

APPEL A COMMUNICATIONS

14^{èmes} Rencontres Internationales de la Diversité

«*Regards croisés sur la diversité et l'inclusion en Afrique, en Europe et ailleurs dans le monde* »

12 & 13 décembre 2018
DAKAR - SENEGAL

Organisées par
BEM DAKAR

&



En collaboration avec :

Et les partenaires des RID (ADERSE, FACE, AINF-Cercle Entreprises & Santé, ORSE, ASMP, RHSF, la Charte de la Diversité, EGid (Hec-Liège), Entreprendre pour la cité,)

Ces Rencontres s'inscrivent dans une tradition initiée dès 2005 à l'Université de Corse. Elles sont devenues le lieu privilégié d'échange entre les enseignants-chercheurs, les responsables diversité et tous les acteurs concernés par la lutte contre la discrimination et engagés pour l'égalité des chances et l'inclusion. Chaque année, les RID ont réuni 150 à 200 participants pour approfondir les problématiques du management de la diversité car la diversité s'impose comme une thématique incontournable du débat public.

Pour les premières Rencontres (Corte, 2005) le thème retenu était « **Défis de la diversité** ». L'année suivante l'accent était mis sur « **Les richesses de la diversité** », avec la volonté de mettre en valeur l'apport d'une démarche active de gestion de la diversité. Lors des 3^{èmes} rencontres « **Réussir la diversité** » l'objectif était d'identifier et mettre en valeur les bonnes pratiques pour faire de la diversité et de l'inclusion une source de richesse. Pour inscrire durablement le management de la diversité dans toutes les pratiques de l'organisation, le thème des 4^{èmes} était « **Faire vivre la diversité** ». Les 5^{èmes} RID, « **La diversité : premiers bilans** », permirent de découvrir les entreprises les plus avancées dans la lutte pour l'égalité des chances, la non-discrimination et la gestion de la diversité et qui ont su ancrer la promotion de la diversité dans leurs pratiques RH et managériales. Les débats des 6^{èmes} RID - « **(Re) connaître la (les) diversité(s)** » ont fait ressortir la multiplicité des sources de diversités et les difficultés qui en résultent pour les connaître et les reconnaître. Les 7^{èmes} RID (Corte 2011) ont traité de « **Diversité(s) : approches internationales** ».

Les 8^{èmes} RID se déroulèrent à El Djedida (Maroc, 2012) sur le thème « **Diversité(s), RSE et solidarité** ». Le thème des 9^{èmes}, « **Diversité(s) et nouveau pacte social** » (Paris, 2013) faisait ressortir l'importance croissante des politiques et pratiques de diversité et d'inclusion dans la construction d'un nouveau contrat social avec les salariés et les parties prenantes.

Lors des 10^{èmes} RID - « **Diversité(s) : les nouveaux défis** » (Pau, 2014) -, des 11^{èmes} - « **La gestion de la diversité en crise ?** » (Liège, 2015) – et des 12^{èmes} « **La Diversité, Pratiques, Métiers et Modèles en devenir** » (La Rochelle, 2016) - furent abordés l'extension du champ et des thématiques de l'inclusion et des diversités, la dimension prospective et la réflexion sur les compétences et nouveaux métiers de la diversité et de l'inclusion.

La réussite des 13^{èmes} RID à Québec - « **Regards internationaux sur l'inclusion et les diversités en milieux de travail** », Québec (2017) -, a incité à choisir pour 2018 une immersion dans un contexte lointain et différent où des problématiques diversité émergent aussi, l'Afrique Subsaharienne. Prendre conscience des difficultés rencontrées pour mettre en œuvre des politiques diversités uniformes dans les filiales de multinationales ou chez leurs fournisseurs dans le cadre des obligations croissantes de vigilance des donneurs d'ordre, assurer une responsabilité élargie des entreprises sur toute la chaîne de valeur et sur l'ensemble de leurs territoires d'activité, identifier les défis spécifiques actuels dans les contextes africains, découvrir les pratiques innovantes des organisations engagées dans des politiques diversité et inclusion, échanger avec tous les acteurs concernés dans les *différents* continents et croiser les regards, tels sont les principaux enjeux de ces 14^{èmes} RID dans le prolongement des riches échanges de la 13^{ème} édition.

Les communications pourront aborder toutes les caractéristiques de la prise en compte des diversités dans les contextes africains, européens et ailleurs dans le monde tels que:

- Diversité des diversités; l'intersectionnalité, la superdiversité : vers une prise en compte de la diversité multidimensionnelle et multiniveaux;
- La sémantique de la diversité;
- Principales composantes des discriminations en Europe, en Afrique et ailleurs dans le monde ;
- Disparités intra-africaines ;
- Approches juridiques nationales de la diversité entre incitations et sanctions ;
- Diversité des critères de discrimination prohibés et (in)effectivité de leur mise en œuvre dans les démarches sociétales des entreprises;
- Internationalisation des démarches de diversité (entre universalisation & contextualisation);
- La dissémination adaptative des programmes, process, outils et pratiques de management de la diversité d'un territoire (national ou continental) à l'autre
- La responsabilité élargie des entreprises sur toute la chaîne de valeur et sur l'ensemble de leurs territoires d'activité;
- Diversité de genre et place de la femme dans l'entreprise en Afrique et dans le monde;
- L'entrepreneuriat féminin et le leadership au féminin;
- Les nouveaux outils de l'égalité F-H : réseaux, networking, mentoring, coaching
- Les réseaux (affinitaires et de cause) comme nouveaux territoires de l'égalité (exemple : réseaux féminins, réseaux mixité, réseaux diversité; réseaux handicap; réseaux de juniors et de seniors...);
- Les couples à double carrière;
- La diversité des âges, pratiques et contextes différenciés selon les pays;
- La diversité ethnique, réalité africaine ou universelle ?
- Attitudes, comportements, pratiques des employeurs à l'endroit des groupes diversifiés;
- Impact des diversités sur les conventions collectives et les régimes de retraite;
- Métiers et professions occupés historiquement par des hommes ou des femmes;
- Conciliation travail / vie privée : de nouveaux partages à considérer;
- Nouveaux défis d'inclusion (accident et handicap, retour au travail et maladie chronique évolutive...)
- Itinérance, précarité sociale et insertion dans la vie professionnelle
- Management des diversités dans les PME, les sociétés internationales, le secteur public, les administrations...;
- Concertation et collaborations des acteurs de la diversité
- Participation citoyenne, villes et diversités

La 36^{ème} Université d'été de l'audit social se déroule également à BEM DAKAR les 13 et 14 décembre 2018. Dans ce cadre les communications, en rapport avec l'objectif n°8 de l'ONU «**Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous**» porteront sur l'apport de l'audit social et de la RSE pour, en particulier, répondre aux questions suivantes:

- Comment parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale ?
- Comment réduire nettement la proportion de jeunes non scolarisés et sans emploi ni formation ?
- Comment prendre des mesures immédiates et efficaces pour supprimer le travail forcé, mettre fin à l'esclavage moderne et à la traite d'êtres humains, interdire et éliminer les pires formes de travail des enfants.
- Comment favoriser l'inclusion des personnes vulnérables (femmes, jeunes, personnes handicapées, migrants) par la création et structuration d'activités génératrices de revenus.

Les communications proposées dans le cadre des RID peuvent, conjointement avec l'IAS, aborder les problématiques de l'audit des politiques et pratiques de management de la diversité, de la lutte contre les discriminations, pour l'égalité des chances et des places et pour l'inclusion.

Les meilleures communications seront proposées à des revues académiques

Les formats de communication suivants seront acceptés :

- Communication sur la base d'un projet d'article scientifique (20 pages max.) ;
- Les présentations de politiques, pratiques, et actions en lien avec ce thème (4-5 pages), décrivant le contexte organisationnel, la mise en œuvre et le retour d'expérience éventuel ;
- Les travaux de doctorants (10 pages) présentant l'état d'avancement de leur thèse, leur problématique et les questions de recherche (qui feront l'objet d'un atelier spécifique).

Calendrier et Format

15 juillet 2018	Envoi des communications aux adresses suivantes : christianedeshais@gmail.com , auditsocialfrance@gmail.com jimperetti@icloud.com frimousse@univ-corse.fr jean-paul.tchankam@kedgebs.com
1^{er} septembre 2018	Retour auprès des auteurs après lecture et évaluation des communications par le Comité scientifique
15 octobre 2018	Envoi de la version finale des communications pour intégration dans les actes du colloque. (publiés en version électronique)
Normes académiques de présentation des travaux Communication scientifique : 15 pages maximum Présentations d'outils ou de cas : 4 pages maximum Travaux de doctorants : 10 pages maximum Format de papier : 21 cm x 29,7 cm (A4) Marges : 2,5 de chaque côté Interligne : 1,5 Corps du texte : Times New Roman 12 Normes bibliographiques APA	

Comité d'organisation

Membres du comité d'organisation :

BRUNA Maria Giuseppina, IPAG Paris
CORNET Annie, Hec-Liège, Liège Université, Belgique
FALL Moussa, BEM Dakar, Sénégal
FRIMOUSSE Soufyane, les défis de la diversité, France
HAGEGE Maya, AFMD, France
PENDA Mame, BEM Dakar, Sénégal
PERETTI Jean-Marie, IAS, France
FAYE El'hadji Malick, BEM Dakar, Sénégal
TCHANKAM Jean-Paul, KEDGE Business School, France

Comité Scientifique

ALIOUAT Boualem, Université de Nice
AKANNI Alain, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
ARCAND Sébastien, HEC Montréal, Québec
AVOM Désiré, Université de Dschang, Cameroun
BARTH Isabelle, EM Strasbourg, France
BEJI Kamel, Université Laval, Québec, Québec,
BEKLO Claude, INSET, Université de Yaoundé, Cameroun
BENABOU Djilali, Université de Mascara, Algérie
BENDER Anne-Françoise, CNAM, Paris, France
BEN LAHOUEL Béchir, IPAG Paris, France
BENRAISS-NOAILLES Laïla, Université Bordeaux, France
BENTALEB Chafik, Université de Marrakech, Maroc
BESSEYRE Des HORTS Charles-Henri, HEC Paris, France
BETTACHE Mustapha, Université de Laval, Canada
BIBOUM Altante Désirée, ESSEC, Université de Douala, Cameroun
BOYER André, IAE de Nice, France
BRASSEUR Martine, Université Paris-Descartes, France
BRUNA Maria Giuseppina, IPAG, Paris, France

CHAUDAT Pierre, Université de Clermont Ferrand, France
CHANLAT Jean-François, Paris Dauphine, France
CHEVALIER Françoise, HEC Paris, France
CORNET Annie, Hec-Liège, Liège Université, Belgique
CUEVAS Fernando, Groupe ESC Pau, France
DAVOINE Eric, Université de Fribourg, Suisse
De BEAUFORT Viviane, ESSEC Business School, France
De BRY Françoise, Académie de l'éthique, France
De VAIVRE Anne Marie, Cercle Entreprise et Santé, Paris, France
DELAYE Richard, Groupe IGS, Paris, France
DIAW Adama, Université Saint Louis, Sénégal
DIOP Pape Madické, BEM-Dakar, Sénégal
DOUANLA Jean-Christian, Université de Dschang, Cameroun
DOUME Hervé, Université Omar Bongo, Gabon
DRILLON Dominic, Sup de Co La Rochelle, France
DUMAZERT Jean-Pierre, Sup de Co La Rochelle, France
DUPORT Michelle, Université de Montpellier 3, France
DUYCK Jean-Yves, Université La Rochelle, France
EKOMIE Jean-Jacques Tony, Université Omar Bongo, Gabon
EL ABOUBI Manal, Université de Rabat, Maroc
ESTAY Christophe, Kedge, Bordeaux, France
ETOUNDI Gilles, Université de Douala, Cameroun
FALL Moussa, BEM-DAKAR, Sénégal
FEUDJO Jules-Roger, Université de Dschang, Cameroun
FOUDA ONGODO Maurice, Université de Douala, Cameroun
FALCOZ Christophe, IAE Lyon, France
FRAY Anne-Marie, IAS, France
FRIMOUSSE Soufyane, IAE de Corse, France
GANKOU Jean-Marie, Université de Yaoundé II, Cameroun
GAYE Brahim, Université St Louis, Sénégal
GELINEAU Lucie, UQAR, Lévis, Québec
GLIDJA Judith, Université d'Abomey-Calavi, Bénin
GOSSE Bérange, IAE, Université de Rouen, France
GUERIN Serge, ESG Management School, Paris, France
HADDADJ Slimane, IAE Dijon, France
HAKIZUMUKAMA Alexis, Hec-Liège, Liège Université, Belgique
HALLEE Yves, Université Laval, Québec, Québec
HENDA-GUERFEL Sana, ESC Amiens, France
HULIN Annabelle, Université de Tours, France
IGALENS Jacques, Université Toulouse Capitole, France
JEAN-AMANS Philippe, Université de Toulouse 1, France
KADOUAMAI Souleymanou, Université de Maroua, Cameroun
KAMDEM Emmanuel, ESSEC Douala, Cameroun
KHIAT Assya, Université d'Oran, Algérie
KLARSFELD Alain, Toulouse Business School, France
LARDELIER Pascal, Université de Bourgogne, Dijon, France
LEE-GOSSELIN Hélène, Université Laval, Canada
LEYMARIE Stéphane, Université de Lorraine, France
MANSOURI Nader, Ecole Française des Affaires, Casablanca, Maroc
MAKIMDU Hillaire, ISC, Kinshasa, RDC
MBAYE Ali, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
M'BAYO Maurice, Université de Lubumbashi, RDC
MBENGUE Ababacar, Université de Reims, France
M'ZALI Bouchra, Université du Québec à Montréal, Québec
MERCIER Samuel, Université de Bourgogne, France
MICHELETTI Patrick, ESA, Alger, Algérie
MONTARGOT Nathalie, Sup de Co La Rochelle, France
MUJIKU MUABA Paul Matamba, Liège Université, Belgique
NANDJIP MONEYANG Sara, Université de Douala, Cameroun
NASCHBERGER Christine, Audencia Nantes, France
N'DAO Assane, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
NDOUR Ndiouma, Université Assane Seck Ziguinchor Casamance
NGANTCHOU Alexis, Université de Douala, Cameroun
NGOK EVINA Jean François, Université de Douala, Cameroun
NKAKLEU Raphaël, Université de Douala, Cameroun
NZONGANG Joseph, Université de Dschang, Cameroun
ONDOUA BIWOLE Viviane, ISMP, Université de Yaoundé II, Cameroun
PARADAS Agnès, Université Avignon, France
PERETTI Jean-Marie, ESSEC Business School, Paris, France
PERETTI-NDIAYE Marie, EHSSS, Paris, France
PLANE Jean-Michel, Université Montpellier 3, France
POILPOT-ROCABOY Gwenaëlle, Université de Rennes, France
RACINE Michel, Université Laval, Québec, Québec

REDON Gaëlle, Paris Business School, France
ROBERT, Jocelyne, HEC-ULg, Liège, Belgique
SABOUNE Khaled, Université Aix-Marseille, France
Josée SAINT-PIERRE, UQTR, Trois-Rivières, Québec
SAHRAOUI Doha, Université de Marrakech, Maroc
SALL Fatou diop, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
SCOTTO Marie-José, IPAG, Nice, France
SCOUARNEC Aline, Université de Caen, France
SEGUIN Michel, UQAM, Canada.
SEM Pascal, Université de Lubumbashi, RDC
SIBIEUDE Thierry, ESSEC Afrique, Rabat, Maroc
SILVA François, KEDGE Business School, France
SIMEN Serges Francis, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
TAHSSAIN Loubna, Sup de Co La Rochelle, France
TAKAGI Junko, ESSEC Business School, France
TAMOKWE Georges Bertrand, ESSEC, Douala, Cameroun
TCHANKAM Jean-Paul, KEDGE Business School, France
TCHUENTE Monique, Université de Yaoundé II, Cameroun
TEBBA Jamal Eddine, ESTEM, Casablanca, Maroc
THEVENET Maurice, FNEGE, ESSEC Business School
TERRAMORSI Patrice, Université de Corse
THIAM Omar, BEM-Dakar, Sénégal
TIDJANI Bassirou, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
TIOTE Lassana, CESAG, Dakar, Sénégal
TREMBLAY Maripier, Université Laval, Québec, Québec
TREMBLAY Diane-Gabrielle, TELUQ, Montréal, Canada
TRINQUECOSTE Jean-François, Université de Bordeaux, France
TSAFACK NANFOSSO Roger, Université de Dchang, Cameroun
TSAPI Victor, Université de Ngaoundéré, Cameroun
UM NGOUEM Marie Thérèse, Université de Douala, Cameroun
VALAX Marc, Université de Lyon III, France
VANDERLINDEN Blandine, ICHec Brussels Management School, Bruxelles, Belgique
Van HOOREBEKE Delphine, IAE Toulon, France
VATTEVILLE Éric, ESCCA, Angers, France
VERNIER Éric, Sup de Co La Rochelle, France
VOYNNET-FOURBOUL Catherine, Université Paris 2, France
WADE Mohamed El Bachir, Université Cheikh Anta Diop, Dakar, Sénégal
WOROU Rosaline, ENAM, Cotonou, Bénin
YANAT Zahir, KEDGE Business School, Bordeaux, France
ZANNAD Hédia, NEOMA, Rouen, France
ZARDET Véronique, Université Lyon 3, France

Comité d'Orientation (en cours de constitution)

BA Marie, Associée Sénior KPMG, Dakar – Sénégal
BIANCHI Ingrid, Diversity Source Manager, Paris, France
DIOP Maguette, DG Institut Thelma, Dakar – Sénégal
DOHOU Frédéric Président du Conseil Africain de l'Entrepreneuriat et de l'Innovation
FALL Charles, DG SONES, Dakar - Sénégal
GABILLAUD-WOLF Marie-Christine, Conseil d'Orientation AFMD, France
GAYE Aziz, DG Ecoafrique, Dakar Sénégal
MOISAND Alexis, Vaughan Avocats, Paris, France
N'DIAYE Fatimata, DGA Crédit du Sénégal, Dakar - Sénégal
NIANE Souleymane, DG SONAM Assurance, Dakar - Sénégal
NDAO Djibel, DG Diamond BANK, Dakar – Sénégal
NYANGANG Robert, Administrateur DG Sup de Co Yaoundé - Cameroun
ROCH Bruce, Directeur RSE & Solidarité, The ADECCO Group
ROUX Christian, DGA BEM Dakar, Sénégal
SYLLA Omar ibn Khatab, DG PTB, Dakar – Sénégal
TCHATCHUANG Jean Bosco, PDG Les Mutuelles Réunies (LMR), Yaoundé – Cameroun
ZOBERI Mansour, Président, AFMD, France