

LeLab RH

La marketplace de
l'innovation RH

Présentation Générale
mars 2017

THINK
TANK
Réfléchir

DO
TANK
Agir

SHARE
TANK
Partager

Le Lab RH est une association loi 1901
sous le haut patronage de :





Sommaire

1

A PROPOS

2

NOS SERVICES
AUX MEMBRES

3

NOS OFFRES ET
REALISATIONS



1

A PROPOS

Le mot de Reynald Chapuis

La typologie de nos membres

Notre mission & notre ambition

Notre fonctionnement

Notre métier

Notre équipe

Nos valeurs & notre philosophie

Nos 3 activités

Notre modèle économique

La segmentation de nos startups



Reynald CHAPUIS,
Président d'Honneur du Lab
RH et Directeur de
l'Innovation, Pôle Emploi

Les Ressources Humaines sont la clé de la transformation des organisations, notamment grâce à la technologie et l'intelligence collective.



Les innovations se multiplient, sans que les acteurs ne mutualisent leurs efforts pour créer plus de valeur.

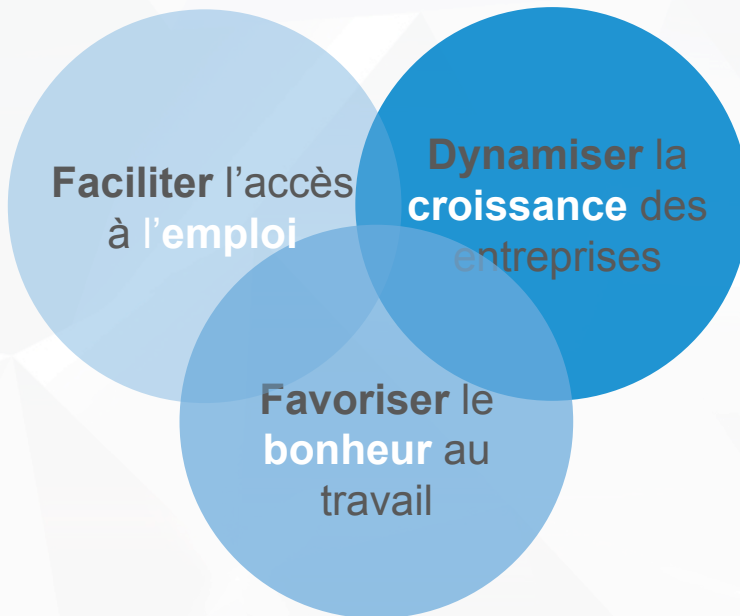
Il y a aujourd'hui l'espace et surtout la nécessité d'un pôle de compétitivité dédié à l'innovation RH.





Notre mission

Le Lab RH met en œuvre et accélère la **transformation**, notamment digitale, et accompagne la **fonction RH** en lui ouvrant l'accès à une fédération d'**innovations et technologies**, afin de :



Notre ambition

Le Lab RH a pour ambition de devenir à terme le **pôle mondial privé de compétitivité pour l'innovation RH et l'intelligence collective**.

La structure, soutenue par des acteurs publics et privés de grande envergure, est dédiée à la **transformation des RH** et de l'entreprise, et rassemble ainsi tous les acteurs susceptibles d'y jouer un rôle.



Notre métier

Le Lab RH est une **association loi 1901** qui accompagne les organisations dans leur transformation et leur digitalisation, en **fédérant les acteurs innovants** en matière d'emploi et de RH, et en créant un environnement de **coopétition** favorable à l'innovation RH.



Nos valeurs & notre philosophie



TRANSPARENCE
AUDACE
COHERENCE
INTEGRITE
COOPERATION
EXIGENCE



SOBRE

Tarifs justes et
sans surprise



EQUITABLE

Une partie des
revenus est
redistribuée aux
startups



COLLABORATIF

Les experts sont les
dirigeants de
l'écosystème



La typologie de nos membres

janvier 2016



Notre fonctionnement

Le ratio de partage, notre monnaie virtuelle collaborative



Le ratio de partage répond aux différents enjeux de la **coopétition**, ou compétition collaborative. L'objectif est triple :

1. Encourager le **partage** d'informations entre les membres
2. Garantir l'**équité** dans la mise en avant des membres
3. Valoriser l'**implication** des startups dans Le Lab

Chaque nouveau membre se voit attribuer un ratio de partage

Ainsi, chaque membre a le même ratio de base, qui évolue en fonction des ressources qu'il utilise du Lab RH (coût de points), et de celles qu'il apporte (gain de points). Il est nécessaire de maintenir un certain ratio pour continuer à profiter des ressources du Lab RH.

Par exemple, apporter un lead commercial donne des points, alors que participer à l'une des formations proposées par Le Lab RH coûte des points.



Notre équipe

Comité stratégique

Jérémy



Co-fondateur
Président

Boris



Co-fondateur
Porte-Parole et
Trésorier

Marie-Pierre



Directrice de
projets

Pierre



Membre
du comité

Olivier



Directeur du
Développement

Jean



Directeur de la
recherche

Equipe permanente

Alexandre S.



Coordinateur
Général

Juliette



Responsable
Process et
Projets

Alexandre



Responsable
Ecosystèmes

Nicolas



Responsable
Conseils et
Opérations

Pauline



Responsable
des
partenariats
stratégiques

Dorian



Doctorant

Melissa.



Responsable
Communication

Victor



Responsable
Événementiel

Arthur



Responsable
projets



Nos 3 activités



THINK TANK

Objectif : capitaliser sur l'existant et anticiper l'avenir, que ce soit en matière d'outils, de compétences, de modes de travail et d'organisation, ou de cultures RH.

- Réflexion *via* des pôles concernent le bonheur au travail, l'entreprise inclusive, l'entreprise agile, la technologie dans les RH, etc.
- Production de contenu : livres, infographies, études, veille collaborative, etc.
- Prospective.



DO TANK

Objectif : accompagner la transformation des organisations par l'action collaborative.

- Missions de conseil en innovation RH où les consultants de ces missions sont les entrepreneurs.
- Événementiel : salons, conférences, afterworks, rencontres, petits déjeuners, etc.
- R&D : l'API Open RH propose aux acteurs des SIRH et leurs clients de connecter l'ensemble des solutions de startups RH.



SHARE TANK

Objectif : utiliser la force du collectif pour générer des idées et mettre en mouvement la fonction RH.

- Monnaie virtuelle collaborative : le ratio de partage.
- Veille collaborative.
- Partage d'expertise et de leads qualifiés.



Notre modèle économique

Le Lab RH tire ses revenus de trois sources distinctes

1

Cotisations annuelles
des membres

30%

2

Partenariats stratégiques
Le Lab RH en marque blanche

50%

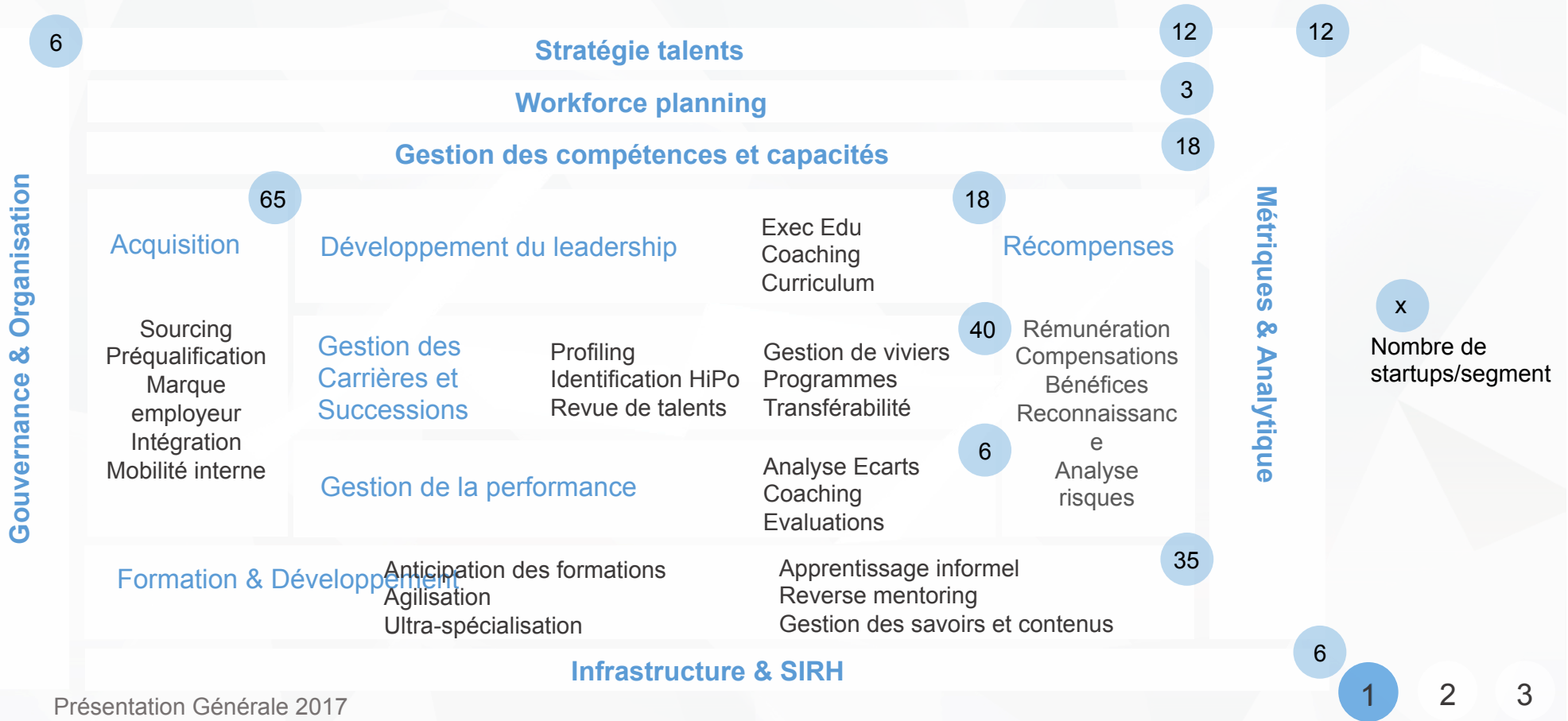
3

Prestations clients
Transformation RH

20%



Une écosystème de startups à l'expertise riche et complémentaire





2

NOS SERVICES AUX MEMBRES

Nos services aux startups

Nos services aux grandes
entreprises

Nos services aux individuels
(Cercle des Innovateurs)



Nos services aux startups

Sensibilisez le
marché à vos enjeux

Lobbying auprès des décideurs institutionnels (ministères, Pôle Emploi), DRH et opérationnels

Publications de contenus : livres, d'infographies, d'études, veille, etc.

Growth Hacking : Grâce à l'API Open RH développée en partenariat avec Talentsoft, intégrez vous aux SIRH du marché (Taléo, Workday...)

Accédez aux opportunités
business

Réponses communes aux appels d'offres de nos partenaires (BPI Group, Microsoft, Pôle Emploi, etc.).

Accompagnement de la transformation des grands comptes avec votre vision, vos innovations, vos solutions : surprise, vous êtes les consultants

Participation à des événements visant à rapprocher startups et grands comptes (startup corners, learning expeditions, salons innovation RH, etc.

Accélérez votre
développement

Fast Prototyping : test et développement de vos produits/services avec les partenaires du Lab RH (Mak'innov, 42, etc.)

Mutualisation de ressources (leads qualifiés, temps, compétences, locaux, etc.)

Incubation et accélération en partenariat avec Vidéo, Microsoft, nos startups, etc.



Nos services aux grandes entreprises

Pilotez votre transformation avec les acteurs innovants

Anticipez les mutations du marché

Intégrez l'écosystème de l'innovation RH en France

Acculturation et accompagnement à la transformation

Prospective et veille collaborative

Accès aux ressources et à l'écosystème du Lab RH

Mise en place de **démarches d'intrapreneuriat**

Identification des signaux faibles et des tendances de fond du marché

Mise en relation facilitée avec les membres

Co-développement de solutions sur-mesure avec les startups et partenaires innovants (Ecole 42, Mak'innov, etc.)

Renforcement de l'attractivité de votre marque employeur

Invitation aux événements majeurs de l'innovation RH : Vivatechnologie, Uspring, #rmsconf, TED RH, Digital RH, etc.



Nos services aux individuels (Cercle des Innovateurs)

Sensibilisez le marché à
vos enjeux

Ayez un rôle dans les
innovations de demain

Accélérez le développement
des startups

Apport à la pensée neuve du Lab
RH : disruptive, anti-conformiste,
inspirante

Beta-testing des solutions
développées par les membres

Mentoring d'entrepreneurs

Découverte des tendances, enjeux
et signaux faibles du marché RH et
de l'emploi

Implication dans les missions de
transformation du Lab RH

**Implication dans le programme
d'incubation** du Lab RH

Publications de contenus : livres,
d'infographies, d'études, veille
collaborative, etc.

**Co-développement de solutions
sur-mesure** avec les startups et
partenaires innovants (Ecole 42,
Mak'innov, etc.)

Apport et mutualisation de leads
commerciaux ou techniques



3

NOS OFFRES ET REALISATIONS

Ce qui est compris dans l'adhésion

Nos offres optionnelles

Business Cases de nos types d'offres

Notre offre « Transformation Journey »

L'organisation engagée en chiffres

Devenez membre du Lab RH

Grille des cotisations

Nos partenaires et références

Retour sur notre lancement

Contact



CE QUI EST
COMPRIS
DANS L'ADHESION

<i>Evénements</i>	Participez aux événements les plus pertinents de l'innovation RH (gratuitement ou à des tarifs préférentiels).
<i>Connexion startups</i>	Sourcez et rencontrez les 370 startups de notre écosystème qui répondent à vos enjeux de transformation, nous sommes là pour vous aider à identifier les solutions pertinentes.
<i>Connexion grands comptes</i>	Connectez vous à vos pairs dans les 30 grandes entreprises membres du Lab RH
<i>Visibilité</i>	Gagnez en visibilité au sein de notre écosystème innovant. Presse, séminaires, ouvrages : plus de 480 opportunités
<i>Newsletter</i>	Accédez à notre Newsletter mensuelle. Bons plans, calendrier des évènements, zoom sur les nouvelles startups du mois...
<i>Actions concrètes</i>	Accédez à notre dispositif optionnel



Nos offres optionnelles « premiers pas »

Startup corner RH

Découvrir 5 startups reconnues pour leurs solutions d'innovation RH

Hackathon

Organiser un événement au cours duquel des startups du Lab RH répondent à l'une de vos problématiques en développant une solution sur une période limitée

Créer des communautés d'intérêts chez vos collaborateurs

Détecter et animer votre communauté de corporate Hackers

Immersion des collaborateurs

Placer des collaborateurs au sein de startups RH innovantes pour une durée de une semaine à trois mois

Intervention en comex

Présentation du Lab RH, de son écosystème innovant et des grandes tendances du marché et benchmark des startups membres répondant à vos enjeux prioritaires

Animation de séminaire

Sensibiliser vos collaborateurs à l'innovation RH

- Etat du monde et des RH
- Innovation recrutement- Formation -
- Mobilité interne- Qualité de vie au travail
- Devenir le RH de demain

Atelier de co-développement

Faire travailler des groupes (grands comptes et startups) ensemble pour co-construire des solutions sur-mesure

Challenge startup

Faire concourir des startups sur une problématiques au cœur des enjeux de la transformation de votre groupe

Petit déjeuner startup

Résoudre une problématique avec l'aide de 6 startups maximum sous forme d'atelier de co-développement
Les dirigeants des startups se mettent dans la peau de consultants.



Nos offres optionnelles « Accélération »

Soutien à l'innovation ouverte & agilité

Créez votre propre cellule d'innovation ouverte, avec une logique d'acculturation aux modes de travail des startup, et une logique intrapreneuriale.

Programme de R&D collaborative

Participez aux réflexions et aux consortiums de R&D sur la transformation RH.

Mise en place d'une communauté d'intelligence collective

Avec l'appui de votre COMEX, déployez une stratégie collaborative moderne.

Accompagnement à la conception d'outils innovants

Résolvez vos enjeux internes par la conception d'outils numériques et l'innovation ouverte.



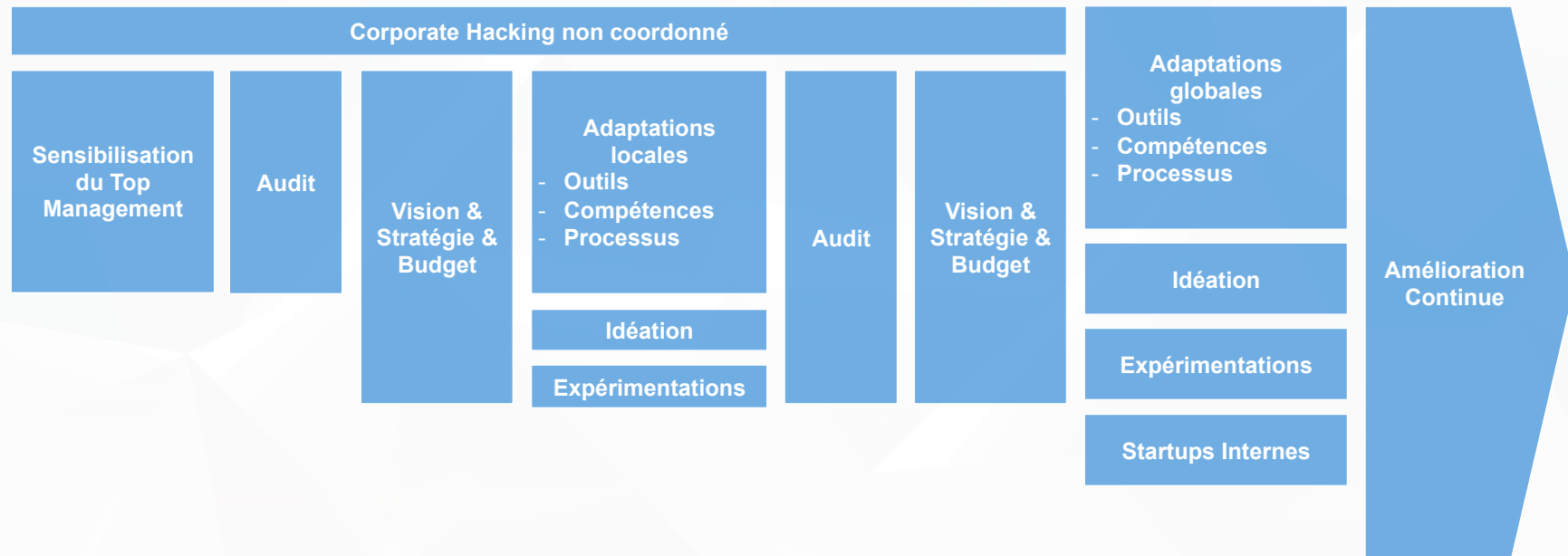
Business cases de nos types d'offres

Dispositifs	Objectifs	Résultats
Conférence 1 journée	<ul style="list-style-type: none">Comprendre les signaux faibles et les enjeux du marché de l'innovation RHAcculturer les collaborateurs à des modes de fonctionnement agiles utilisés par les startupsAnticiper la transformation des RH	Cogedis : Séminaire prospective RH pour sensibiliser les membres de la DRH aux signaux faibles et aux innovations du marché RH
Talk 2h	<ul style="list-style-type: none">Sensibiliser les collaborateurs aux nouvelles pratiques d'intraprenariat via des retours d'expériences d'entrepreneursS'inspirer de la vision des entrepreneurs du Lab RHComprendre les enjeux métiers de l'innovation RH	Engie : Retour d'expérience de trois entrepreneurs lors d'un séminaire visant fédérer une communauté de corporate hackers
Startup Corner ½ journée	<ul style="list-style-type: none">Découvrir des modes de travail différentsExpérimenter des solutions innovantesAcculturer aux logiques d'innovation	AXA, Cogedis : Rencontre avec 5 entrepreneurs du Lab RH et démonstration de leurs solutions dans un lieu dédié à l'innovation
Workshop ½ journée	<ul style="list-style-type: none">Participer à des séances de créativité / des dispositifs de design thinking Construire une vision stratégique pour transformer l'organisationRecueillir les attentes et prioriser les enjeux de la transformation	Publicis : Participation de deux entrepreneurs à une séance de créativité pour redéfinir sa stratégie de communication

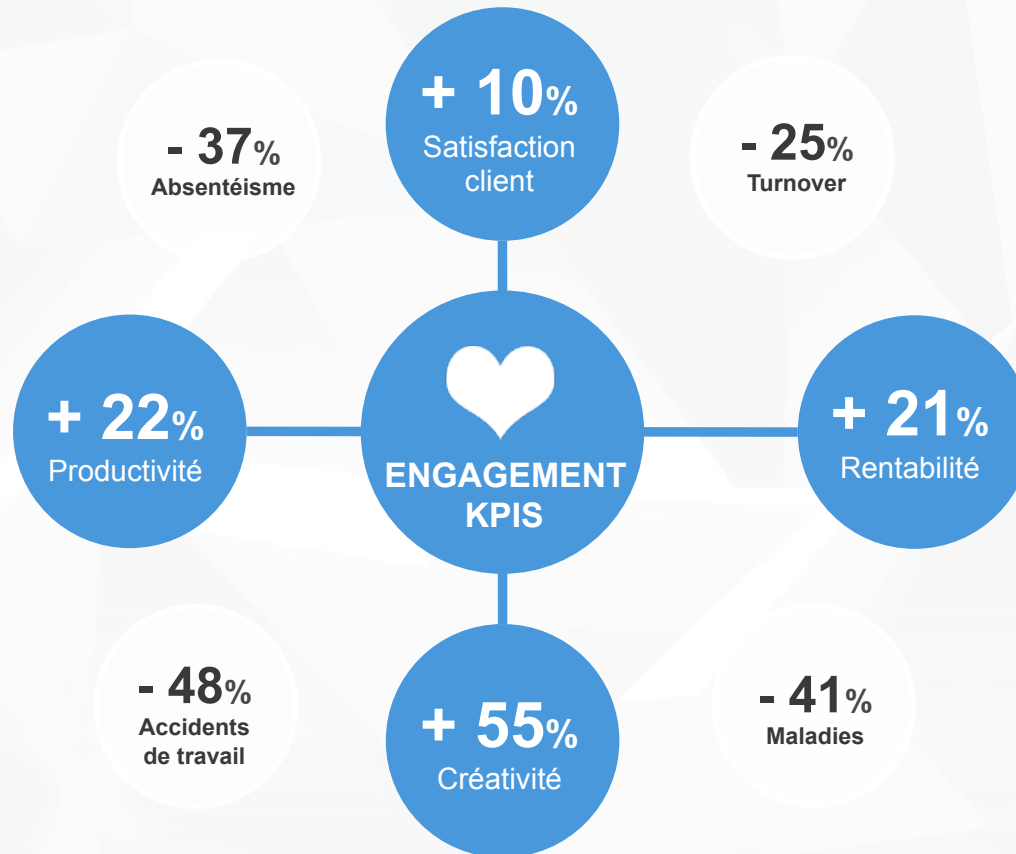


Notre offre “Transformation journey”

Nous accompagnons les grands comptes dans leur transformation en co-construisant avec eux des programmes sur mesure



L'organisation engagée en chiffres





Devenez membre du Lab RH

Startups

Sensibilisez le marché à vos enjeux

Accédez aux opportunités business

Accélérez votre développement

Grandes Entreprises

Intégrez l'écosystème de l'innovation RH en France

Pilotez votre transformation avec les acteurs innovants du marché

Anticipez les mutations du marché

Individuels

Sensibilisez le marché à vos enjeux

Ayez un rôle dans les innovations de demain

Contribuez au développement des startups



Grille des cotisations 2017

Cercle des Innovateurs RH	particuliers & entreprises unipersonnelles	60€ HT
Start-up (hors cabinet)	- 2 ans d'existence	250€ HT
TPE (hors cabinet)	CA < 1M€ < 5 salariés *	500€ HT
TPE (hors cabinet)	CA < 2M€ < 10 salariés *	750€ HT
Ecoles professionnelles & laboratoires		1.000€ HT
PME (hors cabinet)	CA < 20M€ < 100 salariés *	2.000€ HT
Investisseurs, Institutionnels, Universités & Grandes Ecoles et associations		3.000€ HT
PME et Cabinets	CA < 50M€ < 250 salariés *	5.000€ HT
ETI et Cabinets	CA < 1,5Mds€ < 5000 salariés	10.000€ HT
Grands Groupes et Cabinets	CA > 1,5Mds€ > 5000 salariés	15.000€ HT

*Les catégories des TPE/PME sont définies selon les critères européens. Si l'un des deux critères est dépassé, la TPE/PME entre dans la catégorie supérieure.



Nos partenaires

Nos Partenaires Stratégiques



Nos Partenaires Education



Nos Partenaires Média & Événementiel



Nos Partenaires Coopétiteurs



Nos références



Le Lab RH, point de convergence de l'innovation RH



Lancement officiel du Lab RH au Loft du Louvre

De gauche à droite : **Myriam El Khomri** (Ministre du Travail), **Sabine Lochmann** (Présidente BPI Group), **Jean Bassères** (DG Pole Emploi), **Jérémy Lamri** (CEO Lab RH), **Axelle Lemaire** (Secrétaire Etat au Numérique), **Boris Sirbey** (Porte Parole Lab RH)

CONTACTS

Marie-Pierre DEQUIER

Comité stratégique
Fondatrice de CollectivZ
Marie-Pierre@lab-RH.com

Alexandre DELMAS

Ecosystem Builder
alexandre@lab-rh.com

