



VAUGHAN AVOCATS

**L'apport de l'Audit du social pour promouvoir le plein
emploi productif et un travail décent pour tous**

Audit Juridique du Capital Humain

Dakar, SENEGAL 12, 13 & 14 Décembre 2018



Alexis MOISAND
Avocat Associé
amoisand@constellation.law
T : +33(1)85730868
M : +33(0)689157459



Le respect des droits de l'homme par les entreprises

Dans le cadre des droits de l'homme internationalement reconnus, les entreprises, quels que soient leur taille, secteur d'activité, contexte opérationnel et structure organisationnelle, devraient respecter les engagements internationaux envers les droits de l'homme souscrits par les pays dans lesquelles elles développent leurs activités ainsi que les lois de ces pays.



ENVIRONNEMENT SOCIAL ET ORGANISATIONNEL

RESSOURCES HUMAINES / CAPITAL HUMAIN

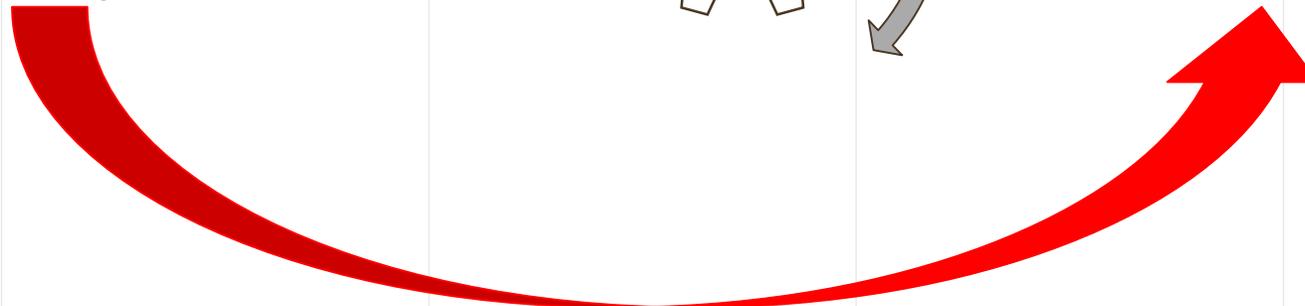
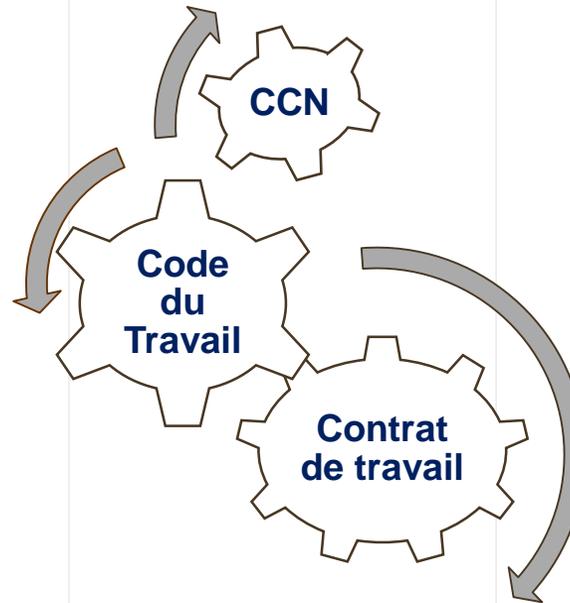


Métier/Compétence/Expérience../..

GROUPE / ENTREPRISE / SOCIETE

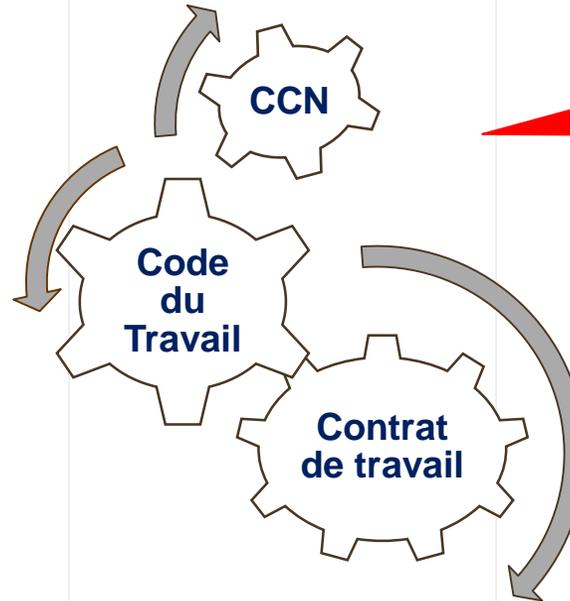


Fonction/Poste/Emploi../..



ENVIRONNEMENT SOCIAL ET REGULATION JURIDIQUE

- Conventions internationales
- Lois, Décrets et Circulaires
- Jurisprudence



- CCN professionnelles
- Accords collectifs d'entreprise
- Instructions, notes de service...
- Usages, Engagements unilatéraux,....

Contrat de travail (obligations réciproques) :

→ Employeur (fourniture du travail, paiement du salaire et respect des réglementations)

→ Salarié (exécution du travail, obligation de fidélité et de loyauté et respect des réglementations)

1 Hiérarchie des normes de droit

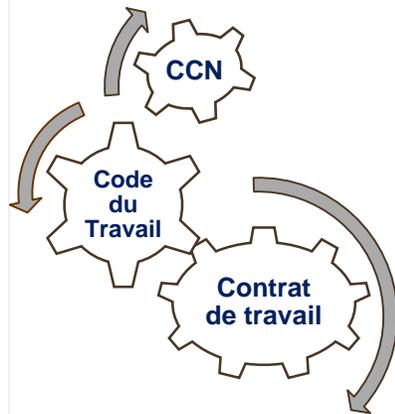
2 Evolution permanente

3 Parallélisme des formes



REGULATION JURIDIQUE DE LA RELATION DE TRAVAIL

FOCUS DE LA RELATION INDIVIDUELLE DE TRAVAIL POSTE DE TRAVAIL VS CONTRAT DE TRAVAIL



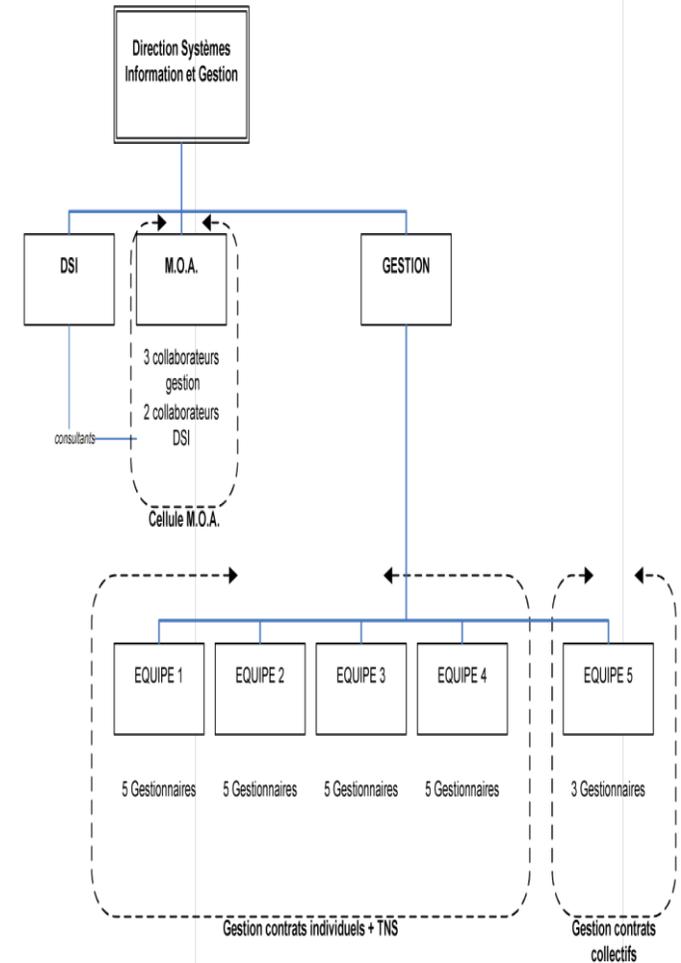
Poste de travail (organisation)

- Durée du travail
- Emploi (fonction)
- Niveau hiérarchique
- Rémunération
- Statut

ADEQUATION
EVOLUTION
MODIFICATION

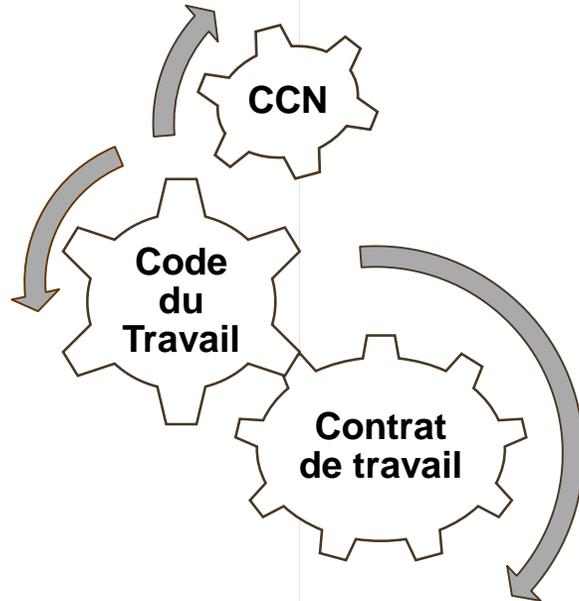
Contrat de travail

- Compétence (métier)
- Durée du travail
- Niveau hiérarchique
- Rémunération
- Statut



REGULATION JURIDIQUE ET GESTION DU CAPITAL HUMAIN

SOURCES



1

2

3

ADEQUATION
EVOLUTION
MODIFICATION

« ...accroître la qualification et l'employabilité,....notamment par la formation continue et le développement de compétences nouvelles. »

Charte RSE Afrique- France 2010

THEMATIQUES RH

REMUNERATIONS INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES

RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

GESTION DES EMPLOIS ET DES PARCOURS PROFESSIONNELS

MOBILITE

RELATIONS SOCIALES

FORMATION

HYGIENE / SECURITE

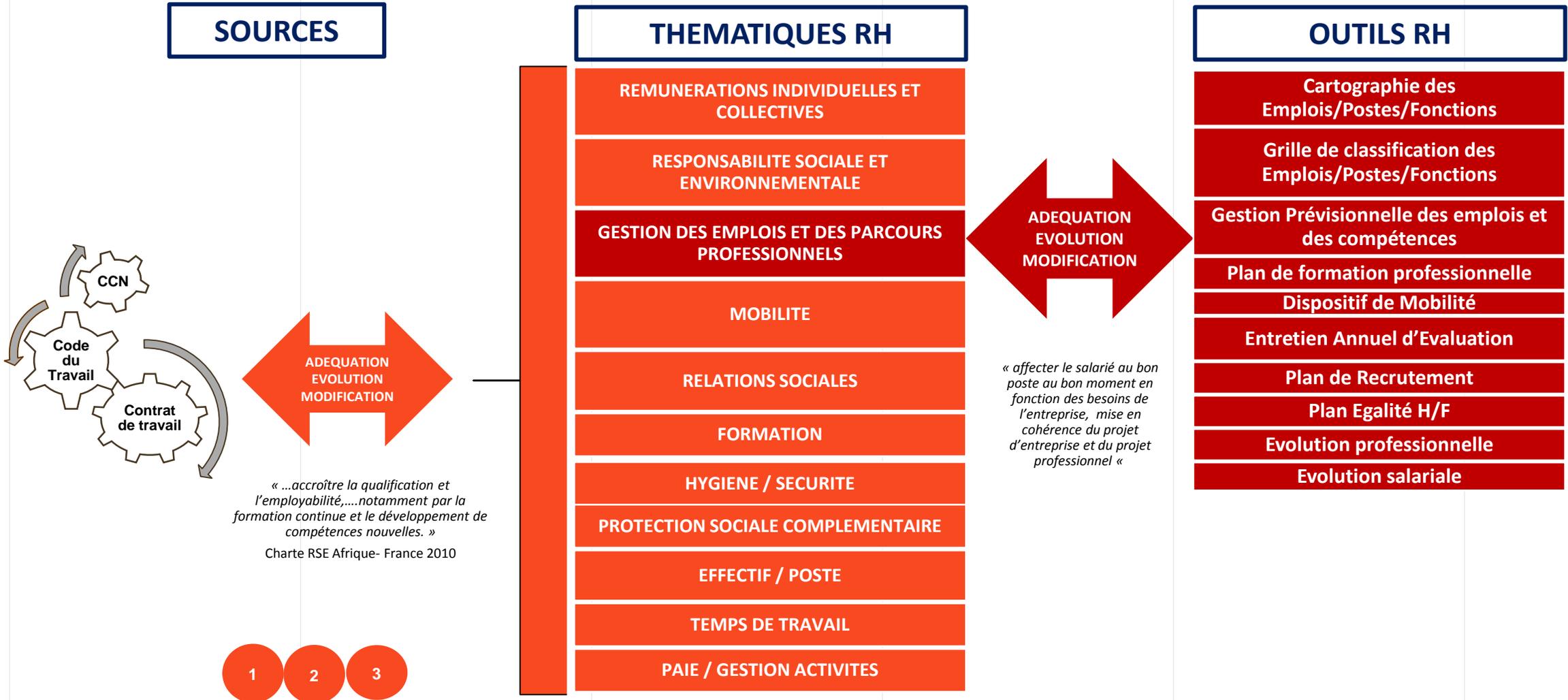
PROTECTION SOCIALE COMPLEMENTAIRE

EFFECTIF / POSTE

TEMPS DE TRAVAIL

PAIE / GESTION ACTIVITES

REGULATION JURIDIQUE ET GESTION DU CAPITAL HUMAIN



WWW.VAUGHAN-AVOCATS.FR

PARIS

TOULOUSE

SOPHIA ANTIPOLIS

RENNES

VERSAILLES

BAMAKO

