards a strategy formalization, *Revue Internationale RESADERSE, volume 28*.

KHIAT Assya et EL MOGHERBI Salima (2016), La GRH dans l'entreprise publique algérienne : vers une nouvelle approche basée sur les compétences, *Revue internationale RESADERSE, volume 25*.

KHIAT Assya et MONTARGOT Nathalie, (2016), Analyse exploratoire du comportement des travailleurs chinois dans la communauté de travail algérienne, éditions l'Harmattan.

KHIAT Assya, SEMAOUNE Khalissa, BEKHEDA Kouider (2017), « Impact d'un système de gestion des carrières sur la compétitivité des entreprises », Dar El Adib. A paraître en janvier.

KHIAT Assya (2016), « La confiance au cœur de la GRH », Editions Dar El Adib, à paraître en mars.

SEMAOUNE Khalissa & KHIAT Assya, (2017), « Ce que le changement doit au leadership », dans Réinventer le leadership, ouvrage coordonné par Frimousse Soufyane et Yves le Bihan » Collection ASMP, Edition EMS management et société.

Plusieurs publications dans les Actes des universités de printemps, d'été et de la diversité organisées par l'IAS (Institut International d'Audit Social) et dans les journées Humanisme et Gestion.

DUPORT Michelle & KHIAT Assya (2018 à paraître), « De la confiance à l'apprenance : le cas d'une action d'éducation (AEF), éditions ??

FRAY Anne Marie, KHIAT Assya, FOUAD Yassine, (2018), Audit social et dialogue social au service des entreprises responsables, Editions EMS.

DUPORT Michelle, KHIAT Assya, VALAX Marc, (2020, à paraître en septembre), Décloisonnement, convergence et spécificité de pensée en sciences sociales.

Articles avec nos étudiants doctorants publiés dans des revues nationales et internationales

Formation : Méthodologie, Epistémologie, Gestion des Ressources Humaines, Marketing, Communication.

Domaine de recherche : Gestion des Ressources Humaines, Marketing RH, innov'action RH

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre actif à l'IAS (Institut International d'Audit Social) à l'ESSEC – la Défense – France.

Membre du comité scientifique de l'IAS pour les évaluations des communications aux Universités de printemps et d'été.

Membre du comité de lecture dans les revues internationales suivantes :

QdM : revue internationale Question (s) de Management dont le rédacteur en chef est le Professeur Jean Marie PERETTI

RESADDERSE : Revue internationale portant sur la Responsabilité Sociale des Entreprises dont le Rédacteur en Chef est François ECOTO

Management & Sciences sociales : revue internationale sous la responsabilité de Zahir YANAT

Ayant participé en 2009 à l'enquête organisée par L'université de Paris 8 par Aïssa KADRI et Bruno LAFFORT sur le thème des 'Haragga' qui a donné lieu à une publication en 2014 « Entre ici le là-bas : les maghrébins racontent », Editions KARTHALA, Paris.

Membre de l'AGRH (Association Française de Gestion des Ressources Humaines) – France.

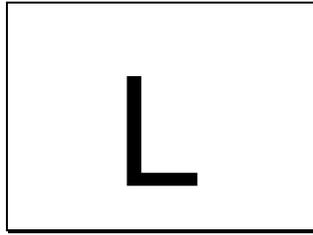
Membre de l'OMDRH (Organisation maghrébine du développement des Ressources Humaines) en Tunisie.

Invité pour l'élaboration d'un projet TEMPUS IV sur la problématique du Management des Ressources Humaines à l'Ecole de Management de Grenoble en 2010.

Invitation au Tempus Régionale Seminar on Human Resource Management in Public Higher Education in the Southern Mediterranean countries in Nicosie à Chypre.

Invitation et participation au Programme d'Appui à la politique Sectorielle de l'Enseignement supérieur et de la Recherche Scientifique dans l'équipe projet R3 portant sur la Gestion des Ressources Humaines en 2013 Animations de formations dans les entreprises algériennes sur les thématiques portant, sur le leadership, la communication, la négociation, les relations interpersonnelles, la GRH, le marketing des produits, le marketing RH, etc.

Renforcement du management RH pour les « Moulins de la Chorfas », ZI de SIG Groupe Métédji CAP-PME - Algérie / UE- PME 1 – PME 2.



SYLVAIN LACAILLE

Né le 12 juillet 1959

Fonction : Consultant indépendant

Responsabilités: Responsabilité opérationnelle et stratégie

Adresse personnelle :

18, chemin du bois des Chartreux – 76160 SAINT AUBIN EPINAY- France

Portable. 06 03 82 54 75

Adresse professionnelle :

Idem

Tél. 02 35 88 52 73

sylvain.lacaille@club-internet .fr ou metisconseil@club-internet

Principales Publications :

- « L'audit de formation », Paris, Dunod, 2005 en collaboration avec Thierry Ardouin

Formation :

DESS Ingénierie et Conseil en Formation

Domaines de recherche :

La notion de compétence, l'audit de formation (théorie, méthodologie et outils d'intervention)

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AIPTLF (Association Internationale des Psychologues du Travail de Langue Française)

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de Rouen, CNAM de Rouen



Arnaud LACAN

Date de Naissance : 23 février 1972

Fonction :

Professeur de management KEDGE BS – Chercheur associé AMSE UMR7316

Responsabilités :

Titulaire de la Chaire AGIPI KEDGE « Le travail indépendant et les nouvelles formes d'entrepreneuriat »

Adresse Personnelle :

111 Traverse Montcault – 13013 Marseille

Portable : 0695146701

Adresse Professionnelle :

Kedge Business School – Domaine de Luminy – Rue Antoine Bourdelle – 13009 Marseille

arnaud.lacan@kedgebs.com

Publications :

Lacan A. (2019). Think tank: Meaningful management in postmodern society. *Global Business and Organizational Excellence*, 38 (3), February, 6-10

Lacan, A. (2017). Mieux-être au travail : gadget RH ou vrai levier de performance pour les entreprises ? *Management & Sciences sociales*, 22, janvier-juin, 14-37

Lacan, A. (2016). La postmodernité dans l'entreprise : quel manager pour relever le défi. *Management & Avenir*, 90, 2016/8, 195-217

François SILVA ; Arnaud LACAN, « Pour une intégration de la gestion des biens communs dans le management public », in Hae Ok-Pyun et Claire Edey Gamassou (coords.) *Réformes publiques : expériences et enseignements*, Paris : L'Harmattan (Les Intégrales), janvier 2016, 314 p.

François SILVA; Arnaud LACAN « Le renouvellement des pratiques managériales, la numéritie : comment le numérique bouleverse l'organisation des entreprises et leur management », *Futuribles*, n°408, septembre-octobre 2015

Formation :

Doctorat de Sciences économiques. Institut d'études politiques

Domaine de recherche :

Nouvelles pratiques managériales. Nouvelles formes d'organisation du travail

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles)

:

AGRH, ANDESE

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

AMU



JEAN-POL LALLEMENT

Né en 1946

Fonction : Directeur Général BSA, Enseignant IAE Paris.

Adresse personnelle :

11, rue Gracieuse - 75005 PARIS - France

Tél. 01 42 17 09 84 - Fax 01 42 17 09 84

Adresse professionnelle :

B.S.A.

2, place André Malraux - 75001 PARIS - France

Tél. 01 42 97 47 72 - Fax 01 42 97 40 34

jplallement@hotmail.com

Formation :

Maîtrise Lettres, DES Droit.



HUBERT LANDIER

Date de Naissance : 16 août 1947

Fonction : Vice-président, Synergie Vice-président, IAS Président, Audits et médiations

Adresse Personnelle : 53 Villa Faucheur 75020 Paris

Portable : 06 16 40 19 54

hlandier@club-internet.fr

Publications :

Le management du risque social (en col. Avec Daniel Labbé), Editions d'organisation, col. Manpower, 2004

Divorce à la française, Dunod, 2006,

Evaluer le climat social de votre entreprise, Eyrolles, 2008,

Dix-huit bonnes raisons de détester votre entreprise, François Bourin éditeur (à paraître)

Chroniques régulières pour L'AEF

Blog : Socioland

Formation :

Doctorat es sciences économiques - DES es sciences politiques - Diplôme de l'EPHE (6^{ème} section)

Domaine de recherche :

Analyse des relations sociales dans l'entreprise - Audits de climat social - Evaluation de la contribution de l'entreprise au développement humain

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de Paris V - Ecole centrale de Paris - Bordeaux école de management – ESSEC – ISC - Académie du travail et des relations sociales (Moscou)

VIVIANE LAVIGNE

Née le 19 janvier 1963

Fonction : Consultante en Gestion d'Entreprise

Adresse personnelle :

Coissy – 15000 AURILLAC - France

Portable : 06 88 56 27 42 Fax : 04 71 43 58 74

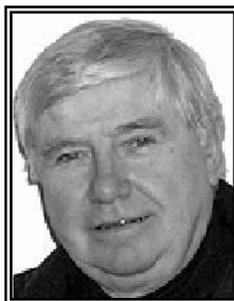
Adresse professionnelle :

25 rue de la Boétie – 75008 PARIS - France

jvi-gestion@free.fr

Formation :

DU Audit Social AES Montpellier 2010



MICHEL LE BERRE

Né le 25 mars 1941

Fonction : Professeur des Universités.

Adresse personnelle :

La Chataigneraie Vaulnaveys le Bas - 38410 URIAGE - France

Adresse professionnelle :

ESA Faculté de Sciences Economiques - Université Pierre Mendès France

Domaine Universitaire - BP 47-38031 GRENOBLE CEDEX 9 - France Tél. 04 76 82 57 86

CERAG/ESA - Tél. 04 76 82 57 47 - Fax 04 76 82 59 99

mbm.leberre38@orange.fr

Principales publications :

• «Les conflits salariaux dans l'automobile », in Revue Française de Gestion, n° 58, 1986 • «La GRH fait-elle partie du management stratégique ? » in Revue Personnel, n° 316, 1990 • «Une typologie des dirigeants de PME dans le Nordeste Brésilien », in Revue Economie et Société, Coll. Sciences de Gestion, Ismea, n° 15, 1990 • «L'évolution des systèmes de relations industrielles par la régulation des emplois », in Revue de GRH, n° 8, 1993 • «Union Survival : comparative approach to union culture and job regulation in Britain France and Germany » (avec Jefferys, Lyddon) in Employment research unit, Cardiff, 1993 • «Précis de GRH », PUG 1995 • «Le concept de rétribution » in Les Rémunérations (Peretti, Roussel) Edition Vuibert, 2000 • «La rémunération des cadres d'entreprises : régression ou mutation » in RGRH n° 40, 2001 • «Le suivi : une contrainte de gestion » in Encyclopédie RH, Edition Vuibert, avec J.C. Castagnos, 2002 • «La Gestion des Hommes dans l'Entreprise: défis stratégiques et outils de décision » Jean-Claude Castagnos et Guy Tallandier, 2003, PUG, 286 p. • «La technologie à l'usage de méthodes innovantes, Editions Liaisons, 2005.

Formation :

Droit. Sciences Politiques. IAE. Doctorat 3e cycle Sciences de Gestion. Doctorat d'Etat de Sciences de Gestion.

Domaine de recherche :

Entrepreneuriat de la PME, les rémunérations, la négociation collective.



Anne Cécile LENORMANT

Date de naissance : 6 septembre 1970

Fonction et principales responsabilités:

Responsable du recrutement - Auditrice RH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

91 rue des Molveaux
77700 COUPVRAY

Principales formations :

Master en Management Opérationnel

Principaux enseignements :

Gestion d'entreprise et des Ressources Humaines

ERICK LEROUX

Fonction : Maître de conférences

Portable : 06 33 43 46 63

Adresse Professionnelle :

IUT, Place du 8 mai 1945 - 93210 SAINT DENIS France

Tél. 01 49 40 61 00

leroux_erick@hotmail.com

Principales Publications :

• « Management des Forces de Vente », Collection Entreprises, Edition Vuibert, 236 pages, 2009 • « E-learning et force de vente », GESTION 2000, n° 1, 2009. • « Comportements des seniors et tourisme : l'effet modérateur de la variable santé » Gérontologie et société, 2011 • « L'externalisation des ressources humaines des forces de vente », Management et Avenir, 2007 • « Le mimétisme rationnel comme facteur d'adoption d'un ERP » Système d'Information et management, 2006.

Formation :

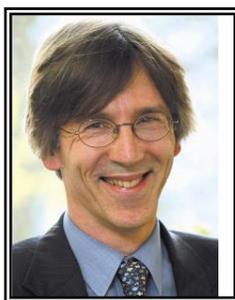
HDR - Doctorat en sciences de gestion, DEA en sciences de gestion, DESS en économie et gestion du secteur agro-alimentaire, Consultant SAP ET ORACLE Applications, habilitation à diriger des recherches

Domaines de recherche :

Ressources humaines des forces de vente, systèmes éducatifs, systèmes d'information, comportement organisationnel, management de la diversité.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Human Resources sales forces, educational systems, information systems, organizational behavior, management of diversity



PIERRE LOUART

Né en 1951

Fonction : Professeur des Universités, Directeur de l'IAE LILLE,
Président d'Honneur de l'AGRH.

Adresse personnelle :

2, rue de la Motte - 59235 BERSEE - France

Tél. 03 20 05 43 79 - Fax 03 20 05 43 79

Adresse professionnelle :

IAE de Lille

104, avenue du Peuple Belge - 59043 LILLE CEDEX - France

Tél. 06 16 86 18 68

direction@iae.univ-lille1.fr, plouart@9online.fr

Principales Publications :

Dix ouvrages. Cent quatorze articles, chapitres d'ouvrages et communications diverses. Thèmes essentiels : l'épistémologie des sciences de gestion, le management des paradoxes, les modèles hybrides ou atypiques en gestion (avec des applications propres à la gestion des PME ou des organisations territoriales), la gestion des compétences, les acteurs et les problématiques en GRH (dont • «repenser la GRH »), l'intervention en GRH, la place de l'homme dans les pratiques organisationnelles, les nouvelles formes de travail.

Récents ouvrages en cours d'édition (2004) : • «Grands auteurs pour la GRH » (400 pages, avec E. Vatteville), • «Vocabulaire des ressources humaines ».

Formation :

Agrégation. Doctorat Gestion. CAAE • Maîtrise de Lettres.



YVAN LOUFRANI

Né le 8 décembre 1955

Fonction : Juriste social, consultant. Président fondateur de TRiPALiUM

Responsabilités : Gérant Social Conseil Entreprise TRiPALiUM

Adresse personnelle :

9 rue Marie Louise 78800 Houilles – France

Tél. 01 39 13 73 57. Portable 06 09 75 47 88

Adresse professionnelle :

Social Conseil Entreprise Tripalium -48 avenue de la république 78500 Sartrouville - France

Tél. 01 39 14 37 54. Fax : 01 72 74 33 05

yvan.loufrani@wanadoo.fr

Principales Principales Publications :

• «L'entreprise reconstituée » (CRISC N°15 2007) • «Normes IFRS, gouvernance d'entreprise : une gestion plus responsable » (CRISC N°13 2006) • «le DRH face à la pression non éthique de son employeur : se soumettre ou se démettre ? » (CRISC N°11 2005) • «L'établissement, cadre de référence des obligations sociale de l'entreprise » (CRISC N°5 2004)

Formation :

DEA droit social, DEA systèmes et structures juridiques, Doctorant

Domaines de Recherche :

Perception du risque juridique dans les RH

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Legal and social, human resource.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

ISC Paris – ESCEM - Groupe IGS – CNAM - Sup'RH - IPSA Paris V – Ipag – Advancia



YANNE LUGREZI

Date de naissance: 31/7/56

Fonction et principales responsabilités:

Auditeur social et consultant-expert (cabinet indépendant DIAGONILE).
Expert judiciaire en gestion sociale et conflits sociaux près la Cour d'appel de Bastia.
Formateur professionnel et chargé d'enseignements en Master 2 (IAE, Université de Corse).

Adresses professionnelles :

3, rue de Chatillon, 75014 Paris.
DIAGONILE, 18, rue Dell Pellegrino, BP 40193 20179 AJACCIO cedex 1.

Principales formations :

Formation universitaire : Maîtrise affaires Paris 2 Panthéon Assas ; DEA droit social Paris 2 Panthéon Assas ; doctorat droit privé Paris 2 Panthéon Assas ; diplôme d'études supérieures économie gestion CNAM Université de Corse. Principales formations et certifications professionnelles : ressources humaines ; management du risque ; audit social.

Principaux enseignements :

Social, management, affaires (commercial, sociétés, fiscal, finances ...), économie, gestion.

Principales publications et mots clés de la recherche :

Instruments du dialogue social, Information et consultation, Recherches sur les concepts et pratiques en France et en Europe, sous la direction du Professeur Jean-Claude JAVILLIER, Université Paris 2 Panthéon Assas (mots clés : dialogue social, relations collectives de travail, représentants du personnel, information, consultation, négociation collective).

Auditer les informations des délégués du personnel, Encyclopédie de l'audit social et la responsabilité sociétale des entreprises sous la direction de Jean-Marie PERETTI, Management et société (mots clés : audit social, dialogue social, relations collectives de travail, représentants du personnel, obligations de l'employeur, information, consultation, alerte).

La conciliation préventive des conflits du travail : de la régulation sociale à l'éthique collective, groupe de recherche sur la tétranormalisation, Economica, co-signé par Jean-Marie PERETTI (mots clés : dialogue social territorial, régulation sociale, expérimentation, conciliation, mode alternatif de règlement des conflits, conflits sociaux, commission paritaire locale, niveau pertinent de négociation, accord collectif sectoriel régional, extension ministérielle).

Intéressement, participation, épargne salariale, actionnariat des salariés, rachat d'une entreprise par ses salariés, ... (rédaction et mise à jour d'études et d'articles périodiques), Dictionnaires permanents des Editions législatives et leurs publications périodiques (mots clés : systèmes de rémunérations, intéressement, participation, épargne salariale, actionnariat des salariés, rachat d'une entreprise par ses salariés).

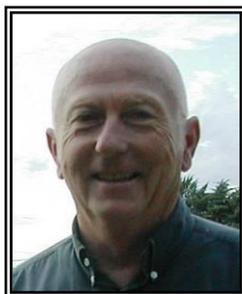
Activités dans le monde professionnel des RH :

Auditeur social ; Consultant-expert en gestion sociale, management des relations sociales en entreprise, management du risque social, accompagnement à la négociation collective, prévention et traitement des conflits individuels ou collectifs du travail ; Formation professionnelle (employeurs et salariés), formation des délégués du personnel ; Enseignant professionnel en master 2 management des entreprises et master 2 management des ressources humaines.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Expert judiciaire en gestion sociale et conflits sociaux. Compagnie des experts de CINOVA (ex Chambre de l'ingénierie et du conseil de France). Fédération management de CINOVA Ile de France et CINOVA PACA Corse.

M



HENRI MAHE de BOISLANDELLE

Né le 15 décembre 1941

Fonction : Professeur émérite en sciences de gestion (Université Montpellier 1)

Responsabilités : Directeur de recherche à l'ERFI

Adresse Personnelle :

24, rue des Platanes / 34 090 Montpellier

Tél. 04 67 54 11 21 Portable : 06 07 84 70 72

Adresse Professionnelle :

UFR-AES / Espace Richter / Avenue de la Mer / CS 59640 / 34960 Montpellier Cedex 2

Tél. 04 67 15 83 39 Fax : 04 67 15 83 38

h.mdb@laposte.net / h.mdb@numericable.fr

Dernières Publications :

• « La délocalisation des PME : Risques et opportunités » avec Virginie Gallego, *Connaissance de la Gestion, Economica*, 2011 (160p). • « Les nouveaux défis du manager public » En codirection avec Isabelle Bories-Azeau chez l'Harmattan, 2009, chez L'Harmattan (350p). • « Marché de l'Art et Gestion de Patrimoine », *Collection Connaissance de la Gestion, Economica, Paris*, 2005 (450p) • « GRH dans les PME » 2ème édition revue et augmentée chez Economica, Paris, 1998 (486 pages) 3ème édition en préparation (à paraître en 2011). • « Dictionnaire de gestion » *Economica, Paris*, 1998 (517 pages).

Formation :

Docteur d'état en sciences économiques 1972. Docteur d'état en sciences de gestion 1981

Domaine de recherche :

GRH en PME, Transmission d'entreprise (aspects managériaux et humains), Audit-social, Audit organisationnel, Audit stratégique

Mots clés anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

MRH, Small business, Auditing, Transmission, Consulting, Companies buy-out

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Consultations en PME

Activités à l'International :

Consultations d'entreprises en Tunisie et Maroc

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH, IAS

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

« Management et Avenir »

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Maroc, Tunisie, Espagne, Québec

MOHAMED MATMATI

Né en 1946

Fonction : Professeur - France.

Adresse professionnelle :

Groupe ESC Grenoble

Europole 12, rue Pierre-Sémart - BP 127 - 38003 GRENOBLE CEDEX 1 - France

Tél. 04 76 70 61 33 - Fax 04 76 70 60 99

mohamed.matmati@esc-grenoble.fr

Principales Principales Publications :

• « Impact des NTIC sur la GRH », Colloque Jacques Cartier (CD-ROM) ; ESC Grenoble, 11-12 novembre 1999 • « Les NTIC induisent un nouveau modèle de GRH. Management et Conjoncture Sociale », Mai 2000, n° 580 • Existe-t-il un modèle maghrébin des ressources humaines ? Maghreb Ressources Humaines ? MRH, n° 27, Juin 2000 • « Les NTIC dans l'internationalisation de la GRH ». Actes (CD-ROM) du XIe Congrès de l'AGRH, ESCP/EAP, Paris, 16 et 17 novembre 2000 • « Impact du commerce électronique sur les processus d'entreprise » (article collectif), Actes du 4e colloque CIMRE « réseaux et compétences », IAE/Université de Corte (Corse), 21-22 septembre 2000 • « Impact des NTIC sur les compétences en PME » (article collectif) ; Actes de la 18e Université de l'Institut International de l'Audit Social, IAE d'Aix-en-Provence, 31 août et 1er septembre 2000.

Formation :

Doctorat en sciences économiques (université des sciences sociales de Grenoble).

DESS - CAAE.

Domaines de Recherche :

L'impact des TIC sur le management et la gestion des RH ; L'interculturel.

Appartenance à différentes associations :

Membre de IAS ; ALGRH.



JEAN-YVES MATZ

Date de Naissance : 12 Aout 1960

Fonction : CONSULTANT RESPONSABLE RELATION ENTREPRISES IDF & Enseignant

Responsabilités : Je cultive le jardin des entreprises du 92 SUD ☺

Adresse Personnelle : 164 rue de Paris 92100 BOULOGNE-BILLANCOURT

Tél. 01 79 41 31 61 Portable : 06 88 73 21 93 Fax : matz.vidal@orange.fr

Adresse Professionnelle : Centre Apec Paris Balard 2ter rue Louis Armand 75015 PARIS

Tél. 01 80 97 23 84 Portable 07 62 86 04 83 Fax :

jean-yves.matz@apec.fr

Principales Publications :

TOUS SOLIDAIRES Chapitre sur les Trophées Apec Egalité professionnelle H/F

Revue du Management n°16 (2017) : « La RSE Qu'est-ce que j'y gagne ? »

Revue Personnel ANDRH Sept 2017 Dossier « Ethique et Management RH » : « L'analytique RH et la qualité des offres Apec »

Formation : DESS de Psychologie du travail 1978 Université Pierre Mendès France GRENOBLE

DESS de Perfectionnement du Management Avancé des Ressources Humaines et des relations d'emploi »

1996 IAE de PARIS Panthéon Sorbonne.

Domaine de recherche et d'expertise : en Psychologie Clinique et sociale « Le tutoiement et le vouvoiement dans la relation thérapeutique et la vie quotidienne » sous la direction de Jacques COSNIER Lyon 2. La RSE et l'Audit social et international. L'adéquation formation emploi : le temps des paradoxes.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

APPORTE (Association Pour la Promotion de la Psychologie dans les Organisations et des Recherches sur le Travail). GRENOBLE. Président honoraire et membre du conseil des sages.

Adhérent depuis 40 ans. **APEC** (Association Pour l'Emploi des Cadres). Actif depuis 28 ans. **ANDRH** (Association des Directeurs des Ressources Humaines). Délégué National et Trésorier du Groupe ANDRH Paris 16. Actif depuis 22 ans. **ECOSENS** (Association des diplômés du DESS/MASTER de Psychologie de l'Environnement. Membre depuis 25 ans. **AFMD** (Association Française des Managers de la Diversité). Membre depuis 10 ans. **AFRAME** (Association Française du Management Equitable). Membre depuis 2 ans.

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Université Pierre Mendès France Département de Psychologie du travail. Grenoble.

Université Paris Descartes. Institut de Psychologie. Boulogne-Billancourt.

Université Paris Sorbonne. IAE de PARIS. Paris 13^{ème}.

Université de Corse. IAE de Corte. Corse.

Université Paris Dauphine. Paris 16^{ème}.

Université Paris Est Créteil. IAE Gustave Eiffel. Créteil.

FABRICE MAULEON

Fonction : Professeur

Adresse professionnelle :

ESCEM Campus de Tours – 1 rue Léo Delibes – 37205 TOURS CEDEX - France

Principales Publications :

• « L’affichage éthique dans les rapports annuels des sociétés du CAC 40 : déterminants et implications pratiques », avec SAULQUIN Jean-Yves Management & Avenir, 12/2008, n°20, pp.129-146 • « Les obligations réglementaires en matière de communication extra financière des entreprises : la gestion des risques de contentieux par la transparence. Vie et Sciences Economiques, 12/2008, n°179-180, pp.44-61 • « Ethical Charters and Political Power in the Responsible French Company”, avec Mc KINLEY Mary, ESCEM/LMBS Research Workshop Developments in Globalisation’, November 7, 2008, London, England. Zip. • « Communication extra financière et financière normalisation et enjeux pour les territoires de la GRI et des IFRS » avec SAULQUIN Jean-Yves In : 26e Université d’été de l’Audit Social : “Audit social & Mondialisation : Enjeux des territoires”, 28-29 août 2008, Tours, France. Tours Institut International de l’Audit Social, 2008, pp.31-45 • «Human Resources and Hermes-CSR Project - Common Framework of the HERMES-CSR approach: Benchmark between different practices of CSR Stratégie RSE, in 26ème Université d’été de l’IAS, 28-29 Août 2008, Poitiers, France. 28 p. • « Les banques coopératives à l’épreuve de leur stratégie RSE » avec SAULQUIN Jean-Yves. In : 3ème journée de l’Atelier Développement Durable de l’AIMS, 4 juin 2008, Lyon, France. 20 p. • « Le pouvoir transformationnel du commerce équitable quels changements intra- organisationnels ? » avec AUGUIN Yohan, In 3e Colloque international sur le commerce équitable / 3th Fair Trade International Symposium — FTIS 2008, Montpellier, France, 14-16 mai 2008. 19 p. • « Reporting Sustainable Development in the Service of Social Responsibility for a Business School. Avec Mc KINLEY Mary, in HILLERBRAND Rafaela (ed, KARLSSON Rasmus (ed.). Beyond the Global Village: Environmental Challenges Inspiring Global Citizenship. Oxford : Inter-Disciplinary Press, 2008, pp.260-269 • « Human Resources and Hermes-CSR Project - Common Framework of the HERMES-CSR approach: Benchmark between different practices of CSR Stratégie RSE, in 26ème Université d’été de l’IAS, 28-29 Août 2008, Poitiers, France. 28 p.

Formation :

Maitrise et DEA Droit – Doctorat Sciences de l’Information et de la communication

Domaines de Recherche :

Droit et Développement durable. CSR et Ethics – Microfinances

Appartenance à différentes associations :

Institut français des Administrateurs. Association Française de Gouvernance d’Entreprise



ALAIN MEIGNANT

Fonction : Directeur Cabinet Alain Meignant

Adresse Professionnelle :

52 rue du Théâtre. 75015 PARIS - France

Tél. 33 (0)1 45 75 54 59 Portable : 06 80 17 43 51

ameignant@wanadoo.fr

Site web : www.alain-meignant.com

Principales Publications :

• « Manuel d'audit du management des ressources humaines », Editions Liaisons, 2007. • « Manager la formation », Editions Liaisons, 7^{ème} édition, 2006 • « Le DRH, partenaire stratégique ». Ed. Liaisons 2004

Formation :

Doctorat Psychologie

Domaine de recherche :

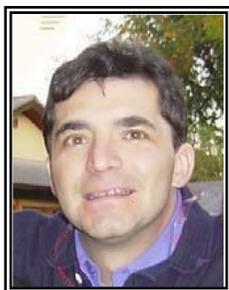
Management des ressources humaines.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Vice-président de l'IAS

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

ESSEC, Université Paris Dauphine, Institut Supérieur du Management par la qualité (Université de Bordeaux). Institut de Gestion Sociale (Paris). CESAG (Dakar).



SAMUEL MERCIER

Date de naissance : 21 10 1968

Fonction et principales responsabilités :

Professeur en Sciences de Gestion à l'IAE Dijon (Université de Bourgogne), Directeur du LEG (Laboratoire d'Economie et Gestion) et du Master GRH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Professionnelle : IAE Dijon – PEG – 2, boulevard Gabriel – 21000 Dijon – 03 80 39 54 30

samuel.mercier@u-bourgogne.fr

Personnelle : 18, rue de la Planchotte – 21 850 Saint-Apollinaire – Mobile : 06 23 79 53 15

Principales formations

Agrégation en Sciences de Gestion (1^{er} concours 2003), Doctorat en Sciences de Gestion de l'Université Paris Dauphine (1997), ENS Cachan (1989-1993), Agrégation d'Economie et Gestion (1991).

Principaux enseignements

Ethique et Responsabilité Sociale de l'Entreprise, Gestion des Ressources Humaines, Théorie des Organisations

Principales publications et mots clés de la recherche (12 lignes)

- *L'éthique dans les entreprises*, Repères, n° 263, Editions La Découverte, 2^e édition, janvier, 2004.

- « Une analyse historique du concept de parties prenantes : quelles leçons pour l'avenir, *Management & Avenir*, n° 33, 2010, p. 140-154.

- « Une typologie de la formalisation de l'éthique en entreprise : l'analyse de contenu de 50 documents », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 43, janvier-février-mars 2002, p. 34-49.

- « Institutionnaliser l'éthique dans les grandes entreprises françaises ? », *Revue Française de Gestion*, n° 136, novembre-décembre 2001, p. 62-69.

- « Enjeux éthiques des formules d'actionnariat des dirigeants », avec P. Desbrières, *Revue Française de Gestion*, n° 136, novembre-décembre 2001, p. 86-99.

Mots clés : Institutionnalisation de l'éthique et de la responsabilité sociale dans la gouvernance des entreprises

Activités dans le monde professionnel des RH (2 lignes)

Membre du Groupe ANDRH Côte d'Or, Membre du GARF Bourgogne Franche-Comté, Vice-Président

Personnance (Association Diplômés Master GRH Dijon)

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AGRH

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Revue Française de Gestion, Management International, Finance Contrôle Stratégie, M@n@gement, Revue de l'Organisation Responsable,...



BERNARD MERCK

Né le 17 janvier 1943

Fonction :

Consultant Indépendant

Adresse personnelle :

28, rue Edouard Branly - 91240 SAINT-MICHEL-SUR-ORGE - France

Tél. 01 69 01 02 35 - Portable 06 07 03 09 08

Adresse professionnelle :

France TELECOM

28 rue Edouard Branly - 91240 SAINT-MICHEL-SUR-ORGE - France

bernard.merck@wanadoo.fr

Principales Principales Publications :

• « La gestion du personnel sur micro-ordinateur » (Masson) • « La gestion de la masse salariale sur micro-ordinateur » (Masson) • « La gestion prévisionnelle du personnel » (DRILL) « Equipes RH, acteurs de la stratégie » et plusieurs centaines d'articles dans Décision Micro.

Formation :

HEC.

Domaines de recherche :

Compétences, informatisation, changement, accompagnement, GRH, Gestion de la connaissance.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Competencies, EDP, Change Management, Personnel Admin, KM.

Activités à l'International :

Conférence et conseil.

Appartenance à différentes associations francophones :

ANDCP.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Canada, Angleterre, Maroc, Tunisie, Algérie.



KARINE MERLE

Date de naissance : 15/03/71

Fonction et principales responsabilités :

Enseignant / Chercheur

Responsable département RH « Programme Grande Ecole »

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

IDRAC 47 rue sergent Michel Berthet, CP 607- 69258 LYON Cedex 9

karine.merle@idraclyon.com

Principales formations

Doctorat ès Sciences de gestion, option RH

Principaux enseignements

Comportement organisationnel/ management des entreprises/RH

Principales publications et mots clés de la recherche

Management, relation d'emploi, contrat psychologique, souffrance au travail, suicide.

« Le suicide au travail : une nouvelle responsabilité pour l'entreprise », colloque ADERSE, Association pour le développement de la responsabilité sociale de l'entreprise, Pau, Janvier 2009

« Quelle relation d'emploi dans les zones périurbaines et territoires émergents ? Exploration du schéma mental, base du contrat psychologique », (co-auteur JY Hamiot), Management et avenir, vol 32, pp. 214-232 (catégorie 4, CNRS)

« Le contrat psychologique comme clé de compréhension du suicide au travail », Humanisme et entreprise, vol 296, pp. 41-60

« Le sacré dans la relation d'emploi : tout peut-il s'échanger ? », (co-auteur JY Hamiot), colloque Propédia, Paris, 2011



VALÉRY MICHAUX

Née le 28 novembre 1964

Fonction : Professeur

Adresse personnelle :

12A rue Arago - Pavillon Mamie - 94210 LA VARENNE-ST-HILAIRE - France

Tél. 01 48 72 12 19 - Portable 06 14 79 75 59

Adresse professionnelle :

REIMS MANAGEMENT SCHOOL - 59, rue Pierre Taittinger - 51100 REIMS - France

Tél. 03 26 77 47 47

valery-michaux@reims-ms.fr

Dernières Publications :

• « Articuler les compétences individuelle, collective, organisationnelle et stratégique : les éclairages de la théorie des ressources et du capital social », D. Retour, T. Picq, C. Defélix. *Compétences individuelles, collectives, stratégiques et environnementales : quelles relations, quels effets ?*, eds Vuibert, 2009. • « What are the main impacts of Internet and Information and Communication Technology on Unions and the Trade Unionism? » Bondarouk T. Oiry E. Guiderdoni-Jourdain K. and R. Huub (Eds) *Handbook of Research on E-Transformation and Human Resources Management Technologies: Organizational Outcomes and Challenges*, IGI Global, pp. 364-381, 2009. • « Comment identifier les nombreux impacts et les enjeux stratégiques diversifiés que représentent les TIC dans le domaine de la GRH ? », *Revue Management et Avenir*, numéro spécial : la décentralisation de la fonction RH, n° 21, pp. 273-286 (Janvier 2009). • « Les différentes formes de compétences collectives et leur rôle indispensable dans la performance des activités complexes » In F. Dupuich-Rabasse (Ed), *Management et gestion des compétences*, L'Harmattan, pp. 12-29, 2008,

Formation :

MASTER PROFESSIONNEL - Diplôme d'Etudes Supérieures Spécialisées (D.E.S.S.) Marketing, ICSV, Ecole Supérieure de Commerce du CNAM, CNAM Paris, 1993. MASTER RECHERCHE - Diplôme d'Etudes Approfondies (D.E.A.) en Sciences de l'Information et de la Communication, Option : communication sociale et management, management des ressources humaines, Mention assez bien, CELSA, Université de Paris Sorbonne IV, 1996. MASTERE (Conférence des grandes écoles) - Mastère en Stratégie et Organisation, IESTO, division Organisation, Conduite du changement de l'Institut International du Management, CNAM, Paris, 1996. DOCTORAT de l'Université de Nantes, Faculté des Sciences Economiques et de Gestion, Discipline : Sciences de gestion ; spécialités : Organisation, Système d'information, Gestion des Ressources Humaines, Nantes, 2003. Prix de Thèse de la FNEGE, AIM, en management des systèmes d'information, Paris, 2004

Domaines de recherche :

Coordination et coopération territoriales, stratégie territoriale et politique territoriale concertées, multi-partenariats : mise en oeuvre et impacts. Les différentes formes de compétences collectives, liens avec les compétences individuelles et impacts sur la performance collective et organisationnelle. TIC et facteur humain : complémentarité dans différentes situations de coordination médiatisée, analyse spécifique des situations de haute performance. Impacts des TIC sur les organisations, les pratiques, les métiers, le management et les contextes de travail : analyse des transformations et anticipation

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

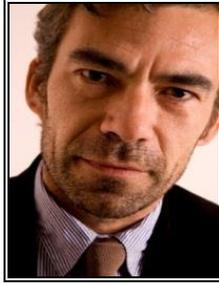
Membre de l'AGRH (Association Francophone pour la Gestion des Ressources Humaines).et de l'AIM (Association Information et Management). Membre de l'AIM (Association mangement et information)

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Réviseur revue SIM, Système d'Information et Management, depuis 2007.

Appartenance à des associations académiques internationales

Membre de l'AOM (Academy of Management, USA)



ALEXIS MOISAND

Date de naissance: 22101964

Fonction et principales responsabilités:

Avocat fondateur Vaughan Avocats (www.vaughan-avocats.fr)

Conseil juridique de 1990 à 1993 Berlioz, puis de Magellan, associé de Falque & Associés (1995 – 2005), associé fondateur de Vaughan Avocats en 2005.

Activités dominantes :

Audit social, Responsabilité sociale et environnementale, transformation des organisations, restructuration et réorganisation des entreprises, prévention et gestion des risques professionnels, ingénierie contractuelle de la relation du travail, rémunérations individuelles et collectives, stratégie et pilotage des ressources humaines, relations sociales et négociations collectives, protection sociale complémentaire et contentieux individuel et collectif

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

VAUGHAN Avocats - 51, rue Etienne Marcel - 75001 Paris

Tél : + 33 (0)1 53 53 69 00 – Fax : + 33 (0)1 53 53 69 01 – Mobile : + 33(0)6 89 15 74 59

Skype ID : alexis.moisand

Principales formations :

Maîtrise en droit des affaires et fiscalité, Université de Paris II-Assas (1989)

DESS en droit fiscal, Université de Paris XII-Saint Maur (1990)

Master en gestion des ressources humaines européennes, Ecole Supérieure de Commerce de Clermont-Ferrand (1990)

Principaux enseignements : Vaughan Formation (N° de formateur 11 75 41790 75)

Cursus Intra-entreprise : Les projets de transformation face à la crise, Devoir d'information de l'employeur en mobilité internationale, la santé au travail, la santé dans les réorganisations d'entreprise, le manager et le droit social, de la protection de la dignité à la protection de la santé mentale des salariés, enjeux et problématiques d'un projet de réorganisation,.....

Principales publications et mots clés de la recherche :

Mettre à profit une baisse d'activité **Direction(s) - 1er mai 2012**

Les bonus ont tendance à remplacer les retraites chapeaux **Capital.fr - 27 janv. 2012**

Les acquéreurs toujours mal à l'aise avec le capital humain **Capital Finance - avril 2011**

La communication de crise – La parole est d'or **Lenouveleconomiste.fr- 21 avril 2011**

Augmenter les prélèvements sur les retraites chapeaux ne freinera pas leur usage **Capital.fr - 27 oct.2010**

Le coup de grâce pour les retraites chapeaux **Le figaro.fr - 21 octobre 2010**

Activités dans le monde professionnel des RH :

Partenariat Vaughan / Stimulus : approche globale des risques professionnels au service des politiques de gestion et de prévention des risques psycho sociaux (RPS) et de l'hygiène, la sécurité et les conditions de travail (HSCT) dans les entreprises.

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Club Excellence (ESC Clermont) - Avosial (avocats d'entreprise en droit social)

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Europe ; Afrique



VIRGINIE MOISSON

Née le 28 novembre 1978

Fonction : Doctorante.

Responsabilités : ATER Institut de Management Public et Gouvernance Territoriale

Adresse personnelle :

Clos le Serre - Route de Lauris - 84160 CADENET - France

Tél. 04 90 08 93 04 - Portable 06 24 46 51 03

Adresse professionnelle :

IAE BP 33 - Clos Guiot- Chemin de la Quille - 13 540 PUYRICARD - France

Tél. 04 42 28 08 08 - Fax 04 42 28 08 00

virginie.moisson@iae-aix.com

Principales Publications :

• «L'impact du stress et du déséquilibre effort/récompense sur l'intention de départ des infirmières », Actes du XVIIIème congrès de l'AGRH, 19-22 septembre 2007. • «Stress et infirmières : une rupture inévitable ? », (en collaboration avec R. Colle) deuxièmes journées de recherche pluridisciplinaire AGRH sur le management de la santé et de la sécurité au travail, St Etienne, 26 & 27 avril 2007. • «Le management du stress professionnel : apport du modèle de déséquilibre • « effort- récompense », collection Vuibert/AGRH, à paraître juin 2007. • «Le stress au travail, les infirmières de nuit expriment leur malaise », (en collaboration avec J.M Peretti) Personnel, n°473, octobre 2006. • «Sentiment de violation du contrat psychologique et stress perçu : exploration empirique sur une population de commerciaux suite à la mise en place d'un dispositif de surveillance dans leurs véhicules », 2ème rencontres internationales de la diversité, 5-7 Octobre 2006. • «Le contrat psychologique peut-il aider à mieux appréhender le stress en entreprise ?», (en collaboration avec J.M Peretti) 8ème Université de Printemps de l'Audit Social - DAKAR (Sénégal) - 25.26 & 27 mai 2006. • «La diversité des définitions et des stratégies d'ajustement autour de la problématique du stress professionnel », (en collaboration avec J.M Peretti) 1ères rencontres internationales de la diversité, 6, 7 et 8 octobre 2005, Corte, Corse. • «La responsabilité sociale face au stress professionnel » (en collaboration avec O. Roques). Actes du XVI Congrès de l'AGRH, 15 et 16 septembre 2005. • «Stress et stratégies d'ajustement : une étude exploratoire sur les moyens de faire face développés par un service des urgences de nuit », (en collaboration avec O. Roques). (IAS), Marrakech, Maroc, 5-7 Mai 2005.

Formation :

DEA Sciences de Gestion, spécialité : GRH à l'IAE d'Aix-en-Provence (mention Bien), Maîtrise AES, spécialité : administration et gestion des entreprises, faculté des sciences économiques et de gestion d'Aix-en-Provence (mention assez bien).

Domaines de Recherche :

Gestion du Stress et stratégies d'ajustement.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Stress, coping, effort/reward imbalance.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AGRH



Benoît MONTET

Fonction et principales responsabilités :

Directeur de l'innovation RH et Directeur France

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

19 rue des grandes terres 92500 RUEIL MALMAISON -France

Benoit.Montet@top-employers.com

Principaux enseignements :

CNAM - SKEMA

Principales publications et mots clés de la recherche :

La marque employeur à l'aune de la certification Top Employers.

Ressources Humaines : le top des bonnes pratiques

Industriels alimentaires en Bretagne, soyons fiers de nos métiers !

La gamification suscite l'engagement

L'organisation se transforme avec l'extension du domaine de l'humain dans l'économie

L'évolution du périmètre de responsabilité de l'entreprise et ses conséquences

Ces pratiques qui favorisent bien-être et motivation

Top Employers La marque employeur certifiée !

Les atouts d'un Label RH

Les RH des ressources comme les autres ?

HR Certification, Audit, HR Communication, HR Policy, Employer Brand, Audit Social, working conditions.

Image employeur, Communication RH,

Activités dans le monde professionnel des RH :

Membre de l'ANDRH, Member of EAPM, Member of the Dutch NVP

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones :

Cahier des tendances des Top Employers

Best Next practices in HR

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées :

Pays-Bas, Belgique

MARC MORIN

Fonction et principales responsabilités :

Professeur – Responsable Cycles « Ressources Humaines »

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

22, boulevard du Fort de Vaux 75017 PARIS

Tél : 01 40 53 99 99

Morin.marc@iscparis.com

Principales formations :

Doctorat d'Etudes Sciences Economiques ; Doctorat en Sciences des Organisations ; HDR en économie

Domaines d'expertises ou de recherche :

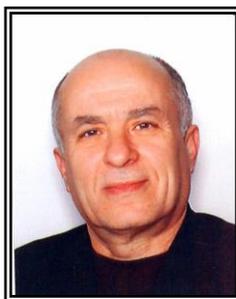
Economie, Théorie et Management des organisations. Audit et Management des ressources humaines.
Négociations sociales et collectives

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles :

Association Française d'Economie politique. EconomistesAtterrés. Comité Scientifique et d'orientation –
Synergence – MCS. Académie de l'Ethique

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ISC, CNAM, Paris 12, Paris



RAMDANE MOSTEFAOUI

Né le 13 juillet 1948

Fonction : Enseignant Chercheur (MCF – HDR)

Adresse Personnelle :

8 ter rue des campanules - 80480 SALOUEL - France

Tél. 03.22.45.37.75 Portable : 06.30.73.96.27

Adresse Professionnelle :

Faculté d'économie et de gestion de l'Université de Picardie Jules Verne (AMIENS) - 10 Placette Lafleur
80027- AMIENS CEDEX 1. France

Tél. 03.22.82.71.39

ramdane.mostefaoui@libertysurf.fr

Principales Publications :

- «Les métaphores de l'entreprise virtuelle », en collaboration avec Jean-Jacques PLUCHART, Gestion 2000, janvier-février 2008, pp 131-151. • « La castration des dirigeants comme mode de gouvernance – Cas de deux EPE en Algérie », 5^{ème} journée Humanisme et Gestion, Bordeaux Ecole de Management, 17 avril 2008.
- «Gouvernance des entreprises et économie de marché - Quels mécanismes d'encadrement des pouvoirs des dirigeants des EPE en Algérie? », Management & avenir, 2007. • «Gouvernance des entreprises et économie de marché- Quels mécanismes d'encadrement des pouvoirs des dirigeants des EPE en Algérie? », dans colloque francophone Prospective & Entreprise, Université de Paris Dauphine, 06 décembre 2007. • «Réussite de la diversité sociale en Algérie et plurilinguisme managérial — Le Tamazight langue officielle, un facteur d'union et non de division », dans Troisièmes Rencontres internationales sur la Diversité, Colle 4, 5,6 octobre 2007 organisées par IAE, ARINASCITA, IAS, AGRH, ADERSE. • «Eléments de méthode et conseils pratiques pour la préparation et la rédaction d'un mémoire de Master II ou d'une thèse de Doctorat », dans Les journées doctoriales des sciences économiques et des sciences de gestion de l'IAE de l'Université Di Pasquale PAOLI et du Pôle euro-méditerranéen et du Management, juin 2007. • «Les compétences managériales, principale condition de succès de changement organisationnel ? », dans la Revue internationale sur le travail et la société, volume 5, n°1, juin 2007, pp. 1-15. • «Les compétences managériales, principale condition de succès de changement ? », dans Symposium AIRTE (Association Internationale de Recherche sur le Travail et l'Entreprise), Colle, 19 et 20 avril 2007. • «Le rôle de la subjectivité du chercheur dans la recherche en gestion », dans Henri SAVALL, Jacques VARJENGIEN & Isabelle BARTH (coord.) Souci de l'autre, souci de soi et quête d'insouciance — Entre illusion et réalité dans les organisations, ISEOR (Lyon), 2006.

Formation:

DEA de Gestion Paris IX Dauphine. Doctorat de l'Ecole polytechnique, spécialité Gestion. HDR Université de Picardie Jules Verne

Domaine de recherche :

Gouvernance des organisations. Changement institutionnel et changement organisationnel. Gestion des prospectives des emplois, des connaissances et des compétences. Méthodologie de recherche.

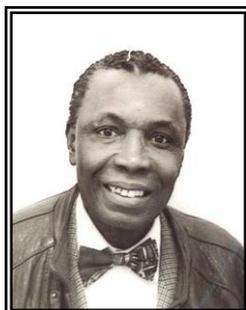
Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre du conseil scientifique de la Revue internationale sur le Travail et la Société.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Ecole Supérieure de Commerce Extérieur de Budapest. Modern University for Business & Science (MUBS) Beyrouth.

N



JOSEPH NKASSA NDOUMBE

Né le 13 Juillet 1950

Fonction : Consultant en Direction, Formateur.

Responsabilités : Gérant GERPO INTERNATIONAL

Adresse personnelle :

8, allée St Exupéry - 93240 STAINS - France - Portable 06 60 24 58 87

Adresse professionnelle :

Société GERPO INTERNATIONAL

Centre d'Affaires Périnord Le Pégase - 93284 St DENIS CEDEX

Tél. 01 49 33 73 00 - Fax 01 48 09 10 09 - info@imageinfrance.fr

Principales Principales Publications :

- *En Français* : • « Analyse structurelle » Editions GERPO I, Paris 2005. • « Stratégies de développement des sociétés de commerce international françaises : SCOA, CFAO, OPTORG ».

Formation :

Organisateur (CNAM-IESTO 1983), Doctorat en Economie de la Production (Paris I, Panthéon Sorbonne, 1985), CNAM ITPES, CNAM ICSV, CNAM INTEC.

Domaines de Recherche :

Dimension Sociale et politique du management des organisations gestion des ressources humaines dans les états francophones de l'Afrique : liens rémunérations publiques / privées.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Cameroun : Présidence de la République, puis services du Premier Ministre (Plan de stabilisation et de relance économique), Contrôle de l'exécution du module Emploi/Fonds National de l'Emploi (FNE) au sein du Comité Technique de Coordination du projet : Dimensions sociales de l'ajustement (CTC/DSA).

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'Association des anciens et des élèves du CNAM –IESTO (AECI) Membre associé de la Société des Economistes du CNAM (Ile de France) Membre du CICF Management (Chambre de l'Ingénierie et du Conseil de France.

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

Université de Yaoundé II(SOA) Faculté des Sciences Economiques et de Gestion (Département de Gestion).

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Cameroun : Université de Yaoundé II (SOA), Département de Gestion.



SONIA NUISSIER

51 ans

Fonction et principales responsabilités:

Auditeur certifié en Analyse de conformité sociale. Contrôle Interne.

Adresses (professionnelle et/ou personnelle) :

Tél : 06.96.52.91.65

auditsocialcaraibes@gmail.com

Principales formations :

3ème cycle Sciences Sociales (en cours) – « Spécialité Recherche Sociologie »

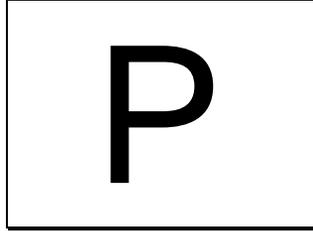
Formation d’Auditeur social - social (en cours, Institut International d’Audit Social – Paris 2012/2013)-

Formation à l’Analyse de conformité sociale, Institut International d’Audit Social – Paris/Institut des Etudes

d’Administration et de Management - MASTER 2 Droit et Sciences du Travail Européen - MBA Administration des affaires, Gestion des entreprises – option RH - dialogue social - Formation Accompagnement deuil et fin de vie - Licence de Sociologie – option organisation et sociologie du travail - DEUG de Sociologie

Activités dans le monde professionnel des RH :

Audit de conformité sociale, Economie et statistiques, RH et paie





MICHEL PEQUIGNOT

Né le 4 novembre 1943

Fonction :

Directeur des Ressources Humaines - Enseignant.

Adresse professionnelle :

QUALIS - SCA

21, avenue Georges V - 75008 PARIS - France

Tél. 01 56 89 95 14 - Fax 01 56 89 95 29 - michel@pequignot.biz

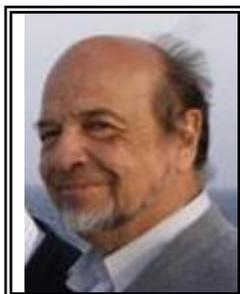
Formation :

Ingénieur ISEP. Contrôleur de gestion ICG/IFG.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Juge prud'homal.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) : ANDCP



JEAN-MARIE PERETTI

Né le 6 janvier 1946

Fonction : Professeur à l'Université de Corte et à l'ESSEC,
Président de l'IAS. Past Président de l'AGRH.

Adresse personnelle :

Le Giraglia B Résidence des Isles - 20000 AJACCIO - France

Tél. 04 95 50 05 09

Adresse professionnelle :

• IAE DE CORTE BP 52 - 20250 CORTE - France Tél. 04 95 45 00 63

• ESSEC - Département Sciences Humaines - BP 50105 CERGY - 95021 CERGY PONTOISE - France.

Tél. 01 34 43 30 58 - Fax 01 34 43 36 90

Principales Principales Publications :

• « Tous Talentueux » (Ouvrage collectif) Editions d'Organisation, 2008 • « Ressources humaines », Paris, Editions Vuibert, 2008. • « Audit Social », avec J. Igalens, Editions Eyrolles, 2008. • « Mesurer la satisfaction au travail des cadres seniors en France : enseignements d'une étude exploratoire » avec Julie Christin, 10ème Université de Printemps de l'IAS, Tanger 2008. • « La consommation socialement responsable au Maroc : étude exploratoire avec Omar EL Amili, Jamal Diwany, Abdellah Selmane, 10ème Université de Printemps de l'IAS, Tanger 2008. • « La performance sociale et le gouvernement d'entreprise : une mise à l'épreuve empirique de la théorie du pluralisme dans les conseils d'administration français. » avec Béchir Ben Lahouel, Soufyane Frimousse 10ème Université de Printemps de l'IAS, Tanger 2008

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion. ESSEC. IEP Paris. Habilitation à diriger des recherches.

Domaines de Recherche :

Management des ressources humaines, audit social, carrières et rémunérations.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Human resources management, social audit, international dimensions of human resource management.

Appartenance à différentes associations :

Président de l'Institut International de l'Audit Social (IAS). Past-Président de l'Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (A.G.R.H.).

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Conseil, études, missions d'expertise DIORH (Maroc), ONA (Maroc), France Telecom (Paris). OCP (Casablanca - Maroc), BCEAO (DAKAR).



Mathieu PETIT

Date de Naissance : 06 mai 1985

Fonction : Doctorant sur les rémunérations

Portable : 06 25 51 01 28

Adresse Professionnelle :

2 Rue du Doyen Gabriel Marty, 31000 Toulouse

Tél. 05 61 63 35 00

mathieu.petit@tsm-education.fr

Formation :

Ingénieur de l'ICAM, Mastère DRH de l'ESSEC & Doctorant à Toulouse School of Management

Domaine de recherche :

Rémunérations et Comportements Organisationnels

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Institut du Discernement Professionnel



THIERRY PICQ

Né en 1963

Fonction : Professeur.

Adresse personnelle :

Tél. 04 79 88 83 54

Adresse professionnelle :

EM LYON

23, avenue Guy de Collongues - 69132 ECULLY CEDEX - France

Tél. 04 78 33 78 13 - Fax 04 78 33 79 27

picq@em-lyon.com

Principales Principales Publications :

• « Comment utiliser le management par projet comme levier du changement comportemental : le cas de La Poste », (en collaboration avec L. BOMPAR) Gestion, vol. 23, n° 4, hiver 1998-1999, pp. 37-42 • « Manager une équipe projet », in PETIT M et al « Management d'équipe », Dunod, 1999, 203 p. • « Peoplesoft : un modèle précurseur ? », Management & Conjoncture sociale, 10 mai 1999, n° 556, pp. 33-37 • « Manager une équipe projet », Dunod, 1999 • « Manager des équipes distantes, Que changent les Tic ? », Management & Conjoncture sociale, 17 janvier 2000, n° 572, pp. 32-39 • « La Silicon Valley : modèle précurseur ou marginal ? », Revue Française de Gestion, n° 127, janvier-février 2000, p.13.

Formation :

Doctorat de gestion d'entreprises.



JEAN-MICHEL PLANE

Date de naissance: 07 novembre 1966

Fonction et principales responsabilités:

Professeur des universités à l'Université Paul Valéry – Montpellier III et chercheur à Montpellier Research in Management/Groupe ORHA – Président de l'AGRH

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Université Paul Valéry – Montpellier III, route de Mende, 34199 Montpellier cedex 05

jean-michel.plane@univ-montp3.fr Portable : 0662194264

Principales formations

Agrégation de Sciences de Gestion – HDR et Doctorat de Sciences de Gestion

Principaux enseignements

Gestion des Ressources Humaines – Développement du leadership et management des équipes – Motivation et implication des hommes et des équipes

Principales publications et mots clés de la recherche

PLANE J.M (2013), *Théorie des organisations*, Paris, Dunod, collection Les Topos, 4^{ème} édition, 128 pages.

PLANE J.M (2012), *Théorie et management des organisations*, Paris, Dunod, collection Management Sup., 3^{ème} édition augmentée, 320 pages.

PLANE J.M (2006), *La Gestion des Ressources Humaines*, 2^{ème} édition, Paris, Economica, 119 pages.

PLANE J.M (2014), « Confiance en management ou management de la confiance ? Une contribution au développement des organisations », in *Hommage en l'honneur du Professeur Jean-Marie Peretti*, Paris, EMS, pp.138-150

PLANE J.M (avec DUMAZERT J.P) (2013), « Negative Deviant Behaviors in the Workplace : Causes and Impacts to Co-Workers and Human Relations », *Revue de Gestion des Ressources Humaines*, n° 86, pp. 52-63.

PLANE J.M (2013), « Développement des ressources humaines et implication organisationnelle : jusqu'où est-ce compatible ? », in *Management du capital immatériel*, coordonné par Paul-Valentin NGOBO, Paris, Economica, collection recherche, pp. 7-32.

PLANE J.M (2013), « Le DRH : Agent de changement », in *Master Ressources Humaines*, coordonné par J. Igalens, A. Roger, Paris, Eska, 2^{ème} édition, pp. 73-84.

PLANE J.M (avec F. BOURNOIS et D. CHRISTOL) (2012), « L'expérience du réel et le comportement organisationnel », *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels*, vol. XVIII, n° 45, été, pp. 33-54.

PLANE J.M (avec CAPPELLETTI L., NOGUERA F.) (2012) « La normalisation du management des ressources humaines : Le cas des professions libérales réglementées » *Revue de Gestion de Ressources Humaines*, juillet-août-septembre, n° 85, Paris, ESKA, pp. 36-52.

PLANE JM (2012), « Harold Garfinkel : l'analyse ethnométhodologique », in *Encyclopédie des Ressources Humaines*, coordonnée par J. Allouche, Paris, 3^{ème} édition Vuibert, pp. 1839-1845.

8. PLANE JM. (avec AKANNI A.) (2012), « Audit de l'implication organisationnelle et de la RSE », in *Encyclopédie de l'Audit Social*, Paris, EMS, pp.251-258.

Mots clés : Théorie des organisations - Gestion stratégique des RH – Implication organisationnelle – Ethnométhodologie – Recherche-intervention – Motivation/mobilisation des RH

Activités dans le monde professionnel des RH

Conseil en management – Coaching et développement des RH – Analyse des compétences et pilotage organisationnel

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

Président de l'AGRH – Membre du CNU 6^{ème} section

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Revue de GRH - @GRH – Questions de Management Revue Recherches en Sciences de Gestion

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Bénin – Cameroun - Gabon – Maroc – Sénégal – Algérie (à venir)



SEBASTIEN POINT

Fonction : Professeur des Universités

Portable : +33 (0) 628 0 628 79

Adresse Professionnelle :

Ecole de Management Strasbourg - 61 avenue de la Forêt Noire - 67085 STRASBOURG CEDEX - France

Tél. +33 (0)3 90 41 42 00 Fax : +33 (0)3 90 41 42 70

s.point@free.fr

Dernières Publications :

• « Vers une nouvelle gouvernance des organisations : l'entreprise face à ses parties prenantes », Dunod, Paris, 2009 (avec J. IGALENS). • « Enjeux et outils du marketing RH », Eyrolles, Paris, 2008 (avec S. PANCZUK). • « RH : les meilleures pratiques du CAC40 / SBF120 », Eyrolles, Paris, 2007 (avec F. BOURNOIS, J. ROJOT, J.-L. SCARINGELLA).

-Autres Langues:

• « Diversity statements for leveraging organizational legitimacy », Management International, vol. 14, 2009 (avec V. Singh). A letter from the president: Seduction Charm and Obfuscation in French CEO Letters? Journal of Business Strategy, vol. 27, 2006 (avec F. Bournois). • « (Re)Presentations of Gender and Ethnicity in Diversity Discourses on European Company Websites, Journal of Business Ethics, vol. 68, 2006 (avec V. Singh). • « Top Pay across Europe: codes, convergence and clichés, International Journal of Human Resource Management, vol. 17, 2006 (avec S. Tyson). • « Strategic responses to the human resource diversity challenge: an on-line European top company comparison, Long Range Planning, vol. 37, 2004 (avec V. Singh).

Formation :

Agrégation des sciences de gestion – Habilitation en sciences de gestion – Doctorat label européen en sciences de gestion – MManSci European Management Science

Domaines de recherche :

Discours organisationnel – discours des dirigeants – management comparé – recherche qualitative

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Organizational discourse – comparative management – qualitative research

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Revue de gestion des ressources humaines – People & Strategy

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Belgique– Grande-Bretagne – Suisse

R



PHILIPPE ROBERT DEMONTROND

Fonction : Professeur des Universités.

Adresse professionnelle :

INSTITUT de GESTION de RENNES (IAE - IGR) IGR – IAE

11, rue Jean Macé - BP 1997 - 35019 RENNES - France

Tél. 02 23 23 77 77

philipperobert@univ-rennes1.fr

Domaines de Recherche :

Management des organisations – Epistémologie. Méthodologie.



JOSSE ROUSSEL

Né le 26 mai 1967

Fonction : Chercheur EBS, European Business School – Paris MCF Paris-8

Adresse personnelle :

4, sentier de la Savoie – 92140 CLAMART

Portable 06 63 18 50 27

Adresse professionnelle :

European Business School

37-39, boulevard Murat - 75016 PARIS - France

Tél. 01 40 71 37 37 - Fax 01 40 71 37 04

Principales Principales Publications :

• « Vers l'entreprise numérique », Galino Editeur, Juin 2005.

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion, Université Paris Dauphine, 1996.

Domaines de Recherche :

Coûts de transaction, gestion du risque, capital humain.

**Etablissements d'enseignement ou de
des relations sont entretenues :**

EBS – CREPA Université Paris Dauphine.



recherche étrangers avec lesquels

PATRICE ROUSSEL

Né le 5 décembre 1964

Fonction : Professeur des Universités

Responsabilités : Directeur Gracco CNRS. Responsable Département GRH du LIRHE CNRS. Responsable du Master MRH IAE Toulouse

Adresse Personnelle :

5 lotissement du Château, route de Castelmaurou. 31180 LAPEYROUSE-FOSSAT- France

Adresse Professionnelle :

LIRHE CNRS – Université Toulouse 1,

2 rue du Doyen Gabriel Marty - 31042 TOULOUSE CEDEX 9- France

Tél. 05.61.63.38.66 Fax : 05.61.63.38.60

rousseau@univ-tlse1.fr

Principales Publications :

En Français

• « L'étude des événements au travail par les méthodes du journal personnel : enjeux et applications » avec Conway, N., Ikram Nasr, M., Sassi, N.. Revue de Gestion des Ressources Humaines, 2008.
« Individualisation des salaires et rémunérations des compétences » avec Lattes, J.M., Lemistre, P. (Eds.) (2007). Paris : Editions Economica, collection Recherche en Gestion. • «Management des Ressources Humaines : Méthodes de Recherche en Sciences Humaines et Sociales », avec Wacheux F., Bruxelles : De Boeck, 2005. • «Méthodes d'équation structurelle : recherche et applications en gestion avec Durrieu, F., Campoy, E. et El Akremi, A. », Paris, Economica, 2002 • «Politique de rémunération pour les années 2000 », (en coll. Avec J.M. PERETTI), Paris : Editions Vuibert, Collection Entreprendre, série Vital Roux • «Méthodes de recherche en gestion des Ressources Humaines », (avec J. Igalens), Paris, Editions Economica, 1998. • «Rémunération, motivation et satisfaction au travail • «- Paris, Editions Economica, 1996

Autres Langues : Cf. CV sur site internet du LIRHE

Formation :

Doctorat Sciences de Gestion, HDR Sciences de Gestion

Domaine de recherche :

Politique et gestion des rémunérations, Comportement Organisationnel, Méthodes de recherche.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Motivation, satisfaction, implication, socialisation, comportements extra-rôles, performance, rémunération, pratiques managériales

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Encadrement méthodologique et réalisation d'enquêtes en gestion des ressources humaines.

Activités à l'International : GDR GRACCO CNRS – <http://gracco.univ-tlse1.fr>

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Revue de Gestion des Ressources Humaines.

Appartenance à des associations académiques internationales

AOM - Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues : Cf. <http://gracco.univ-tlse1.fr>

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Cf. <http://gracco.univ-tlse1.fr>



VERONIQUE ROUX

Née le 30 mars 1961

Fonction :

Directeur des Ressources Humaines Groupe ONET.

Responsabilités :

Fonction RH pour l'ensemble du groupe. Consultatnt interne au Management au sein d el'Ecole Interne du Groupe.

Adresse personnelle :

4, avenue du Colonel Serot - 13008 MARSEILLE - France
Tél. 04 91 23 36 07 - Portable 06 03 25 01 65

Adresse professionnelle :

ONET
20, traverse de Pomègues - 13008 MARSEILLE
Tél. 04 91 23 87 40 - Fax 04 91 23 22 14
veroniqueroux@onet.fr

Formation :

DESS de Droit des Affaires. DESS CAAE IAE Paris. GPEC. Relations Sociales.

Domaines de Recherche :

Négociation sociale et prévention des conflits. Politique de rémunération. Politique de gestion des compétences et fidélisation.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Expert auprès de la Commission Sociale de la Fédération des Entreprises de Propreté et Services Associés. Intervenant à de nombreux colloques (IAE d'Aix en Provence, IEEIT de Montpellier, Groupe PREMALLIANCE, Gourpe GRAS SAVOYE, Conseil Régional PACA).

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDCP

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

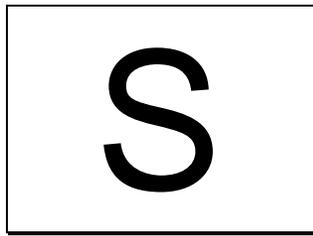
Institut de Droit des Affaires d'Aix en Provence. IAG d'Aix en Provence. IEGIT à Montpellier. Institut de Droit Social de Toulon.
Tél. 01 44 09 34 83 - Fax 01 44 09 32 52 - spougnnet@negocia.fr

Formation :

DEA Sciences de Gestion.

Domaines de Recherche :

Gestion des stagiaires et apprentis dans les entreprises. Management d'Equipe.





CHARBEL SALLOUM

Né le 28 mai 1978

Fonction : Secrétaire académique

Responsabilités : Administration, Recherche et Direction des Etudes

Adresse Personnelle :

Rue W2, Immeuble Jean NAKHOUL, appt. B13, Zouk Michael - Liban

Portable : +961 3 949456

Adresse Professionnelle : USEK – Kaslik – Liban

Tél. + 961 9 600815 Fax : + 961 9 600801

charbelsalloum@usek.edu.lb

Principales Publications :

- «Détrousse Financière et Gouvernance d'Entreprise, approche empirique » avec AZOURY N, Revue Libanaise de Gestion et d'Economie, No 1, 2009.
- «La gouvernance moderne des universités au Liban », avec AZOURY N, Colloque sur la Gouvernance Universitaire, Université Saint-Esprit de Kaslik, Février 2009.
- «Evaluation du Secteur des Transports au Liban », avec AZOURY N, étude soumise à l'UNIMED, 2008

Formation :

Finance de marché

Domaines de recherche :

Finance de marché, gouvernance, détresse financière, management organisationnelle

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

EFMD- Eduniversal – AACSB – UNIMED



JEAN-YVES SAULQUIN

Né le 19 août 1952

Fonction : Professeur / Doyen honoraire

Adresse Personnelle :

L'Augeonnière 37510 – VILLANDRY - France

Adresse Professionnelle :

FBS Campus de Tours 1 rue Léo Delibes 37000 TOURS - France

Tél. 02 47 71 71 70

jean-yves.saulquin@france-bs.com

Principales Publications principales des 3 dernières années :

- SAULQUIN, JY. & CUENOUD, T. The involvement of french banks in microcredit, Problems & Perspectives in Management, vol 10, Issue 4, décembre 2012, pp30-37
- SAULQUIN, JY, MEIER, O, SCHIER, G, Medium Size High Tech International Acquisitions : A longitudinal perspective (1990-2011) International Business Research, vol 5, N°6, mai 2012
- SAULQUIN Jean-Yves, ABRAHAM Jocelyne, SOPARNOT Richard. Evaluation of the value of experts to a business: proposal of a theoretical model. Problems and Perspectives in Management. Issue 3. December, 2011.
- DESSAIN Vincent, SAULQUIN Jean-Yves, SCHIER Guillaume. Rupture stratégique et gouvernance : les leçons de l'échec de l'OPA de Deutsche Börse sur le London Stock Exchange. Economies et Sociétés : série "Economie de l'entreprise", AVRIL 2011, tome XLV, n°4, pp.717-738.

Formation :

Doctorat en Sciences de Gestion / HDR

Domaine de recherche :

Pratiques sociales / Management des experts / Performance / RSE

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Social practicies – Social responsibility - Performance

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS & AGRH

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

IAE de l'Université de Tours, IAE de l'Université de Poitiers



HENRI SAVALL

Né en 1941

Fonction : Directeur de l'ISEOR.

Adresse personnelle :

5, rue de l'Abbé Papon - 69005 LYON - France

Tél. 04 78 33 24 96

Adresse professionnelle :

UNIVERSITE Jean Moulin LYON 3 - ISEOR

15, chemin du Petit Bois - 69130 ECULLY - France

Tél. 04 78 33 09 66 - Fax 04 78 33 16 61

savall@iseor.com

Principales Publications :

• « Le nouveau contrôle de gestion » Ed. Malesherbes, 1992 • « Maîtriser les coûts et performances cachés » Economica, 1987 • « Work and People » Oxford University Press, 1981 • « Reconstruire l'entreprise » Dunod, 1979 • « Enrichir le travail humain » 1975, réédition Economica 1989 • « Ingénierie stratégique du Roseau » Economica, 1995.

Formation :

Professeur des Universités en Sciences de Gestion. Doctorat d'Etat ès Sciences Economiques • Licence Lettres. ESC Lyon. IEP Lyon.



ALINE SCOUARNEC

Date de naissance : 10 11 1970

Fonction et principales responsabilités :

Responsable du master RH FA à l'IAE de Caen, du cursus 1an RH à l'ESSEC Executive Education, Rédacteur en chef de la revue Management&Avenir, Secrétaire Générale de l'AGRH, Vice- Présidente de Référence RH, en charge de l'Observatoire des métiers de la Fonction RH, Vice Présidente de l'IAS.

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

IAE DE CAEN, Rue Claude Bloch, BP 5160 14075 Caen cedex

Principales formations

Doctorat, HDR, Agrégation

Principaux enseignements

Management des ressources Humaines, Organisation

Principales publications et mots clés de la recherche

Revue Management&Avenir, n°36, juin 2010, « Toward a new trend of managing people through benevolence » en collaboration avec Laurent Cappelletti, Said Khalla, Florence Noguera et Catherine Voynnet-Fourboul.

Revue Humanisme et Entreprise, n° 293, 3/2009, « Plaidoyer pour une gestion humaine des transitions professionnelles ou ne plus subir mais choisir » en collaboration avec Catherine Glée.

Revue Française de Gestion, n°140, septembre 2002, publication d'un article dans le dossier Prospective Métiers, suite au Forum prospective des métiers à l'IAE de Caen, le 6 février 2001 : « Regards sur la fonction Marketing : vers la création d'un observatoire des métiers ».

Revue Française de Gestion, n°140, septembre 2002, publication d'un article dans le dossier Prospective Métiers, suite au Forum prospective des métiers à l'IAE de Caen, le 6 février 2001 : « La prospective des métiers à France Télécom » en collaboration avec Patrick Chevalier.

Revue de Gestion des Ressources Humaines, n° 40, avril - mai - juin 2001, publication d'un article : « La gestion par les compétences : construction d'une échelle de mesure », en collaboration avec Jacques Igalens.

Direction d'un ouvrage collectif, *Communication Numérique, Management et Métiers Demain* publié aux Editions EMS/MPE (Editions Management Société et Editions Management Prospective Editions) en collaboration avec Michèle Vincent (Observatoire des Métiers de la Publicité) à paraître été 2012,

Direction d'un ouvrage collectif, *Management et Métier, Visions d'experts, Mélange en l'honneur de Luc Boyer* publié aux Editions EMS (Editions Management Société) en 2010,

Rédaction d'un ouvrage, *La Prospective des Métiers* en collaboration avec Luc Boyer, publié aux Editions EMS (Editions Management Société) en 2009.

Direction d'un ouvrage collectif, *L'Observatoire des Métiers* en collaboration avec Luc Boyer publié aux Editions EMS (Editions Management Société) en 2005

Prospective des Métiers et GPEC, Management Stratégique des Ressources Humaines, Organisation

Activités dans le monde professionnel des RH

Conférences, Séminaires, Intervention et conseil

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles

AOM, AGRH, Référence RH, ANDRH, ANACT, ANVIE

Appartenance à des Comités de lecture de revues francophones et non francophones

Management&Avenir, RFGRH, @grh, Revue Recherches en Sciences de gestion

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Maroc, Liban



MICHEL SEGUIN

Né le 18 janvier 1966

Fonction : Professeur

Responsabilités : Titulaire de la Chaire de coopération Guy-Bernier

Adresse Personnelle :

4388 de Brébeuf, Montréal (Québec) Canada H2J 3K9

Tél. 514-527-6576 Portable : 514-577-74739 Fax : 514-987-8564

Adresse Professionnelle :

Université du Québec à Montréal École des sciences de la gestion Case Postale 8888, succursale Centre-Ville. Montréal (Québec) Canada H3C 3P8

Tél. : 514-987-3000 poste 2075 Fax : 514-987-8564

seguin.michel@uqam.ca



FRANÇOIS SILVA

Né le 13 février 1952

Fonction : Directeur de la recherche d'Euromed Marseille.

Professeur associé au CNAM.

Adresse personnelle :

Portable 06 80 18 40 29

Adresse professionnelle :

ESCEM Campus de Tours rue léo Delibes BP 535 - 37205 TOURS Cedex - France

Tél. 4 91 82 79 62 - Fax 04 91 82 77 50

FSILVA@escem.fr

Dernières Publications :

• « Implementation and follow up of the piloting of subcontractor companies in China ». Colloque du 31/05/2005. • « Indicateurs RH et tableaux de bord : un pilotage averti », Publication 07/05/05 • « Y a-t-il une pensée euro-méditerranéenne en gestion des Ressources Humaines », publication 15/04/2005. • « Une évolution fondée sur la professionnalisation de l'organisation », publication 10/03/2005. • « Quel système d'information RH pour les moyennes entreprises », colloque 10/03/2005. • « Marketing méditerranée et postmodernité », publication 10/03/2005.

Formation :

Docteur en sociologie. Master en sciences politiques

Domaines de Recherche :

Ressources Humaines. Systèmes d'Informations, les RH en Euro-Méditerranée. Les nouvelles technologies dans la fonction RH

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Audit sur les SIRH – Accompagnement de DRH dans le cadre de fusions.

Activités à l'International :

Intervention de formation au Maroc.

Appartenance à différentes associations francophones :

IAS (Institut Audit Social). ANDCP (Association Nationale des Directeurs et Cadres de la fonction Personnel).

RIODD (Réseau International de Recherche sur les organisations et le développement durable).

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Membre de la rédaction de Personnel.

Pays étrangers où des activités sont réalisées :

Pays Bas - Italie.



YASSINE SLAMA

Né le 28 Juin 1978

Fonction : Doctorant à l'IAE de Corse / Université de Tunis el Manar

Assistant Contractuel à l'Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises de Tunis

Adresse Personnelle :

91, Avenue de l'Union du Maghreb Arabe -2036 - LA SOUKRA –Tunisie

11. Cours Paoli -20250 - Corte - France

Portable : +21622710720 /+33615121906

slama@univ-corse.fr

Principales Publications :

• « Expatriés et locaux dans les multinationales Tunisiennes et Marocaines : Analyse des représentations de l'expatriation ». 29ème Congrès de l'Association Francophone de Gestion des Ressources humaines. « La contribution de la GRH au développement des territoires et des organisations ». Dakar du 09 au 12 Novembre 2008. • « L'intégration de l'expatrié moyen pour atteindre la « gouvernance responsable (Cas du Maroc et de la Tunisie) ». 9ème université de printemps de l'audit social : l'audit social et gouvernance des entreprises. TANGER (MAROC) 8,9 et 10 MAI 2008, en collaboration avec Kamel FOURATI. • « Analyse des représentations de l'expatriation à partir d'une étude exploratoire en Tunisie », en collaboration avec Mongi BEN FERJANI. Revue internationale sur le travail et la société. Vol: 6- N° 1- Pages : 1-16 Canada 2008 • « L'expatriation : outil de transfert des compétences pour les salariés (expatriés, locaux) et de responsabilité pour les entreprises ». 5ème Congrès de l'ADERSE: Transversalité de la Responsabilité Sociale de l'entreprise, (GRENOBLE 10 et 11 janvier 2008), en collaboration avec Marie Amélie GARCIA. • « Réussir la collaboration entre tunisiens et expatriés : Optimisation du transfert de compétences » IAE de Corse, troisièmes rencontres internationales de la diversité sur le thème « Réussir la diversité », Corte, octobre 2007. • « Mobilité internationale et adaptation au sein des firmes multinationales ». II° Journées pour la Coopération en Méditerranée. Tunisie (Sousse: 16-17 novembre 2007). • « L'influence de l'expatriation sur le développement humain et sur les compétences des expatriés et des salariés locaux ». Colloque International sur le thème : le développement humain : un facteur de compétitivité économique et de prospérité sociale durable. Université Moulay Ismaïl Faculté des Sciences Juridiques Economiques et Sociales de Meknès. Groupe de Recherche en Affaires Internationales et Stratégies des Acteurs (GRAISA). MAROC, (23-24 novembre 2007). • « Analyse des représentations de l'expatriation à partir d'une étude exploratoire en Tunisie » 2ème Colloque international du réseau méditerranéen des écoles de management sur « Le management dans l'espace méditerranéen ». (EUROMED Marseille Ecole de Management 21 et 22 novembre 2007). En collaboration avec Mongi BEN FERJANI.

Formation :

2005 en cours : Préparation d'un Doctorat en Sciences de Gestion à l'IAE de Corse / Université de Tunis El Manar. 2004-2005 Master Recherche Sciences du Management spécialité : « Administration des entreprises » à Corte.

Domaine de recherche :

Gestion des Ressources Humaines sur la thématique de l'expatriation.

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

Institut d'Administration des Entreprises de Corse. Institut Supérieur de Comptabilité et d'Administration des Entreprises (Université de MANOUBA), Tunisie. Université de Tunis El Manar



PIERRE SUDANT

Né le 26 juillet 1950

Fonction :

Directeur Général

Adresse personnelle :

191, Bd de la république - 92210 SAINT-CLOUD - France

Portable 06 77 77 47 78

Adresse professionnelle :

Fédération des S.A. HLM

35 boulevard Pasteur – 93120 La Courneuve - France

Tél. 01 40 75 79 57 - Fax 01 40 75 68 04

Sudant.pdf@orange.fr

Principales Publications :

• «Les gardiens d'immeubles au cour de la ville », Bruxelles, Ed. de Boeck Université, 2002 • «.

Formation :

Maîtrise Histoire. Centre Formation Continue HEC-ISA.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Conseil en GRH aux 316 entreprises réunies au sein de la Fédération nationale professionnelle des entreprises sociales pour l'habitat.

Activités à l'International :

Administrateur du club HLM international. Représentation au sein du comité européen de coordination des organismes de l'habitat social (Cecodhas).

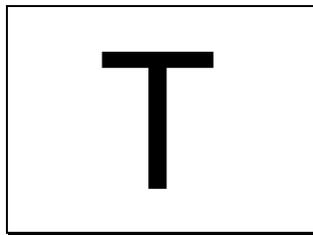
Pays étrangers où des activités sont réalisées :

Maroc (octobre 1999).

Administrateur du club HLM international. Représentation au sein du comité européen de coordination des organismes de l'habitat social (Cecodhas).

Pays étrangers où des activités sont réalisées :

Maroc (octobre 1999).





PATRICE TERRAMORSI

Date de naissance : 15 janvier 1983

Fonction et principales responsabilités:

Maitre de Conférences en Sciences de Gestion

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

Institut Universitaire de Technologie

Université de Corse – Pascal Paoli

7, Avenue Jean Nicoli - BP 52 - 20250 Corte

terramorsi@univ-corse.fr

UMR - 6240 - LISA

Université de Corse – Pascal Paoli

7, Avenue Jean Nicoli - BP 52 - 20250 Corte

Principales formations

Thèse de Doctorat en Sciences de Gestion, « Mesure et impacts du sentiment de reconnaissance au travail » - 2010

Principaux enseignements

Psychologie des Ressources Humaines - Gestion des Ressources Humaines

Principales publications et mots clés de la recherche

TERRAMORSI, P. PERETTI, J-M. BARTHE, N. (2010), L'information sur les politiques « santé, sécurité et bien-être au travail » dans les rapports RSE des entreprises du Cac 40, *Revue Management & Avenir*, n° 38.

TERRAMORSI, P. PERETTI, J-M. BARTHE, N. (2009), Le management de la diversité des entreprises du CAC 40 à travers les rapports RSE, *Revue Management & Avenir*, n°28.

TERRAMORSI, P. PERETTI, J-M. (2011), Reconnaître la diversité, *in L'encyclopédie des diversités*, éditions EMS, Paris.

TERRAMORSI, P. PERETTI, J-M. (2011), Le leader reconnaissant, *in Tous Leader*, éditions d'Organisation, Paris.

TERRAMORSI, P. PERETTI, J-M. BARTHE, N. (2010), La RSE à travers les rapports des entreprises du CAC 40 », *in Éthique et responsabilité sociale des entreprises*, Editions EMS, Paris.

Mots clés : Gestion des Ressources Humaines, Psychologie des Ressources Humaines

Appartenances à d'autres associations académiques et professionnelles (2 lignes)

Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)

Institut International de l'Audit Social (IAS)



JEAN-LOUIS THAMAIN

Date de naissance : 23/06/1975

Fonction et principales responsabilités :

Maître de Conférences en Sc. de Gestion à l'Université du Littoral Côte d'Opale (ULCO)

Adresses (professionnelle et/ou personnelle)

CGU Boulogne, 21, rue Saint Louis - BP 774 - 62327 Boulogne-sur-Mer Cedex

Jeanlouis.thamain@free.fr

Principales formations

Docteur ès Sciences de Gestion / DESSTAUP M2 Informatique et Physio-pharmacologique

Principaux enseignements

GRH, droit du travail

Systèmes d'information/Méthodes qualitatives

Principales publications et mots clés de la recherche

Mots clés : GRH, prospectives des métiers, GPEC, représentations sociales

THAMAIN J.-L. (2010), « Les représentations sociales de l'anticipation en Gestion des Ressources Humaines. Le cas de l'avenir de la Bank Note », sous la direction du Pr. Jean-Yves DUYCK, Institut d'Administration des Entreprises Université de Poitiers, 15 novembre

THAMAIN J. L. (2009), « Anticiper en GRH, prévision et prospective, un diagnostic des pratiques et des représentations », Revue management et avenir 2009/5, n° 25, pp. 272-289

Pays étrangers dans lesquels des activités sont réalisées

Maroc



JEAN-FRANÇOIS TIXIER

Né le 21 juin 1950

Fonction : Conseil et Formation Management Opérationnel et Gestion des Entreprises.

Adresse personnelle :

40, allée Jean Jaurès - 31000 TOULOUSE - France

Portable 06 82 26 59 71

Adresse professionnelle :

40, allée Jean Jaurès - 31000 TOULOUSE - France

Tél. /Fax : 05 34 41 11 21

jf.tixier@wanadoo.fr

Formation :

Maîtrise Droit Privé.

DES Sciences Criminelles.

Licence d'Histoire.

Diplôme Institut d'Etudes Politiques.

Domaines de Recherche :

L'efficacité managériale.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

DRH d'une filiale du Groupe Docks de France.

Enseignement 3e cycle RH (ISFOGEP – IGS).

Animation de séminaires de management pour cadres et dirigeants d'Entreprises.

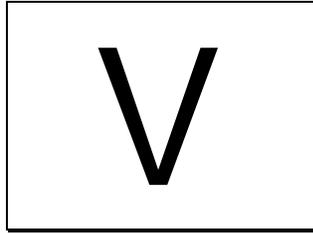
Coaching de Dirigeants.

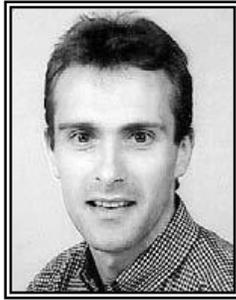
Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

IAS - ANDCP.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Algérie : Mission d'ESSEC MANAGEMENT EDUCATION pour la Société SONELGAZ. Maroc: Missions d'Essec Management Education pour le Groupe ONA.





MARC VALAX

Né le : 22/03/1970

Fonction : Maître de conférences.

Adresse personnelle :

39, rue Henri Renéric - 64600 ANGLET – France - Tél. 05 59 57 95 74

Adresse professionnelle :

IAE de Pau et des Pays de l'Adour - 8 allée des platanes - 64100 BAYONNE - France

Tél. 59 40 81 63 / Fax : 05 59 40 8165 marc.valax@univ-pau.fr

Dernières Publications :

• « Quand le contrat local dépasse la valeur morale : le cas de la gestion de la mobilité des jeunes cadres en Amérique du Sud », vol.7, n°1, Février, pp.1-14, 2010. • «An ethical Perspective on the New trends in Management: McDonaldisation or empowerment of the Chinese Workforce? », article accepté pour publication , 18p, 2011. • « PYMES francesas. Programa de solidaridad de empresas del grupo Total », GASCA, Mexico DF, 10p, 2010. • « Los inicios de la transición organizacional en Cuba : hacia el empowerment de los asalariados », Número 11, Julio, UCA de Buenos Aires, Argentine, 20p, 2009. • « La gestion de gerentes y las modalidades de internacionalización de las PYMES », Número 7, Julio, Universidad Católica de Buenos Aires, Argentine, pp.115-133, 2009.

Formation :

Habilitation à Diriger des Recherches en Sciences de Gestion GRAPHE. Doctorat, DESS de Gestion et communication internationale

Domaines de Recherche :

GRH en PME, mobilités internationales, Ethique et GRH , réalités managériales en Asie et en Amérique du Sud.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Small business companies, International Management, Empowerment, Ethics, Asian and South American Management

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Centre culturel Espace APOLLO, Mazamet, Responsable de la communication (CDD de 10 mois), mise en place d'une stratégie de communication globale (interne et externe), rédaction de dossiers et communiqués de presse, Conception et suivi de la fabrication du programme annuel de spectacles. Chargé de communication de recrutement (stage de 6 mois et prolongement en CDD de 6 mois), communication de recrutement pour de grands comptes internationaux (JVC, Sony, SEGA, Virgin, Coca Cola, Absolut Vodka, Beecham), sélection des candidats, tests, entretiens et organisation de séminaires d'intégration.

Activités à l'International :

Coordinateur Erasmus et Responsable de diplômés internationaux et de double diplôme (sélection, suivi et encadrement des étudiants en mobilité internationale).

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

AIREPME.

Appartenance à des comités de lectures de revues francophones et non francophones :

Management & Avenir.

Etablissements d'enseignement ou de recherche étrangers avec lesquels des relations sont entretenues :

50 accords de mobilité et de double diplôme sur les continents Europe, Asie et Amérique du Sud.

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Union Européenne (Espagne, Pays-Bas, Suède, Royaume Uni, Irlande, République Tchèque, Allemagne, Norvège, Italie), Turquie, Liban, Maroc, Amérique latine et du sud (Cuba, Mexique, Pérou, Argentine, Chili, Uruguay).



MICHEL VALLEE

Fonction : Psychosociologue des organisations. Médiateur social

Adresse personnelle :

12 Chemin de Fonchéry - 38200 VIENNE - France

Adresse professionnelle :

MV Conseils

12 Chemin de Fonchéry - 38200 VIENNE - France

Tél. 04 74 53 23 37

michel.vallee@psychosocial.fr

Principales Publications :

Deux chapitres de l'ouvrage «Risques psychosociaux au travail (ouvrage sous collectif d'auteurs de VTE) Approche scientifique (chap. 2) et Approche économique (chap. 3). Animation du collectif de préparation de l'ouvrage, 2008 • « Prévenir le stress et les risques psychosociaux au travail » Animation en 2004 et 2006 du collectif interne Réseau ANACT ayant préparé l'ouvrage, 2007 Eds ANACT. • « Networking Workplace Health in Europe », co-auteur des parties Toolbox et • « Making the case » in conférence européenne WHP juin 2004 à Dublin. • «Promotion de la santé mentale au travail » contribution à la VIème conférence européenne de promotion et éducation de la santé (IUHPE) à Perugia en juin 2003, publiée dans les Actes. • « Le stress professionnel, ampleur et déterminants organisationnels », article dans la revue Performances N°10 de juin 2003. • « Introduction de l'atelier. Bien-être psychosocial au travail » et « An abstract about mental Health », de la conférence européenne sur la Promotion de la santé au travail de Barcelone en juin 2002. • «L'alternance créatrice conflit / coopération : au cœur de la dynamique intrapsychique et relationnelle, facteur essentiel des transformations organisationnelles, base du modèle socio-économique » Contribution au colloque annuel 2000 à Paris de l'IPM, co-rédigée en coopération avec Henri Savall, Directeur de l'ISEOR, publiée dans les Actes. • «Le harcèlement moral appelle un traitement pluridimensionnel » dossier 596 de janvier 2001 de la revue

Formation :

Diplôme de psychologie industrielle. Institut de Paris 2009. Ingénieur en organisation. Formation interne Borsand Consultants. Psychosociologue des organisations. IRESCO CNRS

Domaines de Recherche :

Changement socio-organisationnel. Démarches participatives. Santé mentale au travail. Risques et troubles psychosociaux. Psychanalyse des organisations. Médiation sociale.

Appartenance à d'autres associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

European network for workplace Health Promotion. Dispositif d'appui sur dialogue social. C.I.R.F.I.P. (centre Interne de Recherche Formation et Intervention psychosociologiques)



PASCAL VALLON

Né le 20 octobre 1954

Fonction : Consultant

Responsabilités : Gérant

Adresse Personnelle :

30 allée des Trides - 33610 CESTAS - France

Tél. 05 56 36 70 01 Portable : 06 08 72 44 38

Adresse Professionnelle :

1 allée Jean Rostand 33650 MARTILLAC - France

Tél. 09 64 21 69 11 Fax : 05 56 64 86 14

pvallon@siteadsolutions.fr

Formation :

ESSEC, IMD, CPA

Domaine de recherche :

Management, Développement durable, Transfert des savoirs de l'expérience

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

ANDRH, CADRES D'OC, MEDEF

Etablissements d'enseignement ou de recherche avec lesquels des relations sont entretenues :

IAE de BORDEAUX, ECOLE D'INGENIEURS de PURPAN, INSEC



DELPHINE VAN HOOREBEKE

Née le 13 janvier 1969

Fonction :

ATER.

Adresse personnelle :

Route de la Ciotat, Les Hauts du Port
83270 SAINT-CYR-SUR-MER - France
Tél. 04 94 88 71 21 - Portable 06 13 40 05 85

Adresse professionnelle :

IAE Aix en Provence - Le Clos Guiot - 13540 PUYRICARD - France
Tél. 04 42 28 08 08
d.vh@free.fr

Principales Principales Publications :

• «Le Management des émotions au travail : une reconsidération des pratiques organisationnelles », Revue Gestion des Ressources Humaines, n° 49, pp. 2-14, 2003 • «Management des Emotions : quels leviers organisationnels et managériaux ? • «Humanisme et Entreprise, n° 257, pp. 77-99, 2003 • «La contagion émotionnelle dans le management intégré des processus logistiques (SCM) • «Revue des Sciences de Gestion, n° 198, pp. 43-51, 2002 • «Le facteur humain : au cour du supply chain management • «avec J. Morana (SCM) Revue Gestion 2000, n° 6, pp. 131-141, 2002.

Formation :

Doctorat es Sciences de Gestion- DEA Sciences de Gestion.

Domaines de Recherche :

Gestion des émotions au travail, Dissonance et contagion émotionnelle au travail.

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Management of emotions at work, Emotional , dissonance and contagion at work.

ERIC VATTEVILLE

Né le 24 juillet 1936

Fonction : Professeur émérite Université de Rouen

Adresse personnelle :

5 Parc de la Lende 76130 MONT SAINT AIGNAN - France

Tél. 02 35 70 24 51

eric.vatteville@univ-rouen.fr

Adresse Professionnelle :

IAE – 3 avenue Pasteur 76186 ROUEN CEDEX 1 - France

Principales Principales Publications :

En Français :

• « La combinaison des souverainetés locales : un enjeu managérial méconnu » (en collaboration avec Didier Retour), Revue Management et Avenir, n°11, Décembre 2006. • « Normes comptables en responsabilité sociale de l'entreprise » ROR Revue de l'Organisation Responsable. Responsible Organization Review n° 1, Février 2006. • « Les normes sociales : une arme dans la bataille concurrentielle ? » (En collaboration avec Didier Retour), Revue Sciences de Gestion n° 45, 2004. • « Management stratégique de l'emploi », EMS, 2003. • « Mesure des ressources humaines et gestion de l'entreprise » Economica, 1985.

Formation :

Docteur d'Etat en Sciences Economiques, Diplômé Expert Comptable. Licencié en Droit Licencié es Lettres.

Domaines de Recherche :

Stratégie des Ressources Humaines. R.S.E.



MARC-ANDRE VILETTE

Né le 17 octobre 1964

Fonction : Professeur de Management des Ressources Humaines

Responsabilités : Responsable pédagogique Business Manager en Executive Education

Adresse Personnelle : 82, rue Porte Revanche 42800 SAINT-ROMAIN-EN-JAREZ - France

Portable : 06.68.51.55.70

Adresse Professionnelle : ESC Saint-Etienne 51-53, cours Fauriel BP 29 42009 SAINT-ETIENNE CEDEX 2 - France

Tél. 04.77.43.77.95 (ligne directe) Fax : 04.77.49.24.51

marc-andre_vilette@esc-saint-etienne.fr

Principales Publications :

- « coordination de l'ouvrage La GRH dans les PME (avec Pierre LOUART), Vuibert, collection recherche AGRH, 402 p, Mars 2010.
- « Les pratiques de formation dans les petites entreprises : le maillon faible de la GRH ? » (avec Agnès PARADAS), Education Permanente, n°182, p. 199-209, Mars 2010
- « Information and Small- and Medium-sized Enterprises : convergence of Shared-Time Work and Information and Communication Technologies », Management & Marketing, vol. 7, n°1, p 75-88, Novembre 2009.
- « Gérer autrement les RH en PME : convergence entre Travail à Temps Partagé et TIC », Management et Avenir, n° 16, p. 47-65, Mai 2008.
- « Nouvelles formes d'organisations : quelles relations interpersonnelles dans le travail à temps partagé ? », Humanisme & Entreprise, n° 279, p. 73-96, Octobre 2006

Formation : DEA Gestion Socio-Economique, soutenance de thèse de doctorat en octobre 2010

Domaine de recherche :

GRH en PME, Travail à Temps Partagé

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

HRM in SME, Shared-Time Work

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

RRH à temps partagé de 5 PME de 1998, accompagnement RH d'une quinzaine de PME depuis 2009, co-animateur de la cellule RH du pôle de compétitivité ViaMéca

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Co-responsable du GRT « GRH dans les PME » de l'AGRH, membre du bureau élargi de l'IAS, membre de l'AIREPME



CATHERINE VOYNET-FOURBOUL

Née le 28 mars 1961

Fonction : Maître de Conférences.

Responsabilités : Directrice Scientifique du CFFOP

Adresse personnelle :

40 avenue d'Italie, 75013 PARIS - France

Tel. 45 81 30 24 Portable 0648 15 53 71

Adresse professionnelle :

CFFOP - Université Paris 2 - 13, avenue Bosquet - 75007 PARIS

Tel. 01 53 59 44 60 - Fax 01 43 29 84 96

voynetf@yahoo.fr

Dernières Publications :

- *En français :*

- « Le codage à visée théorique, Recherche et Applications en Marketing », avec S. Point, vol. 21, n° 4/2006
- « Quelles représentations de l'audit social ? » IAS, Université d'été, Lille, 08.2005 Construction d'un référentiel de processus : le cas de l'appui au dialogue social en PME avec J. ROJOT, IAS, Université de printemps, Marrakech, 05-2005
- « L'analyse de données qualitatives assistée par ordinateur », www.e-theque.com, 92 p., 2002
- « Le comité d'entreprise européen de France », in Revue Française de Gestion, vol 30, N° 150, mai juin 2004
- « Les liaisons complexes du binôme DRH-DG » avec F. Bournois, 2004, in Bournois F. Leclair P, Gestion des ressources humaines : regards croisés en l'honneur de Bernard Galambaud, 2004

Formation :

Habilitation à Diriger les Recherches à Paris II, 2008. Thèse de doctorat de sciences de gestion à Lyon III ; soutenue à Lyon, 2000. D.E.A. management international, IAE, Université Lyon III, 1997.

Domaines de recherche :

Relations industrielles, gestion des ressources humaines, spiritualité

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

Industrial relations, Human Resource Management, Spirituality

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Développement personnel, accréditation Golden

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'IAS

Appartenance à des associations académiques internationales : Membre de l'AOM

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Membre de l'IAS

Appartenance à des associations académiques internationales

Membre de l'AOM

W

MARTA WILGOSZ

Née le 09 octobre 1977

Fonction :

Enseignante Chercheur attachée à l'Université de Cheikh Anta Diop de Dakar (Senegal)

Responsabilités : Pédagogiques, scientifiques

Adresse personnelle :

Marta WILGOSZ – DELMAS – 47, avenue Hassan II – BP 164 – DAKAR – SENEGAL

Tél. 00221 77 270 51 21

Adresse professionnelle :

Département Gestion des Ressources Humaines – Babacar Diop – Faculté de Sciences Economiques et de Gestion – UCAD II – Université de Cheikh Anta Diop de Dakar (Sénégal)

Marta.wilgosz@iae-aix.com

Principales Publications :

2005 : Marta Wilgosz « DISTIC : une solution contre le déclin du concept de la culture d'entreprise. Cas d'une SSIL ». Culture des organisations et **DISTIC**, colloque Nice, 8-9 décembre 2005

2005 : Maciej Wilgosz, Marta Wilgosz : Plus de coopération pour plus de compétitivité : Apport de la macroergonomie dans le rôle de l'audit social. Une proposition pour le secteur sidérurgique, Working Paper CEROG – IAE d'AIX n°707

2005 : Maciej Wilgosz, Marta Wilgosz : Plus de coopération pour plus de compétitivité : Apport de la macroergonomie dans le rôle de l'audit social. Une proposition pour le secteur sidérurgique, VII Conférence de l'Audit Social, Marrakech, Maroc 2005

2001 : Maciej Wilgosz, Marta Wilgosz : « Modelowanie kultury organizacyjnej, Konferencja Szkoły Symulacji Systemów Gospodarczych, Antalowka (Modélisation de la culture d'entreprise, travaux de l'Ecole de Simulation des Systèmes Economiques d'Antalowka 2001)

2000 : Maciej Wilgosz, Marta Wilgosz : « Symulacja swiatarealnego w komunikacji społecznej », Konferencja Szkoły Symulacji Systemów Gospodarczych, Antalowka 2000 (Simulation de la vie quotidienne dans la communication sociale – Travaux de l'Ecole de Simulation des Systèmes Economiques d'Antalowka 2000)

Formations :

Doctorat en GRH

Domaines de recherche :

Culture d'entreprise, compétences, genre et gestion, macroergonomie

Etablissements d'enseignements étrangers où des activités d'enseignement ou de recherche sont réalisées :

CEROG – d'IAE D'AIX

THIERRY WIEDEMAN GOIRAN

Né le 19 mars 1958

Fonction :

Associé PNS

Adresse personnelle :

74 rue Lecourbe – 75015 PARIS - France

Tél. 06 65 01 00 36

twg@neuf.fr

Principales Publications :

- « Développement durable et gouvernement d'entreprise : un dialogue prometteur », Editions d'Organisation.
- « Modèles sociaux et ISR », Revue d'Economie Financière n°85.

Formation

Mastère spécialisé techniques financières - Essec - Executive MBA – CPA – Hec.

Domaines de recherche :

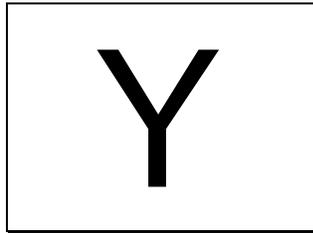
Investissement socialement responsable et solidaire. Responsabilité sociale des entreprises. Développement durable.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

RIODD – ADERSE – FIR (Forum pour l'Investissement Responsable).

Etablissements d'enseignements étrangers où des activités d'enseignement ou de recherche sont réalisées :

Université Paris. IAE de Paris. Membre du Conseil de l'Ecole doctorale HEC – IAE de Paris





ZAHIR YANAT

Né le 22 novembre 1940

Fonction : Professeur Bordeaux Ecole de Management (BEM).

Responsabilités : Responsable des enseignements RH à BEM. Vice président AGRH et ADERSE. Président d'honneur IAS

Adresse Personnelle :

29 route d'Arcachon, 33650 SAUCATS - France.

Tél. 05 56 72 23 51 Portable : 06 30 60 96 59

yanatzahir@yahoo.fr

Adresse Professionnelle : 680 cours de la Libération 33405 TALENCE - France

Tél. 05 56 84 22 50 Fax : 05 56 84 55 00

zahir.yanat@bem.edu

Principales Principales Publications :

• « D'une GRH confisquée à une GRH libérée » in « Management et métier ». Mélanges en l'honneur de Luc Boyer, coordonné par Aline Scouarnec, Eds EMS 2010. • «Intégration et discrimination : comment maîtriser les dysfonctionnements, in « Management : tensions d'aujourd'hui » coordonné par Bernard Pras, édition Vuibert FNEGE, 2009. • « La guerre des talents n'aura pas lieu » in Tous talentueux, dirigé par Jean Marie Peretti. Eds d'organisation, 2009. • « L'éthique managériale : nouvelle responsabilité sociale et enjeu du DD de l'entreprise » et « des compétences requises pour la RSE et le DD » in Responsabilité sociale de l'entreprise : pour un nouveau contrat social, dirigé par Jean Jacques Rosé, Eds De Boeck, 2006. • « Perspective sur la GRH au Maghreb. Co-direction de l'ouvrage, Vuibert 2005.

Formation :

IEP Bordeaux. DPGE Alger. MBA HEC Montréal. DEA Gestion des organisations. Bordeaux. Doctorat en sciences de gestion, Bordeaux. HDR Toulouse.

Domaine de recherche :

Audit social. Ethno méthodologie en gestion. Anthropologie des entreprises. Humanisme et gestion. Ethique et philosophie. Diversité. Concertation et dialogue. GRH au Maghreb.

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

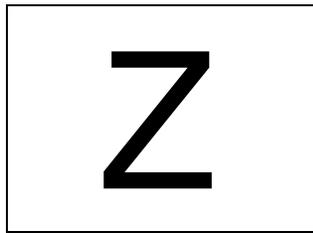
Past DRH pendant 25 ans. Organisation de journées d'étude avec ANDRH, Medef et CJD Aquitaine. Organisation universités de printemps et d'été de l'IAS. Expert formation et concertation pour le programme MEDA /Communauté européenne pour le compte d'entreprises algériennes.

Activités à l'International :

Actions de mise à niveau de la Formation Professionnelle en Algérie, Maroc, Sénégal, Tunisie. Contribution au développement d'actions de formation à la GRH avec le CESI Alger et l'ESAA Alger.

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Président d'honneur IAS. Vice président AGRH. Vice président ADERSE





VERONIQUE ZARDET

Né en 1958

Fonction :

Professeur des Universités.

Adresse personnelle :

8, allée des Tullistes - 69130 ECULLY - France

Tél. 04 78 33 09 66

Adresse professionnelle :

UNIVERSITE JEAN MOULIN LYON 3 - ISEOR

Les Sthènes d'Ecully 15, chemin du Petit Bois - 69130 ECULLY - France

Tél. 04 78 33 09 66 - Fax 04 78 33 16 61

zardet@iseor.com

Principales Principales Publications :

• «Maîtriser les coûts et les performances cachés », 1987 • «Ingénierie stratégique du Roseau », 1995 • «Le nouveau contrôle de gestion », 1992.

Formation :

Doctorat d'Etat ès Sciences de Gestion - ESC Lyon.

Domaines de Recherche :

Stratégies de changement et gestion des ressources humaines - stratégie ressources humaines.

Appartenance à différentes associations :

AGRH

RIADH ZGHAL

Née le 10 juin 1942

Fonction : Professeur émérite

Responsabilités : Membre de la Commission Nationale d'Evaluation des Activités de Recherche ; Directrice de STARC Consulting ; Présidente de l'Association Tunisienne pour l'Entrepreneuriat et l'Essaimage ; Ancienne doyenne de la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de Sfax (Tunisie)

Adresse Professionnelle :

Immeuble Tamaris, appartement 402, Ryadh el Andalous 2058 Ariana

Tél. +216 70 82 35 86 Fax : +216 70 82 35 86

riadh.z@planet.tn

Principales Publications :

En Français

• «L'entrepreneuriat. Théories, Acteurs, Pratiques » (sous la direction) Edition Sanabil Med. SA, Tunis 2007 • «Un équilibre instable entre le quantitatif et le qualitatif. L'enseignement supérieur en Tunisie » Revue Internationale d'Education, Sèvres n°45, septembre 2007 pp. 51-62 • «Introduction et utilisation des TIC dans les PME tunisiennes. Bien de consommation ou outil de création de la valeur » (avec Jamil Chaabouni) in Le Maghreb dans l'économie numérique, Institut de recherche sur le Maghreb contemporain, Maisonneuve et Larose, Paris, 2007 pp. 115-12

Anglais • «Globalisation, Culture and Management Systems», in The Journal of North African Studies vol.3 Number 2, Summer 1998 and in Perspectives on Development, the Euro-Mediterranean Partnership, George Joffé editor, Frank Cass 1999 • « Science, technology and society: what makes the culture of innovation», in Technology and Transition, the Maghreb at the Crossroads edited by Girma Zawdie & Abdelkader Djafat, Frank Cass London 1996

Arabe • « Introduction à la psychologie sociale et au comportement organisationnel », Dar Koutaïba - Damas Beyrouth 1993

Formation :

Docteur d'Etat en sciences de Gestion. Doctorat troisième cycle en sociologie

Domaine de recherche :

Gestion des ressources humaines, comportement organisationnel, entrepreneuriat

Mots clefs anglais caractérisant le(s) domaine(s) de recherche :

HRM, Organizational Behavior, Entrepreneurship

Activités réalisées dans le monde professionnel de la GRH :

Mise en place d'unités de gestion des ressources humaines dans des PME. Diagnostic de la GRH et organisation, Etude stratégique sur "Les ressources humaines dans la fonction publique et le rôle de l'administration dans le développement économique"

Activités à l'International :

Participation à l'étude « Autonomisation des Ruraux Pauvres et Volatilité des Politiques de Développement » International Food Policy Research Institute « IFPRI »

Washington. Rapport d'évaluation des activités scientifiques du réseau francophone "Entrepreneuriat" pour le compte de l'AUPELF-UREF

Appartenance à différentes associations francophones ou non francophones (académiques ou professionnelles) :

Présidente de l'Association Tunisienne pour l'Entrepreneuriat et l'Essaimage. Membre de l'ARFORGHE

Appartenance à des associations académiques internationales

AFEM

Pays étrangers dans lesquels des interventions (pédagogiques, de conseil, de recherche) sont réalisées :

Allemagne, France, Finlande



INSTITUT
INTERNATIONAL
DE L'AUDIT SOCIAL

Association loi 1901 enregistrée le 27/12/1982 sous le N° 82/3558

STATUTS

ADOPTES LORS DE L'ASSEMBLEE GENERALE ORDINAIRE TENUE LE 29 AOUT 2003 A BORDEAUX

Article 1 : Objet de l'Institut

Il est formé entre les adhérents aux présents statuts, une Association conforme au régime de la loi française du 1^{er} juillet 1901.

Elle est constituée sous le nom « INSTITUT INTERNATIONAL DE L'AUDIT SOCIAL DES RESSOURCES HUMAINES et des ORGANISATIONS » déposé sous le sigle « I.A.S. », depuis le 27 décembre 1982, pour bénéficier de la protection de son nom simplifié en fonction de la loi du 11.0 1. 1957.

L'institut a pour objet :

- de permettre aux spécialistes de l'audit social et des organisations de réfléchir ensemble à leur pratique professionnelle, d'en approfondir les caractères propres et d'en établir les cohérences nationales, européennes et internationales ;
 - faire mieux connaître les principes et méthodes de l'Institut dans les entreprises et dans l'enseignement afin d'en promouvoir la notoriété ;
 - de faire connaître tous travaux qui peuvent contribuer à une appréhension plus rigoureuse et plus actuelle, tant de la réalité sociale et organisationnelle des entreprises et organisations. que des principes, méthodes et outils de l'audit ;
 - de faire certifier les auditeurs sociaux et en organisation, dans le cadre des normes internationales en vigueur et du code de déontologie annexé aux présents statuts ;
 - de développer la qualification des auditeurs sociaux et en organisation, d'assurer leur formation initiale et continue, et d'apporter l'information adaptée aux personnes désirant acquérir les connaissances relatives à l'audit appliqué aux domaines du management, de l'organisation, de la qualité, de la gestion du personnel, des ressources humaines, et de leur environnement ;
 - de s'associer à toute organisation concourant aux mêmes buts.
- L'institut est une association sans but lucratif. Sa durée est illimitée.

Article 2 : Membres de l'Institut

L'Institut comprend

- Des **membres actifs** qui sont soit :
 - **des auditeurs agréés** de la période 1982-1992 conformément à la procédure d'agrément définie à cet effet et approuvée par l'Assemblée Générale à laquelle ils participent de droit avec vole délibérative.
 - **des auditeurs certifiés** de la période 1993-1999 selon un processus international
 - **des personnes physiques**
 - en activité dans les entreprises ou organismes dont la fonction a des liens directs avec l'audit social (DRE, organisateurs, formateurs ...)
 - de l'enseignement, étudiants ou professeurs en audit social.
 - Ces personnes devront faire acte de candidature auprès du secrétariat de l'Institut, celle-ci sera étudiée par deux membres de l'Institut et soumise pour approbation au Conseil d'Administration.
- Des **personnes morales** : entreprises ou organismes pratiquant l'audit social selon la déontologie de l'Institut, leur candidature sera traitée selon les modalités définies à cet effet par le Conseil d'Administration. Les personnes morales désignent un représentant auprès de l'Institut. Leur adhésion leur ouvre droit à la présence de deux participants aux activités comprises dans la cotisation annuelle de l'Institut.
- Les membres actifs payent une cotisation annuelle fixée annuellement pour chaque catégorie par le Conseil d'Administration, ils participent à l'Assemblée Générale avec voie délibérative et sont éligibles au Conseil d'Administration à condition d'être à jour de cotisation.
- Des **membres d'honneur** : ce titre est réservé à des personnes physiques, anciens membres de l'Institut ou non, ayant contribué de manière exemplaire à son développement et à sa notoriété. Il est attribué par l'Assemblée Générale sur proposition du Conseil d'Administration.
- Des **membres bienfaiteurs** : ce sont des personnes physiques ou morales ayant apporté un soutien direct (par voie de dons ou de subventions) au développement des activités de l'Institut.
- Les membres d'honneur et bienfaiteurs ne paient pas de cotisation annuelle. Ils participent de droit aux Assemblées Générales.
- La liste des membres actifs est tenue à jour au secrétariat de l'Institut. La liste des membres d'honneur et membres bienfaiteurs est également tenue à jour.

Article 3 : Perte de qualité de membre de l'Institut

La qualité de *membre actif* de l'Institut se perd:

- par démission adressée au Président de l'Institut, par lettre recommandée avec accusé de réception,
- par radiation prononcée par le Conseil d'Administration, conformément aux dispositions relatives au retrait de l'agrément fixées dans le règlement intérieur particulier portant sur les procédures et conditions d'agrément,
- de facto, par absence de versement de la cotisation annuelle.

Article 4 : Siège

Le Siège de l'Institut est fixé à Paris 8^{ème}, Maison des RH, 91 rue Miromesnil.
Il peut être transféré en tout autre lieu sur décision du Conseil d'Administration.

Article 5 : Assemblée Générale

Les membres de l'Institut, tels que précisés à l'article 2 ci-dessus, se réunissent en Assemblée Générale Ordinaire au moins une fois par an.

L'Assemblée est convoquée par le Président. Celui-ci doit convoquer une Assemblée Générale dans un délai d'un mois si la convocation en est demandée par écrit par plus du tiers des membres actifs. La convocation, comportant l'ordre du jour de la réunion, est adressée aux membres au moins quinze jours avant la date fixée pour la réunion.

Seuls les membres actifs peuvent délibérer et voter les résolutions relatives aux orientations générales de l'Institut, au programme d'activité, au budget de l'année à venir, au compte rendu de gestion et aux comptes de l'exercice écoulé.

L'Assemblée ne peut valablement délibérer que si le quart au moins des membres actifs sont présents ou représentés. Nul ne peut se faire représenter que par un autre membre actif de l'Assemblée. Le nombre de pouvoirs que peut recevoir chaque membre est limité à 5.

Si le quorum n'est pas atteint, une nouvelle Assemblée doit être convoquée dans le délai d'un mois sur le même ordre du jour. Elle peut alors valablement délibérer quel que soit le nombre de membres actifs présents ou représentés.

Les décisions sont prises à la majorité des membres actifs présents ou représentés. Les délibérations sont constatées par des procès-verbaux établis dans un registre spécial et signées par le Président et le Secrétaire Général.

Article 6 : Conseil d'Administration

L'Assemblée Générale élit, chaque année, un Président et un Conseil d'Administration, composé d'au moins dix membres.

A la même occasion, le Conseil d'Administration répartit les responsabilités entre les différents membres élus du Conseil. Il élit formellement :

- un ou plusieurs Vice-présidents,
- un Secrétaire Général,
- un trésorier

qui constituent le bureau officiel pour l'exercice à venir dont la publicité et communication est à faire selon l'article 13.

En outre, le Conseil d'Administration comprend comme membres de droit le Président du Comité Scientifique (voir article ci-après n°8) et le Président du CCIAS (Centre de Certification Internationale des Auditeurs Spécialisés). Si l'IAS France est amenée à créer un Institut identique dans un autre pays, le Président de cet Institut sera aussi membre de droit au Conseil d'Administration de l'IAS France à condition de réciprocité (article n°7 ci-après).

Le Conseil d'Administration est investi des pouvoirs les plus étendus lui permettant d'agir au nom de l'Institut et faire ou autoriser tous actes ou opérations permis à l'Institut et qui ne sont pas réservés à l'Assemblée Générale. Le Conseil d'Administration est habilité à édicter les différents règlements intérieurs prévus par les présents statuts.

Le Conseil d'Administration peut désigner un Délégué Général chargé de diriger opérationnellement et d'organiser les activités de l'Institut. Ce Délégué participe aux réunions du Conseil d'Administration, sans voix délibérative.

En cas d'urgence, le Conseil d'Administration est habilité à prendre des décisions ressortissantes de l'Assemblée Générale, mais ces décisions doivent être ratifiées par une Assemblée dans les soixante jours qui suivent.

Le Conseil d'Administration fonctionne selon les mêmes modalités de convocation et de vote que l'Assemblée Générale.

Le Président représente l'Assemblée dans tous les actes de la vie civile et est investi de tous les pouvoirs à cet effet, notamment celui d'ester en justice. En cas d'empêchement ou de maladie, il est représenté par un Vice-président.

Nul ne peut exercer les responsabilités qui lui ont été confiées au sein de l'Institut à des fins personnelles ou professionnelles.

Article 7 : Organisations associées

Des personnes morales (institutions, organisation, collectivités publiques ou privées) désireuses de promouvoir l'audit et d'en développer les champs d'application peuvent devenir « Organisation Associée de IAS ». A ce titre, elles participent à l'élaboration et à la réalisation de programmes de réflexion et d'échange, selon des modalités définies avec elles.

L'IAS France peut être sollicitée pour créer un Institut - selon des règles et un processus accepté par le Conseil d'Administration - dans un autre pays devenant associé de ce fait.

L'admission de ces organisations est prononcée par le Conseil d'Administration. Le titre d'Organisation Associée de IAS peut être retiré dans les mêmes conditions, dans la mesure où l'organisation concernée ne participe plus aux activités précitées ou en dehors de la déontologie de l'Institut.

La liste des organisations associées, tenue à jour, est consultable au secrétariat de l'Institut.

Article 8 : Comité Scientifique

Le Comité Scientifique de l'Institut est désigné pour deux ans par le Conseil d'Administration de l'Institut. Il comprend :

- un Président, membre actif de l'Institut, professionnel connu pour ses publications et reconnu dans la profession, enseignant régulièrement les méthodes de l'audit. Le Président du Comité Scientifique est, de droit, membre du Conseil d'Administration de l'Institut.

- six personnalités au moins, représentatives de divers secteurs, tels que : les professions proches de l'audit (avocats, commissaires aux comptes, experts-comptables...), les grandes entreprises et administrations, les universités et grandes écoles, les organisations internationales et des auditeurs en activité.

Ce Comité peut faire toute proposition ou suggestion qui lui paraissent utiles au Conseil d'Administration de IAS et qui visent :

- à promouvoir les pratiques d'audit,
- à garantir l'indépendance des auditeurs,
- à préciser et renforcer les critères de qualité des services rendus par l'audit,
- à diffuser la connaissance sur les démarches, méthodes et pratiques de l'audit,
- à se prononcer sur les règles de déontologie de l'audit social.

Ce Comité supervise les activités de formation et de publication de l'Institut pour en garantir la qualité scientifique, méthodologique et technique. Il agit notamment dans la pédagogie des Universités organisées périodiquement par l'IAS.

Article 9 : Ressources

Les ressources sont constituées essentiellement par des contributions des membres, des subventions des autorités publiques, nationales ou internationales, celles de personnes morales publiques ou privées, et de tout autre ressource autorisée par la Loi.

Une récapitulation des recettes et des dépenses est effectué en fin d'exercice.

Article 10 : Gestion

Les dépenses de gestion sont ordonnancées par le Président ou son représentant dûment habilité.

Les acquisitions, échanges, aliénations d'immeubles nécessaires au but poursuivi par l'Association, constitution d'hypothèques sur les dits immeubles, baux excédant neuf années et emprunts, doivent être soumises à l'autorisation de l'Assemblée Générale.

Les opérations de gestion et la comptabilité seront vérifiées par un contrôleur désigné chaque année par l'Assemblée Générale.

L'Assemblée Générale approuve les comptes de l'exercice passé et donne quitus au Président sur la base de la présentation des rapports financier et moral annuels, ainsi que de l'avis du contrôleur des comptes.

Article 11 : Modification des statuts

Toute modification des statuts doit être approuvée par une Assemblée Générale Extraordinaire, convoquée selon les modalités prévues à l'article 5. Les textes à modifier et proposés devront être mentionnés sur la convocation.

Les délibérations ne seront valables que si les deux tiers des membres sont présents ou représentés. Si ce quorum n'est pas atteint, une deuxième Assemblée doit être convoquée dans le mois qui suit ; celle-ci délibère valablement si un tiers des membres sont présents ou représentés.

Les décisions sont prises à la majorité des deux tiers des membres présents ou représentés.

Article 12 : Dissolution

La dissolution de l'Institut ne peut être décidée que par une Assemblée Générale Extraordinaire convoquée à cet effet, composée et délibérant dans les conditions prévues à l'article 5 et l'article 11.

Article 13 : Publicité

Le Conseil d'Administration remplit les formalités de déclaration et de publication prescrites par la Loi. Tous pouvoirs sont conférés à cet effet au porteur des pièces originales dûment signées.

Les dispositions figurant dans les statuts antérieurs et non reprises dans la présente et dernière version sont considérées comme caduques.



IAS
INSTITUT INTERNATIONAL DE L'AUDIT SOCIAL
INSTITUT
INTERNATIONAL
DE L'AUDIT SOCIAL

Association loi 1901 enregistrée le 27/12/1982 sous le N° 82/3558

Siège social :
42 Rue du Faubourg Poissonnière 75010 Paris

Secrétariat (Toutes correspondances)
IAS - 25 rue du Prieuré 9500 CERGY
Tél : 06 63 53 28 13

auditsocialfrance@gmail.com.
<http://www.auditsocial.world>